

MANINI Prefabbricati S.p.A., con sede operativa e Legale in S.M. degli Angeli in Assisi (PG) e siti produttivi a Bastia Umbra (PG) ed Aprilia (LT), si posiziona come leader nel settore della prefabbricazione industrializzata di sistemi costruttivi in calcestruzzo armato (ordinario e/o precompresso). Grazie all'impiego di tecnologie e materiali all'avanguardia, insieme a processi ottimizzati e funzionali, è in grado di soddisfare le richieste più complesse e personalizzate della prefabbricazione industriale avanzata, rispondendo ai precisi standard di mercato per l'edilizia industriale, commerciale e terziaria. Proprio su questa Mission, MANINI Prefabbricati S.p.A., basa un'efficace implementazione dei propri valori etici, dando definizione alla propria Politica Aziendale.

Garantire requisiti e standard di qualità sempre più elevati non può più prescindere oggi dalla scelta consapevole di essere, presentandosi in modo trasparente ai propri stakeholders, un'azienda che abbraccia in modo volontario e consapevole un percorso di sostenibilità.

Il Management della MANINI Prefabbricati S.p.A. crede fermamente che la gestione dell'ambiente e dell'energia, così come la salute dei lavoratori e la sicurezza nei luoghi di lavoro siano fattori imprescindibili per la qualità della vita e per lo sviluppo d'Impresa, che le attività produttive debbano essere condotte nel rispetto di tutte le normative cogenti e volontarie, riguardanti il proprio campo di applicazione.

Per questo l'azienda si fa promotrice di comportamenti e procedure che preservino la sicurezza di chiunque opera all'interno dei siti aziendali, convinti che il benessere psico-fisico dei collaboratori sia un requisito indispensabile per un ambiente di lavoro stimolante e sereno.

Questo documento, definito dall'Alta Direzione, è condiviso e diffuso dal Management e applicato a tutti i livelli decisionali e operativi dell'Organizzazione, con il pieno coinvolgimento dei dipendenti e nel rispetto degli standard di qualità, salute e sicurezza sul lavoro, ambientali ed energetici.

Attraverso un'analisi approfondita del contesto di riferimento, MANINI Prefabbricati S.p.A. si impegna a identificare i fattori interni ed esterni rilevanti, comprendere le aspettative delle parti interessate e valutare i rischi e le opportunità derivanti dal loro soddisfacimento, in linea con il raggiungimento degli obiettivi strategici. L'Organizzazione adotta inoltre un approccio proattivo al cambiamento, utilizzando processi metodologici di analisi e controllo per validare i risultati, tenendo conto, ove possibile, del ciclo di vita, della sostenibilità e della sicurezza dei propri processi.

L'impegno che MANINI Prefabbricati S.p.A. intende perseguire attraverso un Sistema di Gestione Integrato è:

- acquisire, analizzare e soddisfare pienamente le esigenze, le aspettative ed i requisiti dei Clienti, del mercato e delle istituzioni di riferimento, rispettando tutte le norme, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia ambientale, energetica, di salute e sicurezza sul lavoro, nonché mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli enti di controllo preposti.
- valutare sistematicamente i rischi interconnessi alle proprie attività e, compatibilmente con le risorse economiche a disposizione, puntare ad eliminarli secondo le conoscenze acquisite, in funzione del progresso tecnico e tecnologico. Se ciò non fosse possibile ridurre i rischi ad un livello accettabile;
- prevenire l'inquinamento, le inefficienze energetiche, gli infortuni e i potenziali danni alla salute dei lavoratori, impegnandosi al continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- sostenere l'approvvigionamento dei beni e servizi, la manutenzione e le eventuali modifiche sia tecniche che organizzative, in maniera opportuna, attraverso la valutazione e proposizione di soluzioni sostenibili, innovative e che tengano conto delle migliori tecnologie disponibili anche nell'ottica dell'efficienza energetica;
- Ottimizzare i consumi energetici attraverso la ricerca e lo sviluppo di processi tecnologici sempre più avanzati e l'utilizzo di energie rinnovabili;
- supportare le attività di progettazione che considerano il miglioramento della prestazione energetica;
- contribuire alla crescita professionale del personale a tutti i livelli, incrementando motivazione, conoscenze e competenze dei lavoratori, mediante specifiche attività di formazione/informazione ed addestramento;

promuovere il lavoro in Team, costruendo un clima di reciproca collaborazione, valorizzando e rispettando il legame “cliente-fornitore” in tutte le interazioni e comunicazioni interne;

- implementare un adeguato sistema di monitoraggio e misurazione basato sulla rilevazione e l’analisi di indicatori di prestazione (KPI) connessi a specifici target quantitativi temporali.
- scegliere consapevolmente di essere un partner sostenibile nel mercato dell’edilizia industriale limitando gli impatti ambientali già dalle prime fasi di progettazione, modificando il tradizionale sistema di economia lineare con un nuovo modello di tipo circolare.
- stabilire obiettivi coerenti con questi impegni, attribuendo risorse per il loro raggiungimento e riesaminandone periodicamente lo stato di avanzamento.

Tali principi cardine sono condivisi e comunicati al Personale e a tutti gli Stakeholders e costituiscono le leve su cui il Gruppo MANINI Prefabbricati S.p.A. intende perseguire il proprio miglioramento continuo, ma al tempo stesso soddisfare le esigenze dei clienti:

- Assicurare che il presente documento di politica sia sostenuto a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale.
- Realizzare manufatti e costruire immobili non solo conformi ai requisiti contrattuali, ma di elevate performances (prodotti a valore tecnologico aggiunto, sostenibili ed economicamente competitivi);
- Consolidare le attuali posizioni di mercato, fidelizzare i clienti acquisiti ed ampliare nel breve periodo le aree di distribuzione mediante specifiche azioni di penetrazione commerciale.
- Ridurre i consumi energetici da combustibili fossili privilegiando la produzione ed il consumo di energia da fonti rinnovabili, limitando al contempo i consumi energetici non solo direttamente connessi ai processi produttivi, ma anche al funzionamento dei propri prodotti immessi sul mercato.
- Prevenire e minimizzare gli impatti ambientali ed i rischi legati ad essi, applicando adeguate procedure in tempi e modalità definite; limitando i consumi energetici e la generazione di rifiuti non solo direttamente connessi ai processi produttivi, ma anche al funzionamento dei propri prodotti immessi sul mercato.
- Impiegare nei propri manufatti materie prime seconde, provenienti da una filiera locale di fornitori qualificati, dedicata al recupero, al riciclo e alla riqualificazione dei rifiuti residui generati dall’organizzazione stessa.
- Rendere i propri impianti quanto più sicuri ed efficienti possibili al fine di rispettare anche gli impegni contrattualmente assunti.
- Coinvolgere e consultare i lavoratori sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- valutare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e predisporre opportune misure di prevenzione e protezione al fine di ridurre il più possibile gli infortuni e contenere il numero dei lavoratori esposti al rischio;
- assicurare le attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- assicurare il corretto e periodico svolgimento delle attività di sorveglianza sanitaria;
- assicurare le attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni operative di lavoro da parte dei lavoratori;
- verificare periodicamente l’applicazione e l’efficacia delle procedure adottate, attuando i necessari piani di miglioramento secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione;

La divulgazione della presente politica aziendale, nonché degli obiettivi e procedure per il conseguimento degli stessi, avviene secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione aziendale.

Data 30.04.2025