

Bilancio di sostenibilità



anno 2021



Indice

Contenuti

Introduzione

Lettera agli stakeholder	3
Chi siamo	4
Brand Identity	6
Sedi Produttive	8
Organizzazione dei processi aziendali	10
Organigramma	12
Governance responsabile	12

Matrice di materialità	14
-------------------------------	----

Etica & Compliance	18
-------------------------------	----

Innovazione e promozione dell'edilizia sostenibile - Riconoscimenti	30
--	----

Sviluppo e tutela del capitale umano	65
---	----

Salute, sicurezza e pari opportunità	73
---	----

Valorizzazione del territorio	82
--------------------------------------	----

Catena di fornitura responsabile	87
---	----

GRI Content Index	90
--------------------------	----

Lettera agli stakeholder

La storia ci pone sempre di fronte a nuove sfide e gli eventi che ci troviamo ad affrontare impongono spesso repentini cambiamenti di mentalità e strategia. La pandemia globale seguita dalle conseguenze del conflitto russo-ucraino ha stravolto piani e minato la stabilità economico finanziaria internazionale.

Il mondo globalizzato che fino ad oggi aveva mostrato luci ed ombre ma in maggior misura vantaggi di sviluppo ha repentinamente messo in luce tutta la sua fragilità, minando certezze e prospettive. In questo momento critico dal punto di vista economico si aggiunge la sempre maggiore consapevolezza di come la cura dell'ambiente e del sociale sia una condicio sine qua non per la sopravvivenza ed una priorità assoluta. Per questo la Manini Prefabbricati è sempre più ferma e convinta che la strada intrapresa nel cammino verso la sostenibilità sia l'unica strada possibile e continuerà a perseguirla con sforzo, innovando ed investendo nel futuro.

Il 2021 è stato un anno importante durante il quale sono stati raggiunti traguardi e risultati più che soddisfacenti nonostante non fosse certamente iniziato con i migliori presagi. Soddisfazione non solo dunque per i risultati economici ma soprattutto nel porre le basi di progetti e piani di sviluppo per la costruzione del futuro di Manini Prefabbricati.

Nel 2021 è stato costruito e redatto con la collaborazione e supervisione di Ernst & Young il Piano di Sviluppo Sostenibile che prevede un orizzonte temporale triennale e nel quale sono stati identificati tutti gli obiettivi e gli step intermedi. E' stato inserito nel nostro ventaglio

di offerta di prodotti il Circular Wall , il primo pannello prefabbricato italiano coibentato con plastiche alimentari riciclate. Abbiamo iniziato la progettazione, che si sta concretizzando adesso, di un ponte, il primo ed unico in Europa, con armatura in fibre di vetro riciclato. E questi sono soltanto alcuni degli esempi di investimento in Ricerca e Sviluppo ed innovazione della Manini Prefabbricati in ottica di economia circolare e sostenibilità.

Continuiamo a guardare al futuro, con la consapevolezza che sia in atto, in questo momento storico, un vero e proprio cambiamento strutturale sia dal punto di vista economico che sociale. Siamo convinti che solo le aziende sapranno interpretare al meglio questo cambiamento, sposando innovazione e sostenibilità, saranno in grado di rafforzarsi e di consolidare la propria posizione di mercato. L'anno 2022 che stiamo vivendo sarà un altro anno che rappresenterà una tappa importante di crescita sotto tutti i profili.

Quello che facciamo, il nostro esempio, e questo Bilancio di Sostenibilità che lo racconta, vorremmo tracciassero la strada e facessero da faro a chi, come noi, crede in un futuro possibile e sostenibile.



Arnaldo Manini

Presidente

Manuel Boccolini

Amministratore Delegato

Chi siamo

La storia dell'azienda

Manini Prefabbricati S.p.A. nasce ad Assisi, nel lontano 1962, dall'ingegno, passione e coraggio del fondatore e oggi Presidente del Consiglio d'Amministrazione Arnaldo Manini.

Testimonianza concreta del "Made in Italy" vincente, da piccola impresa specializzata nella produzione di manufatti e componenti prefabbricati destinati ad un mercato regionale, l'azienda ha costantemente ampliato la propria gamma produttiva e la qualità dei servizi offerti con una parallela attenzione allo sviluppo organizzativo.

Nel 2001, pur mantenendo la propria identità e indipendenza gestionale, Manini Prefabbricati S.p.A. crea una società paritaria con MC Prefabbricati S.p.A., dando vita alla MC Manini Prefabbricati S.p.A.

 **1962** Nasce la S.i.m.c.as. Società Industriale Manufatti in Cemento Assisi

 **1970** Nasce lo Stabilimento produttivo di Bastia Umbra; la S.i.m.c.as diventa Manini Prefabbricati S.p.A.

 **1973** Il Sistema TITANO (trave da 50 metri di luce libera) stupisce il mercato; Arnaldo Manini viene insignito da Giulio Andreotti del Premio "Mercurio d'oro".

 **1987** Nasce l'ONDAL sistema di alta tecnologia, leggero ed evoluto, sistema costruttivo di punta dell'azienda.

 **1990** Nasce lo stabilimento di Aprilia.

 **2001** Viene creata una società paritaria con MC Prefabbricati S.p.A., dando vita alla MC – Manini Prefabbricati S.p.A. con l'acquisizione dello stabilimento di Somaglia (LO).

 **2002** Acquisizione dello stabilimento produttivo di Perugia (Ex Vibrocementi).

 **2017** Viene nominato Manuel Boccolini Amministratore Delegato insieme ad un gruppo di 6 persone del Management, in occasione del 55esimo dell'azienda; alla Manini viene riconosciuto da organismo indipendente internazionale (PLIMSOLL) il primato assoluto nazionale relativamente al valore economico e di mercato;

 **2018** Nasce la Divisione Manini Service, dedicata alla riqualificazione del patrimonio edilizio prefabbricato esistente; viene presentato Manini Connect, sistema di monitoraggio IOT; Arnaldo Manini riceve il Premio "Il Perugino, artista e imprenditore".

 **2019** Viene confermato per il terzo anno consecutivo il primato Plimsoll: la Manini Prefabbricati resta in testa tra le aziende del proprio settore per valore economico e di mercato.

2020 Oltre alla riconferma Plimsoll per il quarto anno consecutivo, all'Azienda vengono riconosciuti due premi per lo stato patrimoniale-finanziario e per la qualità del Bilancio: Premio Felix Sole24ore e Azienda Champion del Corriere della Sera.



Brand Identity

I valori del gruppo

La Manini Prefabbricati si è prefissa da sempre di raggiungere obiettivi tali da sembrare, talvolta, impossibili o impensabili: nel farlo, ha voluto con determinazione, tenere conto di valori imprescindibili.

Costantemente c'è stato il desiderio di lasciare un'impronta importante per un futuro che diventerà il risultato delle scelte presenti. I valori principali nei quali si rispecchia la cultura aziendale fanno riferimento in particolar modo:



BELLEZZA Ogni edificio architettonico deve arricchire il territorio, non usurparlo e la bellezza ha un valore educativo, in grado di sviluppare azioni virtuose nella comunità. Questa è la filosofia ispiratrice con cui Manini Prefabbricati affronta le proprie realizzazioni. Una bellezza ricercata che non è "figlia del caso", quella dei nostri edifici, ma frutto di tutta l'attenzione che viene posta nella distinzione minuziosa dei dettagli, nella scelta dei particolari delle finiture, nella composizione delle linee e delle forme. La struttura, nella sua complessità, vive di esatte proporzioni e di equilibrio perfetto tra la razionalità geometrica e l'estro creativo, come ogni forma di arte.

CULTURA Un'idea attuale di cultura parte da consapevolezza e orgoglio della propria storia per poter abbracciare differenti sistemi di cultura che necessariamente convivono in un'epoca di grande complessità. In Manini Prefabbricati vi è la coscienza della propria identità, delle proprie origini e dell'esperienza maturata in quasi 60 anni di attività: con questo bagaglio si sono individuati gli strumenti per poter vivere coscientemente il presente e sbilanciarsi senza timore verso il futuro. La cultura tecnica fondante (il "saper fare") ha sposato da subito in Manini quella progettuale (il "saper vedere") e imprenditoriale (il "saper osare"), ma non ha mai trascurato la cultura del territorio e del paesaggio di accoglienza del lavoro.

INNOVAZIONE In Manini Prefabbricati viene coltivata l'innovazione come "un'indole di famiglia", una sorta di "spirito guida" aziendale: non si tratta solo di novità, originalità ed invenzione ma tutte le azioni e le energie sono rivolte a sperimentare ed innovare, attraverso la ricerca continua di nuovi materiali e lo studio finalizzato al miglioramento delle prestazioni degli edifici. Grazie ad una Ricerca & Sviluppo interna che collabora a stretto giro con lo stabilimento produttivo da un lato e la forza vendita dall'altro, le soluzioni offerte ai Clienti sono molteplici e personalizzabili. Ogni esigenza particolare viene vagliata e studiata affinché la proposta finale sia il più vicina possibile a ciò di cui il Cliente ha effettivamente bisogno o a quello che ha sempre desiderato e non ha mai osato chiedere.

ETICITÀ La Manini è impegnata fermamente nella corrispondenza tra ciò in cui crede ed il modo di operare, trasportando i principi e i valori ispiratori dagli stabilimenti produttivi alle relazioni di mercato, con Clienti e Fornitori. È proprio questa coerenza professionale che accompagna la forte responsabilità sociale, l'impegno alla rettitudine, nel pieno rispetto delle normative, delle procedure di sicurezza, dei diritti dei lavoratori. Del resto, i più grandi successi, nel corso degli anni, l'azienda li deve alla fedeltà a tali fondamenti, sui quali costruisce e rafforza ogni giorno la propria reputazione...

VELOCITÀ Malgrado la "famiglia" di Manini Prefabbricati abbia raggiunto le dimensioni di una medio-grande impresa Italiana con i suoi quasi 300 collaboratori, la velocità d'azione resta un tratto distintivo dello stile e della personalità aziendale. Velocità significa energia, agilità, processi decisionali "corti", qualità che inevitabilmente si coniuga con un modo di operare flessibile ed incline all'innovazione. La rapidità con cui si dà luogo a nuove vie di sperimentazione è un valore che ha consentito di cavalcare i cambiamenti nel corso della storia, ma anche di affrontare un problema, analizzarlo, valutare le soluzioni alternative, misurarne gli impatti e adottare le risposte più efficienti.

AMBIENTE Il risultato del lavoro di Manini Prefabbricati non è un manufatto asettico costruito su un territorio visto come puro valore d'uso, ma un edificio con uno scopo, un'utilità sociale, una popolazione di fruitori che vive un territorio inteso come valore di scambio, funzionale ad un nuovo modello di produzione e attento alla qualità della vita presente e futura. Non si vuole consegnare alle generazioni future un ambiente peggiore di quello che si è ricevuto, anzi in Manini Prefabbricati c'è l'impegno alla conservazione, cura, recupero ambientale attraverso edifici sempre più intelligenti, dall'"animus green", in grado di valorizzare una comunità e di restituire alla natura quello di cui apparentemente viene usurpata con la cementificazione urbana. Tecnologia e amore per l'ambiente in Manini vanno a braccetto.



Sedi produttive



Manini Prefabbricati S.p.A. dispone, attualmente, di 4 Centri di Produzione dislocati sul territorio e predisposti con dotazioni strutturali ed organizzative specifiche, integrate ed improntate alla flessibilità, così da gestire eventuali oscillazioni dei carichi di lavoro o richieste provenienti da aree diverse da quelle di competenza.

Le politiche gestionali, il modello di controllo, le procedure e gli standard di qualità, rispondenti a stringenti Certificazioni, sono invece definiti dalla direzione generale e, pertanto, risultano comuni alle singole unità operative.

La dislocazione territoriale dei Centri Produttivi consente la copertura dell'intero territorio nazionale: Bastia Umbra e Perugia coprono il Centro Nord, Aprilia (LT) il Centro Sud, mentre lo stabilimento alle porte di Milano (Somaglia) è in grado di garantire la copertura dell'intera area del Nord Italia.



Lazio – Aprilia (prov. Latina)

Superficie: 120.000 Mq di cui 35.000 coperti

Capacità: c.a. 60.000 Mc/anno

Area Stoccaggio: 20.000 Mq



Lombardia - Somaglia (prov. Lodi)

Superficie: 80.000 Mq di cui 25.000 coperti

Capacità: c.a. 50.000 Mc/anno

Area Stoccaggio: 12.000 Mq



Umbria - Bastia Umbra (prov. Perugia)

Superficie: 120.000 Mq di cui 35.000 coperti

Capacità: c.a. 65.000 Mc/anno

Area Stoccaggio: 20.000 Mq



Umbria - Località Fontana (prov. Perugia)

Superficie: 40.000 Mq di cui 35.000 coperti

Capacità: c.a. 50.000 Mc/anno

Organizzazione dei processi aziendali

Manini Prefabbricati, in qualità di Azienda modello nella prefabbricazione industriale, ha costruito realizzazioni di primo livello per le più importanti aziende italiane ed internazionali. Le realizzazioni di Manini combinano la funzionalità con il design e la stabilità di complessi elementi architettonici per realizzare strutture dedicate a diversi settori di produzione.

Tutte le realizzazioni di Manini risultano essere funzionali, con tempi di realizzazione sempre più brevi, con una personalizzazione sempre più unica degli edifici, così da sposare le esigenze e le richieste di clienti diversi tra loro e sempre più esigenti.

Gli edifici prefabbricati delle realizzazioni di Manini desiderano sommare il massimo delle esigenze tecniche, e delle regolamentazioni e certificazioni d'uso con caratteristiche estetiche che garantiscano una bella customer experience o una sicurezza e funzionalità del luogo di lavoro. Le realizzazioni di Manini garantiscono soluzioni di prefabbricazione d'avanguardia, che beneficiano di applicazioni innovative come la capacità di regolazione termica offerta dalle coperture uniche che hanno fatto di Manini un marchio di fabbrica.

Il mercato di riferimento della Manini Prefabbricati è l'intero territorio nazionale che può servire attraverso gli stabilimenti di produzione dislocati in maniera ad esso strumentale lungo la penisola.

La qualità delle realizzazioni di Manini Prefabbricati è capace di soddisfare le esigenze di alcuni tra i marchi più famosi del mondo, come Dolce&Gabbana, Jhonson&Jhonson, Mercedes-Benz, Amazon, DHL, Heineken. Inoltre, grazie alla capacità dell'Azienda di riuscire a fornire prodotti e servizi in grado di conciliare aspetti strutturali con fattori di design e efficientamento energetico, l'offerta di Manini Prefabbricati è ideale per diversi settori industriali come ad esempio gli edifici con destinazione di Centri Commerciali, edifici utili alla gestione della Logistica di Grandi Aziende e Gruppi o ad esempio edifici per la produzione di farmaci e cosmetici.

Descrizione dei principali Prodotti e Servizi

I sistemi costruttivi prefabbricati in cemento di Manini Prefabbricati dimostrano che l'azienda non è solo un leader nel settore della prefabbricazione industriale, ma è anche un importante innovatore tecnologico capace di alzare sempre di più l'asticella della qualità. I sistemi costruttivi prefabbricati di Manini Prefabbricati sono strutture e coperture in cemento armato anche a shed, altamente performanti e tecnologiche, che consentono molteplici soluzioni tipologiche adatte a rispondere a tutte le esigenze edilizie,

mantenendo gli irrinunciabili requisiti cui la prefabbricazione moderna deve rispondere, per garantire il massimo livello dei parametri tecnici richiesti sia dalle normative, sia dai più particolari aspetti progettuali.

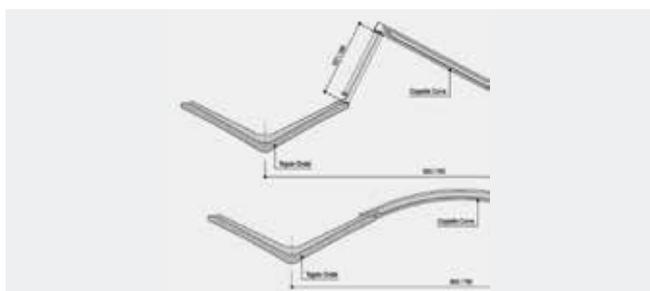
I sistemi costruttivi prefabbricati di Manini Prefabbricati permettono di mantenere un elevatissimo standard qualitativo e di costruire strutture all'avanguardia e perfettamente sicure, oltre che funzionali e rispondenti ai principali canoni estetici di settore.

Ognuno dei diversi sistemi risponde ad esigenze particolari, in modo da offrire la soluzione più adeguata ad ogni cliente e rispondere a qualsiasi tipo di esigenza e necessità. I tetti a shed di Manini Prefabbricati sono i sistemi più all'avanguardia riconosciuti in Italia. La possibilità di personalizzazione, inoltre, rende i sistemi

intelligenti e adattabili a qualsiasi progetto.

La suddivisione dei sistemi costruttivi prefabbricati ideati da Manini Prefabbricati si divide in una gamma di prodotti in cinque diverse categorie, come descritto dall'immagine di seguito.

Ondal & Ondal+



La prima struttura prefabbricata a tegole alari che consente di realizzare un tetto interamente in cemento armato, adattabile a tutte le esigenze strutturali e tipologiche.

Solai



Solai prefabbricati innovativi e resistenti, adatti a ogni tipo di necessità di costruzione

New Ondal



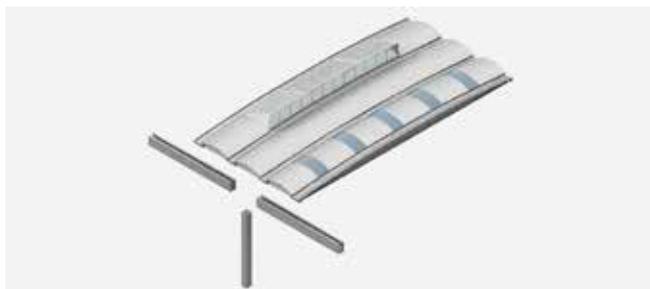
Variante della struttura prefabbricata Ondal che risponde a diverse esigenze progettuali.

Manini Plan



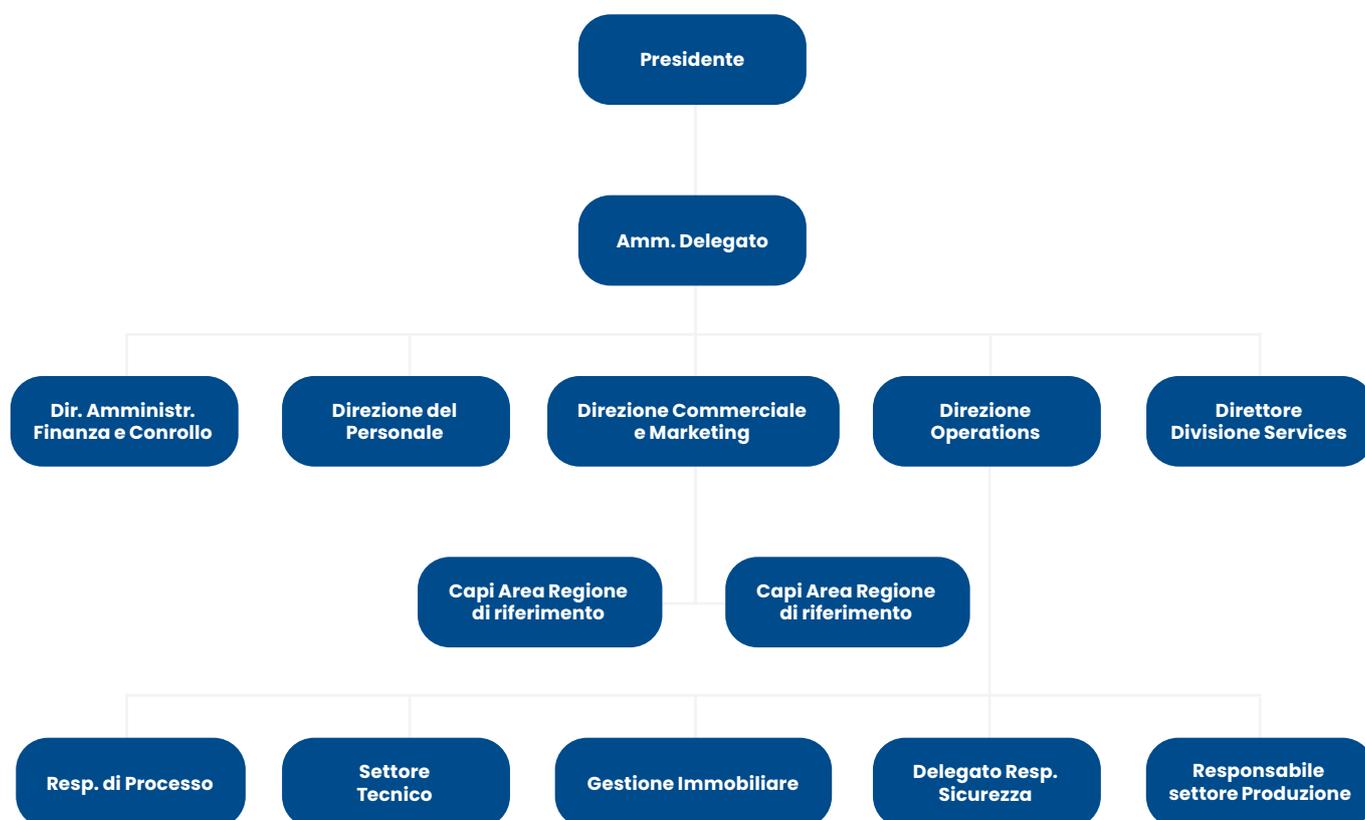
Sistema costruttivo prefabbricato composto da pilastri, travi in cemento armato precompresso e travi secondarie con sezione a T, anch'esse realizzate in cemento armato precompresso

TAU



Struttura prefabbricata in cemento armato famosa per il suo estradosso ad andamento parabolico, che coniuga i vantaggi sia di una copertura piana che di una doppia pendenza

Organigramma



Governance responsabile

Manini Prefabbricati S.p.A., è un Gruppo leader nel settore della prefabbricazione di sistemi, strutture e componenti industrializzati per l'edilizia, da 60 anni una realtà in continua evoluzione e crescita.

L'Azienda in quanto leader del settore all'interno del quale opera, considera la propria attenzione agli aspetti di Governance come un fattore determinante sia per il consolidamento della propria posizione competitiva sia per la crescita aziendale nel medio lungo periodo.

Sulla base di tali aspetti, Manini è molto attenta e pro-attiva a definire modelli di Governance responsabili e fortemente ancorati a principi di

trasparenza, ciò nella ferma convinzione che tali fattori siano determinanti per la sostenibilità e la continuità aziendale.

Il ruolo del Consiglio di Amministrazione è molto importante per la valutazione e la definizione degli indirizzi strategici in ambito di sostenibilità ed è sempre più coinvolto attivamente in tutte le discussioni di natura ESG.

Nelle tabelle successive vengono presentate le informazioni principali relative alla composizione del Consiglio di Amministrazione e dei vari collegi di supporto.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Membro del C.d.A.	Ruolo
Arnaldo Manini	Presidente e Amministratore Delegato
Manuel Boccolini	Amministratore Delegato
Bruno Negrini	Consigliere senza deleghe
Alcide Casini	Consigliere senza deleghe

Composizione del Collegio Sindacale

Membro	Ruolo
Umberto Alleori	Presidente
Antonio Mencolini	Sindaco Effettivo
Luca Barberini	Sindaco Effettivo

Composizione dell'Organismo di Vigilanza

Membro	Ruolo
Giuseppe Fotino	Presidente
Bruno Negrini	Membro
Stefano Marcucci	Membro

Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'organizzazione per fascia di età e genere ed altri indicatori di diversità

Numero di persone al 31 dicembre 2020	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	1	6	7
Donne	-	-	-	-
Totale	-	1	6	7

Componenti del Collegio Sindacale dell'organizzazione per fascia di età e genere ed altri indicatori di diversità

Numero di persone al 31 dicembre 2020	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	-	3	3
Donne	-	-	-	-
Totale	-	-	3	3

The background features a series of overlapping, wavy bands of color. The colors range from light, pale green at the top to dark, deep blue-green at the bottom. The bands have a textured, almost fabric-like appearance with fine, repetitive patterns within each layer. The overall effect is a sense of depth and movement, reminiscent of a topographical map or a cross-section of geological strata.

Matrice di materialità

Per il Gruppo Manini, l'analisi di materialità è uno strumento importante per identificare le priorità ambientali e sociali più rilevanti, coerentemente con la propria strategia e i propri impatti di business, individuare e gestire rischi e opportunità e definire i contenuti del Bilancio di Sostenibilità secondo lo standard di rendicontazione internazionale Global Reporting Iniziative (GRI).

In termini di rendicontazione di sostenibilità, sono considerati materiali, ovvero rilevanti, quegli aspetti che hanno un impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali della Manini e che potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

I contenuti del presente Bilancio, riferito all'anno 2021, sono stati definiti sulla base delle risultanze del processo di analisi di materialità, condotto dall'organizzazione nel corso del 2022. Tale processo ha consentito all'organizzazione di

identificare, in linea con le indicazioni dei GRI Standards, i "temi materiali", ovvero quei temi che riflettono gli impatti significativi economici, ambientali e sociali generati dall'organizzazione o che possono influenzare in modo sostanziale le valutazioni, le decisioni e i comportamenti dei propri stakeholder.

In un'ottica di miglioramento continuo e di trasparenza e dialogo con i propri stakeholder, Manini si impegna a coinvolgere in maniera sempre più attiva i propri stakeholder nel processo di aggiornamento e definizione della matrice di materialità.

Il tema delle partnership per uno sviluppo sostenibile è ritenuto un pilastro della strategia di Gruppo nel creare relazioni con organizzazioni, come il Green Building Council, e con i fornitori che condividono i principi e i valori della Manini al fine di promuovere un percorso responsabile che metta al centro il benessere delle persone e del pianeta.

In particolare, al fine di identificare l'universo dei temi rilevanti per Manini e i propri stakeholder (17) e, successivamente, definire i temi materiali (10) sono state compiute le seguenti attività:

 analisi di benchmark dei documenti di sostenibilità e responsabilità sociale di aziende comparabili e/o collegate al business di Manini;

 analisi dei documenti relativi ai macro-trend di sostenibilità;

 analisi dei trend di settore;

 analisi della rassegna stampa.

L'analisi viene effettuata regolarmente dal Gruppo di lavoro, con il supporto di una società di consulenza, attraverso un processo strutturato che vede coinvolto anche il management del Gruppo.

Con l'obiettivo di definire un ordine di priorità relativa tra i 17 temi rilevanti identificati (attività di prioritizzazione) ed identificare quelli materiali, è stata effettuata una valutazione di ciascuna tematica in relazione alle seguenti due prospettive:

 **interna** (asse delle ascisse): a tal fine, è stato organizzato un incontro con il top management aziendale nell'ambito del quale è stato richiesto valutare i temi individuati alla luce della significatività di ciascuno di essi in termini di impatti generati (economici, sociali e ambientali);

 **esterna** (asse delle ordinate), la valutazione dell'influenza esercitata da ciascun tema sulle percezioni e sulle decisioni degli stakeholders è stata effettuata sulla base alle risultanze delle analisi effettuate per l'identificazione dell'universo dei temi rilevanti.

A valle di tali attività, la rilevanza (alta-media-bassa) di ciascun tema, in riferimento a ciascuna delle due prospettive (interna ed esterna), è stata rappresentata sotto forma di matrice. Sono stati considerati materiali da Manini i 10 temi cui è stata attribuita, sia dal punto di vista interno che esterno, una rilevanza media o alta.

Tali temi materiali, quali riportati nella matrice di materialità sottostante, sono:

 **Utilizzo di materie prime a minor impatto ambientale:** prediligere materiali che provengono da processi di recupero o riciclati e a minor impatto ambientale;

 **Uso sostenibile della risorsa idrica:** attenzione e ricerca di utilizzo responsabile della risorsa idrica durante il processo produttivo e promozione di pratiche finalizzate al riciclo e riutilizzo dell'acqua;

 **Gestione responsabile dei rifiuti:** gestire responsabilmente i rifiuti prodotti dalle attività del business attraverso un corretto smaltimento e prediligendo attività di recupero e riciclo, al fine di ridurre la produzione dei rifiuti totali;

 **Lotta al cambiamento climatico:** attenzione agli impatti ambientali delle attività di business e promozione di iniziative volte a monitorare e ridurre i consumi energetici e le emissioni di gas ad effetto serra;

 **Salute e sicurezza dei dipendenti:** promozione di condizioni di lavoro che assicurino il pieno rispetto del diritto alla salute e la tutela del benessere fisico dei lavoratori, promuovendo e diffondendo la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro e ponendo attenzione alla definizione di procedure operative e sistemi di monitoraggio;

 **Sviluppo, benessere e tutela del capitale umano:** valorizzazione e tutela del capitale umano, attraverso investimenti continui volti alla crescita formativa e professionale delle proprie persone e la definizione di un sistema di welfare che soddisfi i loro bisogni ; miglioramento delle relazioni sindacali attraverso accordi migliorativi;

 **Promozione delle pari opportunità:** istituzione e applicazione di policy aziendali che garantiscano

le pari opportunità e l'inclusione;

 **Trasparenza, integrità ed etica di business:** garantire una condotta etica del business a 360°, impegnandosi a rispettare la normativa e i principi di compliance ambientale e socio-economica nonché a creare valore di lungo periodo per tutti i suoi portatori di interesse;

 **Qualità degli edifici e centralità del cliente:** realizzazione di prefabbricati che soddisfino la richiesta e le aspettative del cliente in termini di qualità, benessere e salute e sicurezza. Questo con la certificazione di diverse categorie di prodotti con criteri oggettivi di sostenibilità (EPD). In particolare, è stato avviato un programma di formazione aziendale per conoscere tutte le modalità di certificazione ambientale dei singoli prodotti e degli edifici. Il tema della certificazione di prodotto EPD, riveste un ruolo importante nella gestione della catena di fornitura della Manini Prefabbricati per rendere trasparente l'intero ciclo di realizzazione, dall'origine dei singoli elementi che compongono le strutture (materie prime, additivi, accessori, ecc.) fino alle fasi di produzione.

 **Promozione e abilitazione dell'edilizia sostenibile:** ricerca e sviluppo di soluzioni innovative per la progettazione, costruzione, riqualificazione e monitoraggio degli edifici che consentano una maggiore efficienza in termini prestazionali e un minore impatto sull'ambiente in fase di utilizzo, nonché la promozione di una cultura orientata alla sostenibilità.

The background features a series of overlapping, wavy bands in various shades of green and blue, creating a sense of depth and movement. The colors transition from light green at the top to darker blues and greens at the bottom.

Etica & Compliance

Manini Prefabbricati continua a rafforzare i propri processi di Governance e compliance nella convinzione che un buon modello.

Manini Prefabbricati ha adottato dal 2017 un **modello di organizzazione, gestione e controllo** ai sensi del d. Lgs. 231/2001 che, unitamente al Codice Etico, costituisce l'insieme di regole e procedure da seguire nell'ambito delle attività aziendali, sia nelle relazioni interne, sia nei rapporti con gli interlocutori esterni dell'azienda.

Il **Codice Etico** predisposto in ottemperanza al D.lgs 231/01 ha come obiettivo quello di definire il sistema di valori, principi etici e di legalità che determinano costantemente e quotidianamente le azioni di tutti gli attori dell'azienda. Si tratta di un unicum che si rivolge, impegnandoli, a soci, organi, dirigenti, dipendenti e collaboratori anche esterni, fornitori di servizi professionali e più in generale a tutti coloro che operano in nome e per conto della Manini Prefabbricati, a qualunque titolo senza distinzioni ed eccezioni.

E' stata definita inoltre una **policy anticorruzione** applicata all'intero Gruppo. Manini Prefabbricati vuole contribuire in modo concreto ad uno sviluppo economico e sociale basato sul rispetto dei diritti, dell'etica professionale e della trasparenza. Esclusivamente con la costruzione di rapporti fiduciari con la clientela e con gli stakeholder si possono raggiungere obiettivi di solidità e stabilità nel lungo periodo.

Al fine di vigilare sull'operatività del modello, è stato nominato un apposito **Organo di Vigilanza** che riporta direttamente al CDA. Tutti i dipendenti sono stati edotti e messi a conoscenza dell'esistenza del D.Lgs 231/2001, in particolare al personale che riveste un ruolo di responsabilità è stata data un'adeguata formazione sulla materia oggetto del Decreto.

Il **rating di legalità** è uno strumento introdotto nel 2012 per le imprese italiane, volto alla promozione e all'introduzione di principi di comportamento etico in ambito aziendale, tramite l'assegnazione

di un "riconoscimento" - misurato in "stellette" - indicativo del rispetto della legalità da parte delle imprese che ne abbiano fatto richiesta e, più in generale, del grado di attenzione riposto nella corretta gestione del proprio business. All'attribuzione del rating l'ordinamento ricollega vantaggi in sede di concessione di finanziamenti pubblici e agevolazioni per l'accesso al credito bancario. Dal 2021 la Manini Prefabbricati ha ottenuto un buon riconoscimento per quanto concerne il rating di legalità, attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM (Decreto interministeriale del 20 febbraio 2014 n. 57 - Rating di legalità).

Le pubbliche amministrazioni, in sede di predisposizione dei provvedimenti di concessione di finanziamenti alle imprese, tengono conto del rating di legalità ad esse attribuito prevedendo sistemi di premialità per le imprese in possesso del rating.

Le banche tengono conto della presenza del rating di legalità attribuito alla impresa nel processo di istruttoria ai fini di una riduzione dei tempi e dei costi per la concessione di finanziamenti.

Inoltre, le banche considerano il rating di legalità tra le variabili utilizzate per la valutazione di accesso al credito dell'impresa e ne tengono conto nella determinazione delle condizioni economiche di erogazione, ove ne riscontrino la rilevanza rispetto all'andamento del rapporto creditizio.

Certificazioni

Certificazioni e Sistema di gestione integrato

Nel riconoscersi come Azienda leader e driver per il settore industriale delle prefabbricazioni Manini fin da sempre ha riservato una forte attenzione a quelli che sono gli aspetti aziendali rispetto ai quali è possibile definire delle best practices.

A tal proposito, l'Organizzazione nell'ottica del miglioramento continuo e con la cultura aziendale di voler essere pro-attivi nel fornire prodotti e servizi altamente qualitativi, ha ritenuto opportuno adottare un sistema di gestione integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza per il quale è stato intrapreso l'iter finalizzato al conseguimento della certificazione da parte di un Ente Terzo di riferimento sul territorio Nazionale.

Il sistema di Gestione per la Qualità definito mediante la Norma internazionale ISO 9001 stabilisce i requisiti quantitativi e qualitativi che un'organizzazione deve dimostrare di possedere per garantire il livello di qualità di prodotti e servizi che dichiara di possedere e fornire. Tale certificazione ha inoltre lo scopo di perseguire un costante e continuo miglioramento qualitativo di prodotti e servizi offerti.

Le principali attività aziendali che nel pieno rispetto della Norma ISO 9001 costituiscono il contesto di certificazione riguardano:

Bilancio di Sostenibilità 2020 - Manini Prefabbricati S.p.A. 34

 Progettazione e Produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo

 Trasporto e Montaggio di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo.

Inoltre, tutti i prodotti che sono messi in commercio da Manini Prefabbricati, in quanto fabbricati all'interno dell'Unione Europea e perciò sottostanti alle normative vigenti dell'UE sono sottoposti a marcatura con il simbolo CE,

marchio con il quale si dichiara la conformità del bene alle normative di prodotto vigenti, e qualora non ricadenti nelle norme di marcatura CE suddette depositati presso il Servizio Tecnico Centrale del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Altra certificazione molto importante, rispetto alla quale è possibile rilevare una forte attenzione e responsabilità dell'Azienda a quelle che sono le tematiche ambientali e direttamente connesse all'impatto ambientale delle attività aziendali riguarda la certificazione ISO 14001. La Norma in questione è volta a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa, affrontare e valutare rischi ed opportunità derivanti dalle attività produttive e non del Gruppo. La certificazione energetica degli edifici è una procedura di valutazione che ha lo scopo di promuovere il miglioramento del rendimento energetico degli edifici in termini di efficienza energetica.

La certificazione energetica è una misura nata per la tutela dell'ambiente e per frenare l'utilizzo di risorse naturali e le emissioni clima alteranti. A tal proposito, gli stabilimenti di Aprilia (LT) e

Bastia Umbra (PG) risultano conformi alla norma ISO 14001. Bilancio di Sostenibilità 2020 - Manini Prefabbricati S.p.A. 35 A tal proposito l'Azienda ha conseguito la Certificazione ISO14001. Inoltre, dato il settore industriale all'interno del quale opera Manini Prefabbricati e data anche la criticità dei prodotti e servizi che l'Azienda mette in commercio si ritiene necessario, con l'entrata in vigore del Regolamento UE 305/2011 presentare la dichiarazione di prestazione (DoP), la quale contiene informazioni obbligatorie che accompagnano la marcatura CE dei prodotti da costruzione.

Tale documento contiene le caratteristiche prestazionali dei materiali impiegati per la realizzazione del prodotto e tutti gli elementi

utili per la sua rintracciabilità, sostituisce in toto le informazioni incluse nella precedente dichiarazione di conformità. Come descritto nel dettaglio all'interno del sito dell'Azienda tutti gli elementi strutturali e non che compongono i prefabbricati ideati da Manini Prefabbricati S.p.A. sono conformi alla norma armonizzata UNI EN di riferimento. Infine, sulla base di quanto appena esposto e nella conferma che l'Azienda è molto attenta a fornire prodotti e servizi in linea sia alle necessità dei propri clienti sia alla normativa nazionale e comunitaria vigente, durante il periodo di riferimento del presente report e nei due anni precedenti al presente Report all'Azienda Manini Prefabbricati S.p.A. non sono state inflitte sanzioni circa la non conformità dei prodotti alla normativa vigente.

Manini n.q.c: nuovo sistema di rilievo e gestione dei costi di non qualità

L'implementazione del Sistema Gestione Qualità ISO 9001:2015 ai vari livelli funzionali della struttura aziendale ha portato la MANINI Prefabbricati S.p.A. a dover gestire i vari processi con sempre maggiore attenzione, puntando al coinvolgimento di tutto il personale.

In particolare, la gestione di Non Conformità e Reclami inizialmente imperniata su registrazioni di sola natura cartacea, si è in quest'ultimo periodo evoluta verso l'impiego di strutture informatiche supportate da metodi e applicazioni digitali.

La Manini Prefabbricati S.p.A., pertanto, anche in considerazione dell'ampliamento dell'organico aziendale e della contemporanea necessità di rispondere ad esigenze di mercato sempre più impellenti, è arrivata ad interrogarsi su aspetti comunicativi/interfunzionali ed obiettivi qualitativi e organizzativi come di seguito riportati:

 molteplici canali di comunicazione interna che coinvolgono tutte le funzioni aziendali, dall'area commerciale al settore amministrativo, passando per le fasi di progettazione fino ad arrivare alla gestione dei montaggi e dell'assistenza post-vendita;

 efficacia nelle comunicazioni interne ed esterne che richiedono la completezza di dati, riferimenti ed informazioni tecniche per la corretta risoluzione di Non Conformità e Reclami;

 efficienza nelle comunicazioni interne ed esterne al fine di risolvere le difformità rilevate in tempi contenuti e certi, in linea sia con le esigenze aziendali, sia con le richieste dei committenti.

L'analisi del contesto operativo sopra delineato ha condotto l'azienda a pianificare e sviluppare soluzioni digitali "ad hoc" per l'innovazione ed il miglioramento dei processi di gestione di Non

Conformità e Reclami con l'obiettivo primario di eliminare, o quanto meno ridurre al minimo, le registrazioni di natura cartacea, a tal proposito è stato creato uno strumento costituito da una piattaforma informatica fruibile sia in mobilità accessibile da smartphone o tablet, oppure da normale postazione desktop per mezzo delle Microsoft Power Apps di tipo RWD (Responsive Web Design).

Strumento questo in grado di permettere la raccolta di tutti i dati necessari alla segnalazione "just in time" di Non conformità e Reclami, scambiare e condividere informazioni tecniche a riguardo, gestire le connesse attività di risoluzione e le relative scadenze, rilevare i costi della Non Qualità, predisporre e monitorare gli eventuali addebiti ai fornitori, eseguire analisi statistiche parametriche a più livelli;

In definitiva, è possibile assicurare all'azienda

elevati livelli di comunicazione ed interattività, coinvolgimento tempestivo delle funzioni aziendali interessate, ottimi standard operativi ed organizzativi per un'efficace risoluzione dei problemi ed un'efficiente risposta alle esigenze dei clienti.

Per un corretto apprendimento e fruizione di quanto sopra descritto sono state eseguite sessioni di formazione dedicata e Training on the job a tutti i potenziali utenti nell'ambito della struttura della MANINI Prefabbricati S.p.A.

Si precisa infine che dati relativi ai costi di Non Qualità saranno soggetti ad analisi statistiche navigabili di dettaglio che prevedono il necessario impiego del software di Business Intelligence (Microsoft Power BI) al fine di correlare i dati raccolti e definire ambiti ed azioni di Miglioramento a tutti i processi e a tutti i livelli della struttura aziendale.

Highlights economico-finanziari



500

persone impiegate



65

MLN Fatturato
Manini Prefabbricati



115

MLN Fatturato
a livello di Gruppo



200

commesse / anno



60

anni di storia



12%

percentuale di
crescita annua



1°

Azienda di settore
per valore di mercato e
valore economico



1°

Gruppo di settore
per fatturato integrato

Per qualsiasi Azienda che opera in un contesto fortemente competitivo come quello dell'edilizia, gli aspetti direttamente connessi alla sostenibilità economico-finanziaria sono molto importanti. Manini Prefabbricati S.p.A. nel riconoscere l'importanza strategica di tali aspetti aziendali si è dotata di un modello di gestione sostenibile ed allo stesso tempo anche molto attento alla compensazione di tutti i fattori e attori che ne prendono parte.

Per un'Azienda come Manini Prefabbricati, fortemente radicata e legata al territorio d'appartenenza, risulta essere molto importante la redistribuzione delle ricchezze generate.

Infatti, il valore generato dall'Organizzazione ritorna e viene redistribuito all'interno dei territori nei quali si opera mediante stipendi ai dipendenti, pagamenti ai fornitori, versamenti di natura fiscale alla Pubblica Amministrazione (P.A.) e anche tramite iniziative di carattere sociale, culturale e/o sportivo destinate alle

comunità di riferimento, rispetto alle quali Manini Prefabbricati si fa carico delle spese per la realizzazione o la sponsorizzazione.

Nella tabella successiva sono esposte le principali voci direttamente connesse al valore economico generato e distribuito da Manini Prefabbricati S.p.A. durante il periodo di riferimento.

Come è possibile vedere dalla tabella il "Valore economico distribuito" corrisponde a circa il 92% delle risorse generate e sono destinate a coprire i costi operativi derivanti dall'attività aziendale. Mentre il 14% delle risorse generate viene destinato al pagamento delle Retribuzioni e dei Benefit previsti ai dipendenti e una quota pari al 3% viene destinata ai pagamenti alla Pubblica Amministrazione.

Infine, il valore economico trattenuto da Manini Prefabbricati S.p.A. è pari al 7,5% del totale dei ricavi.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Voce	€	2019	2020	2021
Valore economico generato	€	63.092.744	59.490.110	67.837.426
Ricavi	€	62.092.744	59.490.110	67.837.426
Valore economico distribuito	€	58.326.571	55.702.867	62.746.920
Costi operativi	€	45.115.790	42.626.717	48.595.852
Retribuzioni e benefit	€	9.651.751	9.301.547	10.169.467
Pagamenti ai fornitori di capitale	€	1.153.064	1.707.999	1.681.606
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	€	2.276.511	1.933.752	2.191.140
Investimenti nella comunità	€	129.455	132.852	108.855

Vittoria del Premio Industria Felix 2021

Manini Prefabbricati ha ricevuto il 25 novembre a Roma il prestigioso premio Industria Felix – L'Italia che compete, nel corso della seconda edizione nazionale della manifestazione. La premiazione si è svolta nell'Aula Magna Mario Arcelli dell'Università Luiss Guido Carli, alla presenza del sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei ministri Assuntela Messina, con la partecipazione, tra gli altri, del vicepresidente nazionale di Confindustria Vito Grassi, del presidente del Copasir Adolfo Urso e di altri ospiti di alto profilo.

Il premio è stato un riconoscimento di grande importanza poiché riconosce lo spessore complessivo dell'azienda.

La sua assegnazione viene infatti stabilita sulla base di criteri oggettivi e tiene conto di un incontrovertibile algoritmo di competitività, oltre che del Cerved Group Score Impact (l'indicatore di affidabilità finanziaria di una delle più importanti agenzie di rating in Europa) e anche del bilancio di sostenibilità per le aziende che, come Manini Prefabbricati, redigono annualmente questo fondamentale documento.

Per Manini Prefabbricati si è trattato dell'ennesimo importante riconoscimento nel corso di un anno da incorniciare sia dal punto di vista dei risultati economici che per quanto riguarda il consolidamento della leadership e della riconoscibilità aziendale. Ciò non solo nel proprio settore ma nell'intero comparto industriale.

Forse ancora non c'era la consapevolezza di quanto sia stato straordinario ciò che l'azienda è riuscita a fare nel corso degli ultimi anni: Manini Prefabbricati è cresciuta a livello organico, sotto ogni punto di vista: dall'aspetto tecnologico a quello organizzativo, fino alla sfera più incredibile, ossia quella della sostenibilità.

E' stato dato un segnale forte all'intero comparto della prefabbricazione e sono stati avviati addirittura rapporti per dialogare con le eccellenze del settore a livello internazionale. Essere coraggiosi paga sempre: la Manini Prefabbricati ha capito che era giunto il momento per gettare le basi di un futuro industriale illuminato, che potesse coesistere con i bisogni di una collettività sempre più al centro e sempre più dotata di spirito critico.

Impresa Champion 2021

A Palazzo Mezzanotte, a Milano, dopo due anni di lontananza dal palco della Borsa per le restrizioni imposte dalla pandemia, è tornato dal vivo l'appuntamento del Corriere della Sera "L'Italia genera futuro" per festeggiare i mille nuovi Campioni dell'Industria e Manifattura Italiana, la speciale classifica che Corriere L'Economia ha pubblicato il 20 maggio 2021.

In questo elenco di Campioni che L'Economia identifica come punte di diamante del tessuto imprenditoriale italiano c'è ancora inaspettatamente la Manini Prefabbricati.

Nella ricerca realizzata per L'Economia del Corriere della Sera sui bilanci degli ultimi sei anni dal Centro Studi ItalyPost sono stati analizzati i bilanci depositati dalle mille migliori imprese italiane nella fascia di fatturato tra i 20 e i 120 milioni dal 2014 al 2020 (l'anno della pandemia).

L'indagine, basata sui bilanci depositati al 28 febbraio 2022, si ferma ai dati 2021 dove il

fatturato aggregato di queste imprese è di 84 miliardi e 242 milioni, in leggerissima flessione rispetto al 2019.

Ma, rispetto al 2020, nell'anno della pandemia l'EBITDA di queste aziende cresce passando da 13 miliardi 892 milioni a 15 miliardi 201 milioni. Una crescita notevolissima considerando la crisi che ha investito l'intero pianeta.

Tematiche rilevanti e dialogo con gli Stakeholder

STAKEHOLDER

L'azienda nel suo percorso di crescita e continuo miglioramento vede il coinvolgimento degli stakeholder come un driver fondamentale per allineare le necessità di quest'ultimi a quella che è la strategia aziendale di medio lungo periodo.

La definizione della mappa dei principali stakeholder dell'Azienda è frutto di un processo di classificazione interno, che ha visto coinvolte le Funzioni Aziendali di riferimento.

In base a tale mappatura e categorizzazione degli stakeholder Manini Prefabbricati S.p.A. si impegna a mettere in atto processi e percorsi di coinvolgimento volti ad una considerazione sempre più attiva e costante delle necessità di tali categorie di stakeholder.

Mappatura dei principali Stakeholder dell'Azienda

Azionisti

Dipendenti

Clienti

Comunità locali

Ambiente

Istituzioni

Associazioni di categoria

TEMATICHE RILEVANTI

Fin dalla propria nascita Manini Prefabbricati S.p.A. ha orientato la propria strategia verso un modello di business sostenibile, capace di creare vantaggi competitivi per l'azienda integrando obiettivi economico-finanziari con aspetti di natura sociale, ambientale e direttamente connessi alla Governance.

La definizione delle tematiche materiali si è basata su un'attenta attività di benchmark condotta su un campione medio di entità, le quali possono considerarsi comparables di

Manini Prefabbricati S.p.A. per attività aziendale, prodotti e servizi messi sul mercato di riferimento. Le aziende e i Gruppi aziendali che sono stati analizzati per la rilevazione delle tematiche maggiormente materiali per Manini Prefabbricati S.p.A. operano sia all'interno dell'Unione europea sia in paesi terzi all'Unione.

Di seguito si riportano i risultati dell'analisi condotta:

Tematiche materiali per Manini Prefabbricati S.p.A.

Stipendio e benefit dei dipendenti

Salute e sicurezza dei lavoratori

Etica di business

Partecipazione/coinvolgimento degli azionisti alle decisioni aziendali

Efficientamento energetico e riduzione dei consumi

Gas ad effetto serra

Lotta alla corruzione attiva e passiva

Gestione efficiente ed efficace delle materie prime

Sviluppo e crescita del capitale umano

Valore di lungo periodo

Consumi energetici

soddisfazione dei clienti

In un'ottica di miglioramento continuo e di trasparenza e dialogo con i propri stakeholder, Manini si impegna a coinvolgere successivamente i propri stakeholder nel processo di aggiornamento e definizione della matrice di materialità del Gruppo.

Riferimento ai Sustainable Development Goals dell'Agenda 2030 UN (SDGs)

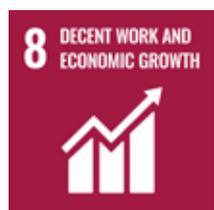


Nel 2015, l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha sottoscritto la nuova Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile: un programma di azione volto ad eradicare la povertà estrema, ridurre le disuguaglianze e proteggere l'ambiente. **L'Agenda identifica 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile al 2030 (Sustainable Development Goals, SDGs), riconoscendo anche il ruolo del settore privato nel loro raggiungimento.**

Gli SDGs ci offrono l'opportunità di interpretare in maniera integrata e multidimensionale i problemi complessi legati allo sviluppo sostenibile.

Di seguito, sono riportati gli SDGs principali ai cui Manini Prefabbricati S.p.A., tramite il proprio ciclo produttivo e tramite il corretto svolgimento delle pratiche e attività aziendali, partecipa e contribuisce.

Inoltre, con la tabella sottostante viene presentata una riconciliazione delle Tematiche Materiali di Manini Prefabbricati S.p.A. con quelli che sono gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile maggiormente rilevanti in base alle attività aziendali dell'Organizzazione.



Riconciliazione Tematiche Rilevanti-Sustainable Development Goals

Tematiche materiali per Manini Prefabbricati S.p.A.

UN Sustainable Development Goals

Stipendio e benefit dei dipendenti	8 – Lavoro dignitoso e crescita sostenibile
Salute e sicurezza dei lavoratori	12 – Consumo e produzione responsabili
Well-being aziendale e tutela dei dipendenti	8 – Lavoro dignitoso e crescita sostenibile
Etica di business	12 – Consumo e produzione responsabili
Partecipazione/coinvolgimento degli azionisti alle decisioni aziendali	12 – Consumo e produzione responsabili
Efficientamento energetico e riduzione dei consumi	13 – Lotta al cambiamento climatico
Gas ad effetto serra	13 – Lotta al cambiamento climatico
Lotta alla corruzione attiva e passiva	16 – Pace, giustizia ed istituzioni forti
Gestione efficiente ed efficace delle materie prime	13 – Lotta al cambiamento climatico
Sviluppo e crescita del capitale umano	8 – Lavoro dignitoso e crescita sostenibile
Valore di lungo periodo	9 – Industria, Innovazione e Infrastrutture
Consumi energetici	13 – Lotta al cambiamento climatico
Soddisfazione dei clienti	11 – Città e comunità sostenibili

The background features a series of overlapping, wavy bands in various shades of green and blue, creating a sense of movement and depth. The colors transition from light green at the top to darker blues and greens at the bottom.

Innovazione e promozione dell'edilizia sostenibile



Riconoscimenti

L'evoluzione di Manini Prefabbricati SpA si sta muovendo su tre capisaldi: sostenibilità, evoluzione tecnologica e crescita aziendale.

Per quanto riguarda la prima, l'azienda si sta spendendo in maniera concreta già da tre anni, durante i quali ha fatto da apripista nel settore della prefabbricazione industriale. Gli sforzi dell'azienda sono stati premiati da prestigiosi riconoscimenti come la vittoria del premio Legambiente per l'innovazione a Dicembre 2021.

La ricerca e sviluppo, così come un costante scouting sull'evoluzione del mercato, ha portato Manini Prefabbricati a scardinare quel paradigma che vorrebbe l'azienda focalizzata esclusivamente sul core business senza preoccuparsi di niente altro.

Un primo, felicissimo, esempio di questa nuova deriva aziendale è stato lo sviluppo di Manini Connect, il primo sistema di monitoraggio predittivo per prefabbricati industriali. Pioniere della tecnologia IoB (Internet of Buildings) e dello Smart Manufacturing, Manini Connect consente di trasformare i capannoni in edifici connessi e in grado di comunicare telematicamente 24/7 dati fondamentali sulla salute delle strutture e sulla loro stabilità, per ottimizzare gli interventi e aumentare esponenzialmente la sicurezza delle persone che operano e vivono al loro interno. Una rivoluzione del settore, già sposata da molte aziende italiane che ne hanno compreso

le potenzialità, ma certamente non l'unica intuizione di Manini Prefabbricati. Un'altra sfida di grande valore in un settore come quello della prefabbricazione è, infatti, quella di ridurre l'impatto ambientale delle proprie lavorazioni. Un ambito in cui l'azienda sta investendo, puntando molto su tecnologie come il biocemento o i pannelli di tamponamento ecocompatibili Circular Wall: un gioiello di tecnologia sostenibile.

Un altro primato della Manini Prefabbricati è il debutto europeo nel settore delle strutture industriali prefabbricate del GFRP (Glass Fiber Reinforced Polymers), una particolare fibra di vetro in grado di sostituire l'acciaio all'interno dei manufatti prefabbricati: questa tecnologia innovativa verrà adottata per la prima volta nel vecchio continente da Manini Prefabbricati in occasione del rifacimento di un ponte crollato in Sardegna.

Idee e progetti che puntano su rigenerazione urbana, manutenzione smart dei prefabbricati e mantenimento degli elevati standard richiesti dagli enti che rilasciano le ormai note certificazioni LEED e BREEAM. Un insieme di attività che faranno parte di un piano di sostenibilità pluriennale, all'interno del quale non manca la pianificazione di tutti i passaggi evolutivi che porteranno Manini Prefabbricati a costruire un futuro realmente green.

Sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili



Manini Connect è il rivoluzionario sistema di monitoraggio strutturale per capannoni prefabbricati basato sull'innovativa tecnologia IOT (internet of Things). Questa soluzione dà vita alla prefabbricazione 4.0 e allo smart manufacturing, poiché offre a Manini Service la possibilità di realizzare edifici intelligenti.

Il vantaggio consiste nell'interpretazione dei dati rilevati al fine di effettuare manutenzioni preventive e predittive, secondo i principi della gestione intelligente delle strutture.

Questo permette di mantenere nel tempo la più elevata funzionalità dell'edificio e massimizzare l'efficacia dell'investimento effettuato. Il sistema Manini Connect mediante un servizio di early warning permette di riconoscere preliminarmente la presenza di eventuali anomalie ed agire tempestivamente alla loro risoluzione.

E' così possibile ottimizzare gli interventi di manutenzione di un edificio riconoscendo preliminarmente l'eventuale presenza di un'anomalia attraverso l'interpretazione dei dati rilevati.

La tecnologia è applicabile sia nuove realizzazioni che a strutture prefabbricate esistenti e consente:

- ✔ Rilevamento sismico
- ✔ Rilevamento delle precipitazioni e dello smaltimento delle acque
- ✔ Rilevamento eolico
- ✔ Gestione integrata di impianti per efficientamento energetico (climatizzazione, illuminotecnica, fonti rinnovabili)
- ✔ Rilevamento umidità
- ✔ Rilevamento qualità dell'aria.

Il sistema Manini Connect ha vinto già diversi premi nazionali in ambito IOT, come Digital360 Awards, il Premio Best Practice per L'Innovazione e il premio Innovazione 4.0.

Premio Legambiente dicembre 2021



Questo premio proprio giunge completamente inaspettato, genera un entusiasmo misto a stupore.

L' orgoglio nell'aver ricevuto il Premio Legambiente Innovazione da Legambiente Onlus è indescrivibile. La prima organizzazione che dagli anni ottanta ha cominciato ad impegnarsi seriamente e disinteressatamente alla tutela del pianeta che premia un'azienda di prefabbricazione industriale è un meraviglioso e potente ossimoro.

Da cosa nasce? Nasce dal fatto – così dichiarerà il Presidente di Legambiente Stefano Ciafani – che si continuerà comunque a costruire e a consumare terreno e che la Manini

Prefabbricati lo fa semplicemente nel modo più

responsabile ed attento possibile, a una distanza siderale dai suoi concorrenti.

Questo ha detto e non è poco.

Il premio, consegnato nel Museo del Design di Milano il 15 dicembre del 2021, è stato un grande riconoscimento a tutti gli sforzi e al duro lavoro che la Manini Prefabbricati porta avanti da anni, credendo profondamente in una crescita sostenibile.

Manini Connect, l'oggetto specifico del riconoscimento, rappresenta solo la punta di diamante di una serie di tecnologie che sono state sviluppate sviluppato e si stanno sviluppando nell'ottica di un'economia circolare e sempre più green oriented.

Le famose liste di Forbes

Forbes Italia è l'edizione italiana del magazine più famoso al mondo su classifiche, cultura economica, leadership imprenditoriale, innovazione e lifestyle.

Ogni anno le classifiche di Forbes raccontano il successo in tutte le sue forme. Dai Billionaires di Forbes, le persone più ricche del mondo, fino ai giovani talenti degli Under 30 e tanto altro.

Nel 2021 Forbes Italia, in collaborazione con Credit Suisse e KON, stila la classifica delle 100 aziende italiane più attente alla sostenibilità nell'anno in corso e la Manini Prefabbricati è tra queste. Naturalmente si tratta di una classifica

interdisciplinare e avulsa dai risultati economici. Si tratta di un altro importantissimo riconoscimento che certifica la bontà del percorso scelto.

Nella meravigliosa ed estremamente glamour location milanese degli East End Studios la cerimonia di premiazione l'11 ottobre.

L'evento ha messo al centro della serata tutti gli imprenditori presenti e anche l'AD Manuel Boccolini e Anna Rita Rustici sono stati protagonisti della manifestazione con foto ed interviste.

Manini Prefabbricati trionfa ai Le Fonti Awards in nome della Sostenibilità



Agli inizi di un caldo ottobre a Milano c'è stato un ritorno prestigioso e una conclusione da incorniciare per Manini Prefabbricati che, nelle prestigiose sale dello storico Hotel Principe di Savoia di Milano, ha ricevuto per la seconda volta il premio Le Fonti Italy riservato alla categoria Edilizia e Immobiliare con la seguente motivazione: "Partner affidabile, in grado di conciliare l'offerta di prodotti innovativi e tecnologici con il rispetto per l'ambiente e le politiche ESG. Per l'innovativo approccio alla forestazione urbana grazie all'impiego del biocemento, materiale che permette di limitare le emissioni di CO2 e aumentare il valore dell'immobile."

La giuria, composta da manager ed esperti nel settore accademico, finanziario, imprenditoriale e nel campo legale, ha espresso il suo voto favorevole sia come Giuria nella selezione dei finalisti, che nel successivo supporto alla selezione dei vincitori, cogliendo appieno i valori aziendali e le notevoli potenzialità industriali che caratterizzano in maniera evidente Manini Prefabbricati.

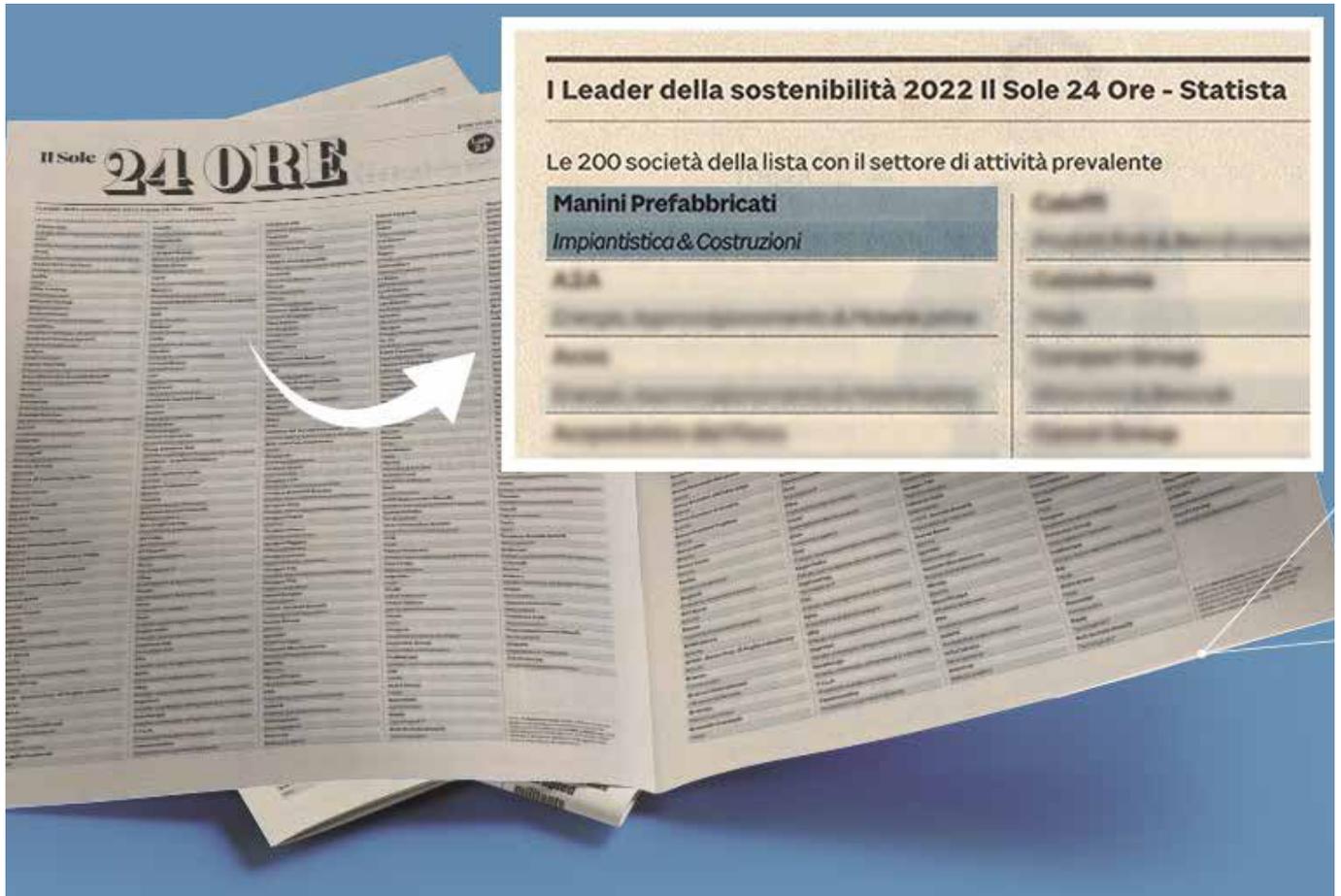
Manini Prefabbricati è arrivata alla serata conclusiva dopo aver passato la prima selezione ed essere entrata a far parte dei finalisti selezionati per la categoria di riferimento. Il premio "Eccellenza dell'anno per la Sostenibilità delle Strutture Prefabbricate" è stato ritirato sul palco dalla delegazione Manini Prefabbricati presente alla serata di gala, guidata dall'AD Manuel Boccolini, accompagnato da Anna Rita Rustici, Marcom Manager, da Salvatore Romano,

Division Manager Manini Service e Marco Mancini, Area Manager.

"Ottenere un grande risultato è difficile. Ripetersi lo è ancora di più." – ha spiegato l'Ing. Manuel Boccolini, AD Manini Prefabbricati – "Siamo fieri di avere ricevuto questo ennesimo riscontro nei confronti di un percorso di crescita sostenibile che Manini Prefabbricati ha intrapreso ormai da alcuni anni. In tanti ci hanno guardato con stupore e scetticismo quando abbiamo iniziato a coinvolgere partner e clienti, a spiegare cosa avremmo dovuto fare, quanto duro ma affascinante fosse il lavoro che ci attendeva. Ancora una volta stiamo tracciando un percorso per il nostro settore e stiamo mostrando con i fatti che un'industria pesante sostenibile non è utopia. Ci riusciremo, da protagonisti."

L'Ing. Boccolini ha, poi, tenuto a dedicare il premio al Presidente Arnaldo Manini, spiegando che "ci ha insegnato il metodo, ci continua a ispirare ogni giorno e ci sostiene, spingendoci a proporre, a cambiare il paradigma. Il Presidente Manini ha una forza incredibile ed è sempre stato un visionario. Ha capito che era il momento di cambiare il modo di operare nel nostro settore almeno cinque anni prima che se ne iniziasse a parlare e ancora prima ha lavorato per creare questo formidabile gruppo di giovani manager che ho il piacere e la responsabilità di coordinare e che – lo dicono i fatti – sta inanellando una serie di grandi risultati."

Manini Prefabbricati tra i big della Sostenibilità 2021 – Sole 24 Ore



Manini Prefabbricati, prima azienda nel suo settore a dotarsi di un bilancio di sostenibilità, ha ottenuto da parte de Il Sole 24 Ore un prestigioso riconoscimento nei confronti delle sue politiche tese al raggiungimento di uno sviluppo sostenibile.

L'indagine "Leader della sostenibilità 2021" è stata portata avanti con il contributo di Statista, tra le principali società internazionali operanti nelle ricerche di mercato e specializzata in ranking e analisi di dati aziendali.

Il monitoraggio ha analizzato oltre 1.200 tra le più importanti aziende operanti in Italia nei più disparati settori. Grazie a un criterio di misurazione

complesso, la ricerca ha preso in considerazione tre dimensioni aziendali specifiche: ambientale, sociale ed economica. Oltre ai dati forniti dalle stesse aziende, Statista ha preso in considerazione i dati ottenuti autonomamente, sia per quanto riguarda l'aspetto della sostenibilità che quello finanziario, attraverso la consultazione di dati pubblici su ogni singola società.

L'attività di Manini Prefabbricati è stata, pertanto, passata al setaccio verificandone in maniera meticolosa ogni aspetto, dimostrandone la piena rispondenza ai criteri che ne hanno confermato l'appartenenza all'élite delle aziende più virtuose in Italia, al pari di colossi internazionali.

“Durante la conferenza stampa di presentazione del primo bilancio di sostenibilità, lo scorso ottobre, abbiamo ribadito più volte che quello era solo un primo, sebbene fondamentale passo verso l’obiettivo finale.” – aveva spiega Manuel Boccolini, – “Questo riconoscimento ci riempie d’orgoglio, perché conferma che abbiamo intrapreso la strada giusta, l’unica percorribile, a nostro avviso, verso un’attività d’impresa realmente sostenibile. La strada è ancora lunga e non potrebbe essere altrimenti, vista l’assoluta

complessità del tema e le immancabili difficoltà che affrontiamo quotidianamente. Ma noi siamo Manini Prefabbricati e il nostro obiettivo è stato sempre quello di lavorare duro per trovare le soluzioni ai problemi, a prescindere dal campo di azione. È per questo che non ci adageremo sugli allori ma, anzi, ci daremo da fare con ancora più dedizione per raggiungere l’obiettivo della sostenibilità”.

Valorizzazione del patrimonio edilizio preesistente

Divisione Manini Service

La Manini Prefabbricati attraverso la sua Divisione Service, nata nel 2018 sulle basi dell'esperienza di più di mezzo secolo dell'azienda nel settore dei prefabbricati, ha come mission quella di riqualificare il patrimonio edilizio prefabbricato esistente, dandogli nuovo valore.

In particolare la Divisione è specializzata nelle operazioni di riqualificazione, manutenzione e monitoraggio dei capannoni e delle strutture prefabbricate industriali sia di propria produzione che non.

L'attività risponde alla crescente domanda di soluzioni più sostenibili ed efficienti per il ripristino e la manutenzione del parco prefabbricati nazionale, sempre più datato. Un patrimonio immobiliare che può tornare ad essere efficiente attraverso corrette opere di riqualificazione.

MIGLIORAMENTO ED ADEGUAMENTO SISMICO

In primo luogo Manini Service è in grado di rendere nuovamente efficiente il patrimonio industriale esistente, garantendo una nuova funzionalità dell'edificio e accrescendo il livello di sicurezza di chi ci lavora. Viene per questo calcolata la riduzione di rischio sismico con individuazione della classe sismica di appartenenza dell'immobile ante e post operam, utilizzando tecnologie brevettate di ultima generazione.

Rifacimento delle coperture con smaltimento amianto.

La sostituzione delle coperture consente di elevare sensibilmente il valore della struttura, ottimizzando la climatizzazione dell'ambiente di lavoro, risparmiando energia con l'utilizzo di fonti di luce naturale.

SISTEMA PER LA SIMULAZIONE DEI TERREMOTI

Manini Prefabbricati ha realizzato il primo simulatore di terremoti privato per strutture prefabbricate in Europa; è stata la prima società, infatti, a dotarsi di un sistema in grado di riprodurre gli effetti di una scossa di terremoto di estrema severità per poter testare differenti tipologie di nodi tra elementi prefabbricati in scala 1:1.

Manini Prefabbricati prosegue la sua crescita nell'alveo dell'Industria 4.0, continuando a investire in innovazione e ricerca: realizzazione di un simulatore di terremoti in scala 1:1 presso lo stabilimento di Bastia Umbra ha posto le basi per un'ulteriore accelerazione delle attività dell'azienda sia in Italia che all'estero.

L'edificio è in grado di resistere a molteplici eventi sismici senza subire danni e senza la necessità di pesanti interventi di ripristino.

Il simulatore può essere utilizzato con differenti tipologie di prefabbricato, per metterne alla prova la resistenza alle differenti sollecitazioni

telluriche e poter offrire informazioni utili a guidare l'innovazione in un settore che sta vivendo una fase evolutiva estremamente importante.

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO

Manini Service ha messo a punto un intervento altamente professionale di diagnostica relativa al consumo e fabbisogno energetico di un edificio industriale prefabbricato, ponendola nella condizione di poter proporre soluzioni di efficientamento energetico ad hoc che prevedano anche l'integrazione o la sostituzione completa di tecnologie per fonti rinnovabili.

SOFTWARE GESTIONALE PER LE MANUTENZIONI

La gestione delle manutenzioni sia ordinarie che straordinarie si realizza attraverso un software dedicato che la Manini Prefabbricati condivide con i clienti. Questi ultimi possono così accedere direttamente ai dati del proprio edificio, osservandone la storiografia e valutandone l'efficienza in qualsiasi momento. I clienti possono, inoltre, comunicare eventuali anomalie alla Manini Service, attraverso aperture di ticket, che vengono gestiti immediatamente dal team di ingegneri presenti nella Control Room Manini.

COPERTURE GREEN

Per dare maggiore valore agli edifici e per l'efficientamento energetico la Manini Prefabbricati ha progettato, sperimentato e brevettato soluzioni che consentono la realizzazione di "tetti verdi" naturali. Tali soluzioni comportano una serie di importanti benefici. Innanzitutto vi è, grazie all'inerzia termica, una riduzione dei costi di riscaldamento e climatizzazione. Vi è, inoltre, un sostanziale miglioramento del microclima locale con riduzione della cosiddetta "isola di calore" e un'importante riduzione dell'impatto ambientale della costruzione. La ritenzione idrica, infine, aumenta i tempi di corrivazione delle acque.



Tutela dell'ambiente e promozione della circolarità nei processi produttivi nei prodotti

IL MODELLO DI CREAZIONE DEL VALORE

La Manini Prefabbricati genera valore attraverso un'attenta gestione che si combina all'interno di fondamentali processi di business.

Tramite questi processi si sviluppa il modello di creazione del valore, in cui si concretizzano gli obiettivi ESG, che parte dagli investimenti in Ricerca e Sviluppo, fino gestione degli asset acquisiti, mantenendo un approccio innovativo.

Elemento essenziale per la generazione di valore lungo tutta la filiera sono le relazioni con i numerosi stakeholder coinvolti nei processi. I principali capitali che alimentano il modello sono quello economico, relazionale, intellettuale, umano e naturale.

Ciascuno di questi ha una propria caratterizzazione ed una rilevanza specifica nell'ambito di ciascun processo, garantendo che il valore creato sia stabile e duraturo, nonché diffuso a tutti gli stakeholder, dagli investitori ai conduttori, dai dipendenti alle comunità di riferimento.

SISTEMA PER LA SIMULAZIONE DEI TERREMOTI

Pannello di tamponamento prefabbricato con PET Manini Prefabbricati SpA

I pannelli di tamponamento prefabbricati solitamente comprendono una struttura

portante in calcestruzzo armato ed uno strato realizzato in materiali sintetici, generalmente polistirene espanso (EPS) o polistirene estruso (XPS) o, più raramente, poliuretano (PUR).

Il materiale sintetico funge da isolante termico consentendo al pannello prefabbricato di raggiungere determinati valori di trasmittanza termica e, nel contempo, contribuisce ad alleggerire l'elemento.

I componenti isolanti citati, essendo materie prime vergini, danno origine all'aumento della produzione di scarti in materiale sintetico che devono essere riciclati, con conseguente grave impatto ambientale.

Il Circular Wall è un pannello di tamponamento prefabbricato, brevettato dalla Manini Prefabbricati SpA, con un basso impatto ecologico, atto a consentire il riciclo di materiale sintetico di scarto; è economico e di semplice realizzazione, mantenendo nello stesso tempo inalterata la sua affidabilità.

Lo strato di alleggerimento e coibentazione nel Circular Wall è costituito da materiale plastico riciclato, preferibilmente ottenuto dal riciclo di Polietilene Tereftalato (PET).

L'impiego di tale materiale plastico (PET) consente di soddisfare le esigenze di sostenibilità ambientale e di implementare gli elementi riconducibili all'interno di un'economia circolare. L'impiego del PET porta inoltre alla diminuzione dei consumi di materie prime vergini e, quindi,

alla riduzione dell'impatto ambientale associato alla produzione di un pannello di tamponamento prefabbricato.

Il Circular Wall potrà avere spessore di 20 cm o di 30 cm a taglio termico.

UTILIZZO DI MATERIALI AGGREGATI RICICLATI

Sono state fatte, ripetutamente, in occasioni diverse con situazioni di temperatura ed umidità peculiari, prove per la caratterizzazione meccanica e per la durabilità di campioni di calcestruzzo con una percentuale dal 5% al 20% di inerti riciclati.

Tali campioni sono stati sottoposti agli stessi test svolti sui provini del calcestruzzo quotidianamente utilizzato in stabilimento: analisi granulometrica degli aggregati, determinazione dell'omogeneità dell'impasto di calcestruzzo, valutazione del peso di volume del calcestruzzo, monitoraggio della quantità d'acqua dell'impasto di calcestruzzo e controllo della resistenza a compressione tramite prove di schiacciamento.



Sostenibilità e prestazioni

La sfida dei materiali nell'economia circolare: il GFRP (Glass Fiber Reinforced Polymer)

La sfida dell'edilizia nella scelta dei materiali vede l'utilizzo del Calcestruzzo mix design (Aggregati riciclati – Cementi a basso impatto di CO₂) l'acciaio sostituito con fibre polimeriche, glass fiber reinforced polymer (GFRP) e le coibentazioni realizzate con materiali da riciclo (PET – polietilene tereftalato).



L'utilizzo di questi nuovi materiali fornisce comunque garanzia delle prestazioni nel tempo ed una manutenzione agevole.

Allungare la vita di servizio di una struttura implica il miglioramento della sua sostenibilità ambientale.

GFRP Glass Fiber Reinforced Polymer fornisce sotto questo punto di vista opportunità e sviluppi futuri. Innanzitutto determina il prolungamento della vita di esercizio e riduce notevolmente gli oneri di manutenzione.

L'utilizzo di GFRP presenta notevoli punti di forza nell'ottica di una produzione molto più sostenibile, a parità di risultati in termini strutturali. In primo luogo, non essendo soggetto ad alterazioni e ossidazioni, il GFRP può essere usato in abbinamento anche a calcestruzzi realizzati utilizzando acqua salata marina e, quindi, senza sottrarre alla collettività acqua potenzialmente destinata al consumo umano. Un passo epocale in un momento nel quale gli sconvolgimenti climatici ci ricordano sempre più quanto preziose siano e quanto si debbano preservare le risorse idriche mondiali. Inoltre, non venendo corrosa da

umidità e salsedine, il prefabbricato realizzato con un'anima in GFRP non tende a gonfiarsi e a spaccare dall'interno la struttura, consentendo una riduzione delle operazioni di manutenzione e una vita utile molto più estesa delle strutture.

Se non bastasse, grazie a un peso specifico inferiore, a parità di quantità di materiale questa speciale fibra di vetro inciderà in maniera inferiore in termini di emissione di CO2 sui trasporti. Queste sono solo alcuni dei notevoli vantaggi che si andranno ad ottenere nel medio periodo utilizzando questo straordinario e innovativo materiale.

Questa tecnologia innovativa verrà adottata per la prima volta da Manini Prefabbricati nel Vecchio Continente, in occasione della realizzazione di un ponte in Italia, in particolare nel comune di Gonnese in Sardegna per il rifacimento di un ponte caduto in seguito al deterioramento delle armature.

Si tratta di un'innovazione straordinaria che consentirà notevoli miglioramenti sotto vari punti di vista, tra cui ovviamente quello dell'impatto ambientale.

Le nuove certificazioni ambientali

EPD: Dichiarazione Ambientale di prodotto relativa ai pannelli prefabbricati

Il prodotto che è stato oggetto dello studio è il prodotto medio del pannello prefabbricato di spessore 20 e 30 centimetri, realizzato presso gli stabilimenti della Manini Prefabbricati.

I pannelli prefabbricati sono tra gli elementi strutturali di tamponamento di un edificio: ne delimitano l'ingombro o lo frazionano all'interno. Essi vengono dimensionati nel rispetto delle normative tecniche, cogenti e vigenti nell'ambito delle costruzioni.

Tali elementi, coperti da marcatura CE, sono realizzati in calcestruzzo armato precompresso. Le materie prime impiegate sono: acciaio, cemento, inerti, additivi ed isolante.

La produzione del pannello ha due fasi: nella prima avviene la preparazione della struttura interna del manufatto costituita da armature di acciaio; nella seconda viene preparato lo stampo e viene gettato il calcestruzzo dove vengono inserite le armature precedentemente realizzate. Alla fine vi è un processo di lavorazione di finitura con frattazzatura meccanica atta ad eliminare imperfezioni.

L'unità di misura per l'esame EPD è di 1 metro quadrato di pannello seguendo l'approccio "from cradle to gate with options".

Nel ciclo di vita dell'elemento presso in considerazione ci sono i seguenti processi:

A monte:

 l'estrazione e la trasformazione delle materie prime, riciclaggio materiali secondari

 Generazione di energia elettrica, vapore e calore proveniente da risorse energetiche primarie, inclusa estrazione, raffinazione e trasporto

 Trasporti

 Produzione: materiali ausiliari, materiali per depurazione, emissioni durante ciclo produttivo, rifiuti.

Fase fine vita:

 Demolizione: smontaggio con mezzi a gasolio

 Trasporto

 Trattamento rifiuti con recupero

 Smaltimento rifiuti finali inviati in discarica

I dati emersi dallo studio mostrano scientificamente gli impatti ambientali per i pannelli prefabbricati prodotti da Manini Prefabbricati, calcolati secondo la metodologia EN 15804+A2.

Il calcolo è stato effettuato attraverso il software SimaPro 9.

Il calcolo sulla Produzione dei rifiuti è stato calcolato applicando il metodo danese EDIP 2033V1.07.

MATERIA PRIMA PANNELLO SP.20	CATEGORIA	U.M.	QUANTITA' - UP1	QUANTITA' - UP3
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	-	7.330
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	59.364	-
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	122.395	218.548
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	6.033	12.767
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	6.189	-
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	-	61.764
Rete elettrosaldada	Acciaio	Kg.	130.950	152.936
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	1.746.000	-
Filler	Inerti	Kg.	485.000	-
Sabbia bianca	Inerti	Kg.	4.268.000	-
Sabbia fina macinata	Inerti	Kg.	683.850	-
Graniglia 1 ø 4/8	Inerti	Kg.	1.416.200	-
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	2.240.700	-
Acqua	Acqua	l.	824.500	-
Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	22.698	-
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	0	-
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	1.697.500	-
Filler	Inerti	Kg.	533.500	-
Sabbia bianca	Inerti	Kg.	4.010.950	-
Sabbia fina macinata	Inerti	Kg.	999.100	-
Graniglia 1 ø 4/8	Inerti	Kg.	3.331.950	-
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	0	-
Acqua	Acqua	l.	897.250	-
Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	23.765	-
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	0	-
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	1.716.900	-
Filler	Inerti	Kg.	514.100	-
Sabbia bianca	Inerti	Kg.	4.113.770	-
Sabbia fina macinata	Inerti	Kg.	873.000	-
Graniglia 1 ø 4/8	Inerti	Kg.	2.565.650	-
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	896.280	-
Acqua	Acqua	l.	868.150	-
Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	23.338	-
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	-	-
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	-	2.223.034
Sabbia calcarea macinata ø0/3	Inerti	Kg.	-	5.945.387
Graniglia calcarea ø2/6	Inerti	Kg.	-	477.925
Graniglia 1 ø 6/14	Inerti	Kg.	-	0
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	-	3.167.960
Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	-	16.113
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	-	32.772

Olio disarmante Alky 60	Olio disarmante	l.	4.682	
Olio disarmante Alky 60	Olio disarmante	l.	-	5.725
Polistirolo EPS 30 (rigenerato)	Isolante	mc	44.764	-
Polistirolo EPS 30 (rigenerato)	Isolante	mc	19.184	-
Polistirolo EPS 30 (rigenerato)	Isolante	mc	-	92.220

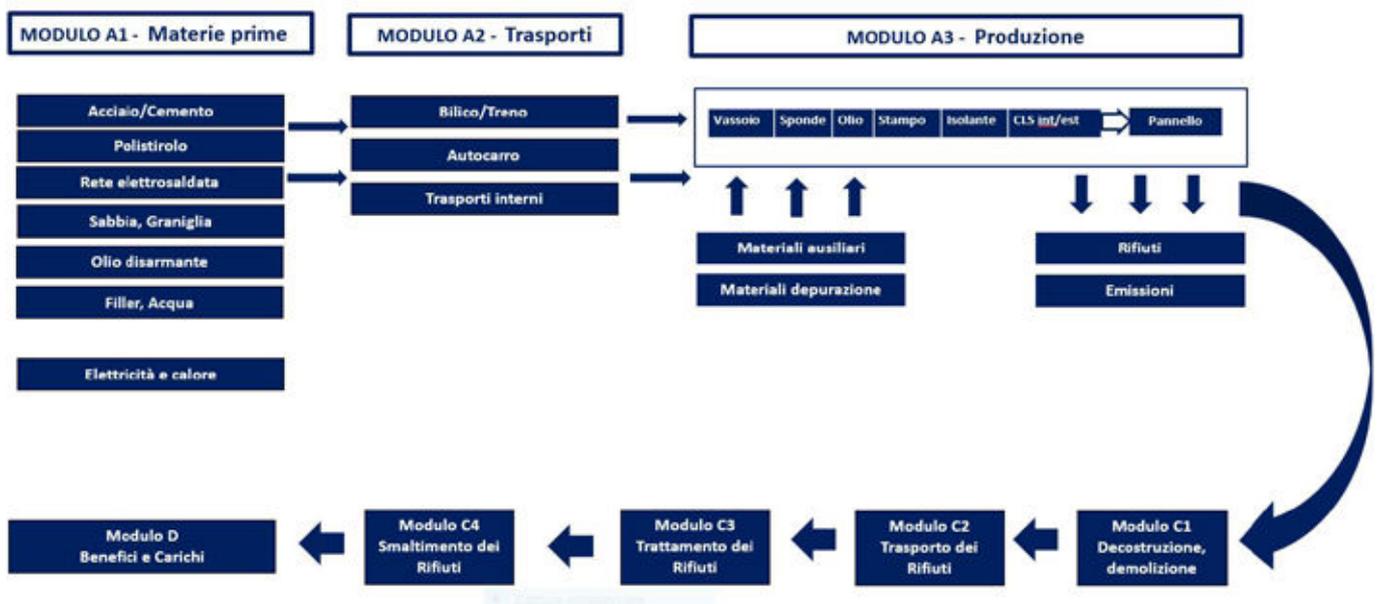
Tabella 0.1 Materiali costituenti PANNELLO SP.20.

MATERIA PRIMA PANNELLO SP.30	CATEGORIA	U.M.	QUANTITA' - UPI	QUANTITA' - UP3
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	-	3.143
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	140.419	-
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	289.510	93.712
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	14.271	5.475
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	14.638	-
Acciaio in barre	Acciaio	Kg.	-	26.484
Rete elettrosaldata	Acciaio	Kg.	239.938	55.938
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	3.097.080	-
Filler	Inerti	Kg.	860.300	-
Sabbia bianca	Inerti	Kg.	7.562.037	-
Sabbia fina macinata	Inerti	Kg.	1.307.656	-
Graniglia 1 ø 4/8	Inerti	Kg.	2.520.679	-
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	3.948.777	-
Acqua	Acqua	l.	1.462.510	-
Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	40.262	-
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	0	-
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	3.011.050	-
Filler	Inerti	Kg.	946.330	-
Sabbia bianca	Inerti	Kg.	7.114.681	-
Sabbia fina macinata	Inerti	Kg.	1.858.248	-
Graniglia 1 ø 4/8	Inerti	Kg.	6.004.894	-
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	0	-
Acqua	Acqua	l.	1.591.555	-
Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	42.155	-
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	0	-
Cemento Tipo II 42,5R	Cementi	Kg.	3.036.859	-
Filler	Inerti	Kg.	920.521	-
Sabbia bianca	Inerti	Kg.	7.248.888	-
Sabbia fina macinata	Inerti	Kg.	1.693.070	-
Graniglia 1 ø 4/8	Inerti	Kg.	4.959.630	-
Graniglia 2 ø 8/12	Inerti	Kg.	1.184.633	-
Acqua	Acqua	l.	1.552.842	-

Fluidificante MasterSure HES 1540	Additivo	l.	-	16.113
Accelerante Master X-Seed STE 50	Additivo	l.	-	32.772
Olio disarmante Alky	Olio disarmante	l.	6.256	-
Olio disarmante Alky	Olio disarmante	l.	-	1.320,00
Polistirolo di alleggerimento	Isolante	mc	118.734	-
Polistirolo di alleggerimento	Isolante	mc	50.886	-
Polistirolo di alleggerimento	Isolante	mc	-	24.230
Polistirolo passante Termopor	Isolante	mc	228.080	-
Polistirolo passante Termopor	Isolante	-	-	39.388

Tabella 0.4 Contenuto di riciclato nel pannello SP.20 (20 cm).

Materia prima	Parte	Fornitore	Sede Fornitore	Provincia	Contenuto di riciclato %
Acciaio in barre	Struttura	Ferriere Nord S.p.A.	Osoppo	UD	100%
Acciaio in barre	Struttura	Alfa Acciai S.p.A.	Brescia	BS	97%
Acciaio in barre	Struttura	Sider Potenza S.p.A.	Potenza	PZ	100%
Acciaio in barre	Struttura	Ferriere Valsabbia S.p.A.	Odolo	BS	98%
Acciaio in barre	Struttura	Acciaierie di Verona	Lungadige Galtarossa	VE	100%
Rete elettrosaldada	Struttura	Veneta Reti S.r.l.	Loreggia Padova	PD	97%



EPD: Dichiarazione Ambientale di prodotto relativa alle travi ed ai pilastri prefabbricati.

I prodotti che sono stati oggetto dello studio sono il prodotto medio pilastro in c.v.a. e il prodotto medio trave prefabbricata, realizzato presso gli stabilimenti della Manini Prefabbricati.

L'approccio seguito tiene conto del ciclo di vita dei prodotti analizzati "from cradle to gate with options", partendo dalle materie prime, alla produzione dei componenti fino alla fase di dismissione e successivamente al trattamento e smaltimento rifiuti.

I pilastri prefabbricati sono gli elementi strutturali verticali di un edificio. Essi vengono dimensionati nel rispetto delle normative tecniche, cogenti e vigenti nell'ambito delle costruzioni. Tali elementi, coperti da marcatura CE, sono realizzati in cemento armato vibrato.

Le travi prefabbricate sono tra gli elementi strutturali orizzontali di un edificio. Essi vengono dimensionati nel rispetto delle normative tecniche, cogenti e vigenti nell'ambito delle costruzioni. Tali elementi, coperti da marcatura CE, sono realizzati in calcestruzzo armato precompresso. Le materie prime impiegate sono: acciaio, cemento, inerti, additivi.

La produzione dei pilastri ha inizio con la costruzione di armature interne, sia longitudinali che trasversali, e con la preparazione degli stampi di produzione dove viene effettuata la colata del calcestruzzo.

La produzione delle travi viene fatta anch'essa con la preparazione delle armature interne e

con la preparazione dello stampo di produzione. In questo caso la colatura del cemento viene effettuata dopo la tesatura dei trefoli.

L'unità di misura per l'esame EPD è di 1 metro cubo di pilastro medio prefabbricato e 1 metro cubo di trave media prefabbricata.

Nel ciclo di vita degli elementi presi in considerazione ci sono i seguenti processi:

A monte:

- ✔ l'estrazione e la trasformazione delle materie prime, riciclaggio materiali secondari
- ✔ Generazione di energia elettrica, vapore e calore proveniente da risorse energetiche primarie, inclusa estrazione, raffinazione e trasporto
- ✔ Trasporti
- ✔ Produzione: materiali ausiliari, materiali per depurazione, emissioni durante ciclo produttivo, rifiuti.

Fase fine vita:

- ✔ Demolizione: smontaggio con mezzi a gasolio
- ✔ Trasporto
- ✔ Trattamento rifiuti con recupero
- ✔ Smaltimento rifiuti finali inviati in discarica

Materie prime pilastri prefabbricati	U.M.	Stabilimento Bastia Umbria (UPI)	Stabilimento Aprilia (UP3)
		Quantità	Quantità
Acciaio in barre	Kg.	-	16.272
Acciaio in barre	Kg.	268.028	
Acciaio in barre	Kg.	552.699	492.906
Acciaio in barre	Kg.	27.153	29.154
Acciaio in barre	Kg.	28.029	
Acciaio in barre	Kg.	-	139.668
Cemento Tipo I 52,5R	Kg.	1.710.100	
Cemento Tipo I 52,5R	Kg.	-	1.380.000
Filler	Kg.	288.800	-
Sabbia bianca	Kg.	3.808.000	-
Sabbia fina macinata	Kg.	363.000	-
Graniglia 1 ø 4/10	Kg.	1.239.000	-
Graniglia 2 ø 8/16	Kg.	1.902.000	-
Filler	Kg.	-	300.800
Sabbia calcarea macinata	Kg.	-	3.203.550
Graniglia calcarea ø2/6	Kg.	-	284.760
Graniglia 1 ø 6/14	Kg.	-	576.250
Graniglia 2 ø 8/12	Kg.	-	1.584.000
Fluidificante MasterSure HES 1540	l.	20.855	18.469
Accelerante Master X-Seed STE 50	l.	16.684	12.690
Olio disarmante Mapeform Eco Oil	l.	2.147	1.660,00
Acqua	l.	792.490	-
Acqua	l.	-	644.100
Distanziatori Seggiole 30	n.	70.907	57.647
Barre ancoranti	n.	3.783	2.607
Pluviali ø63 (sollevamento)	m.	1.197	750
Pluviali ø82 (sollevamento)	m.	244	100
Pluviali ø125	m.	2.269	3.285
Pluviali ø140	m.	489	405
Pluviali ø160	m.	963	2.166
Pluviali ø200	m.	845	171
Tubolare 80x60 Sp.3mm L=250mm	n.	2.641	-
Tubolare 80x60 Sp.3mm L=250mm	n.	-	1.750
Insero scatola ASP 16	n.	300	200
Insero scatola ASP 08	n.	411	143
Appoggio in lam. Zinc. 450x150x4	n.	462	506
Appoggio in lam. Zinc. 550x150x4	n.	1.982	506
Prof. Ancor. GP54/33-3 mt	m.	504	36
Prof. Ancor. GP40/233-3 mt	m.	2.100	3.450

Tabella 0.1 Materiali costituenti pilastri prefabbricati

Materie prime travi prefabbricate	U.M.	Stabilimento Bastia Umbria (UPI)	Stabilimento Aprilia (UP3)
		Quantità	Quantità
Acciaio in barre	Kg.	-	8.335,30
Acciaio in barre	Kg.	118.247,64	-
Acciaio in barre	Kg.	243.873,21	251.945,41
Acciaio in barre	Kg.	11.995,41	14.915,80
Acciaio in barre	Kg.	12.346,74	
Acciaio in barre	Kg.	-	71.376,49
Rete elettrosaldada	Kg.	225.855,00	193.028,00
Rete elettrosaldada	Kg.	-	
Acciaio armonico	Kg.	175.665,00	131.610,00
Acciaio armonico	Kg.	-	-
Acciaio armonico	Kg.	-	-
Cemento Tipo I 52,5R	Kg.	2.208.360,00	-
Cemento Tipo I 52,5R	Kg.	-	1.930.280,00
Filler	Kg.	200.760,00	-
Sabbia bianca	Kg.	4.366.530,00	-
Sabbia fina macinata	Kg.	431.634,00	-
Graniglia 1 ø 4/8	Kg.	1.646.232,00	-
Graniglia 2 ø 8/12	Kg.	2.258.550,00	-
Filler	Kg.	-	285.155,00
Sabbia calcarea macinata	Kg.	-	4.154.489,00
Graniglia calcarea ø2/6	Kg.	-	754.564,00
Graniglia 1 ø 6/14	Kg.	-	364.121,00
Graniglia 2 ø 8/12	Kg.	-	2.048.729,00
Fluidificante MasterSure HES 1540	l.	24.091,20	20.728,58
Accelerante Master X-Seed STE 50	l.	-	32.573,48
Olio disarmante Mapeform Eco Oil	l.	2.147,00	2.150,00
Acqua	l.	1.003.800,00	
Acqua	l.		833.530,00
Distanziatori Seggiole 30	n.	110.418,00	96.514,00
Tubolare 80x60 Sp.3mm L=250mm	n.	4.428,00	-
Tubolare 80x60 Sp.3mm L=250mm	n.	-	3.972,00
Boccola 100 Rurefast 3	n.	7.275,00	5.800,00

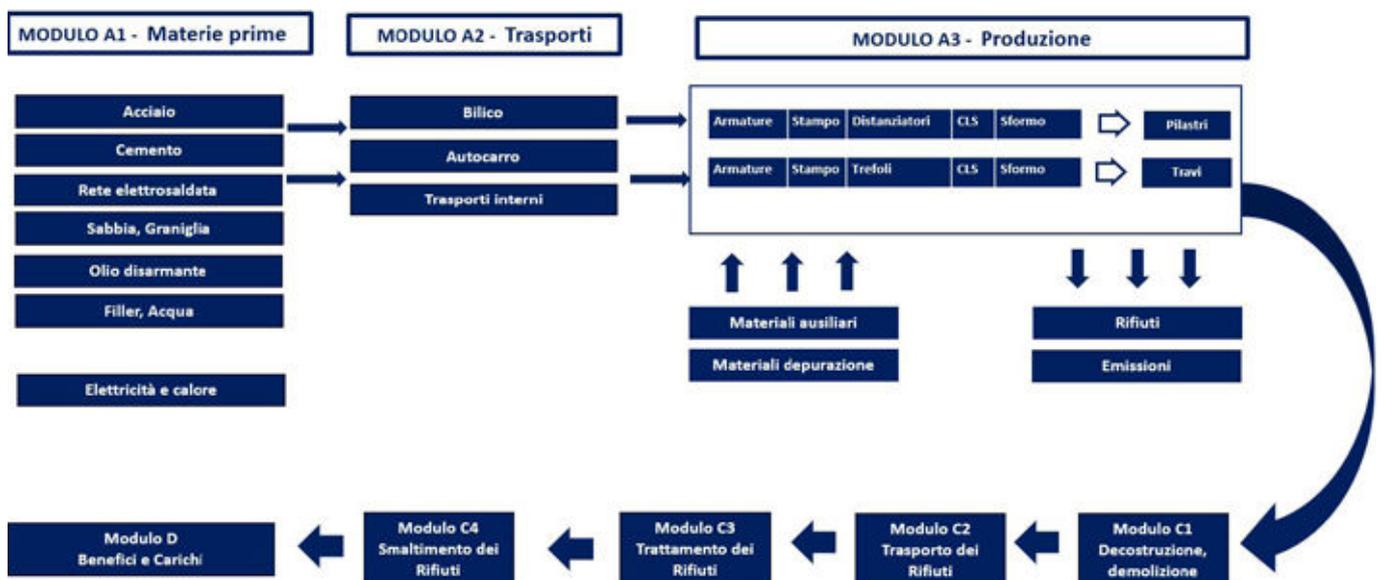
Tabella 0.1 Materiali costituenti pilastri prefabbricati

PILASTRO PREFABBRICATO

Materia prima	Parte	Fornitore	Sede Fornitore	Provincia	Contenuto di riciclato %
Acciaio in barre	Acciaio	Ferriere Nord S.p.A	Osoppo	UD	100%
Acciaio in barre	Acciaio	Alfa Acciai S.p.A	Brescia	BS	97%
Acciaio in barre	Acciaio	Sider Potenza S.p.A	Potenza	PZ	100%
Acciaio in barre	Acciaio	Feralpi Siderurgica S.p.A	Lonato del Garda	BS	n.d.
Acciaio in barre	Acciaio	Ferriere Valsabbia S.p.A.	Odolo	BS	98%
Acciaio in barre	Acciaio	Acciaierie di Verona	Lungadige Galtarossa	VE	100%
Cemento Tipo I 52,5R	Cementi	Barbetti S.p.A.	Gubbio	PG	0%
Cemento Tipo I 52,5R	Cementi	Colacem S.p.A.	Sesto Campano	FR	0%

TRAVE PREFABBRICATA

Materia prima	Parte	Fornitore	Sede Fornitore	Provincia	Contenuto di riciclato %
Acciaio in barre	Acciaio	Ferriere Nord S.p.A	Osoppo	UD	100%
Acciaio in barre	Acciaio	Alfa Acciai S.p.A	Brescia	BS	97%
Acciaio in barre	Acciaio	Sider Potenza S.p.A	Potenza	PZ	100%
Acciaio in barre	Acciaio	Feralpi Siderurgica S.p.A	Lonato del Garda	BS	n.d.
Acciaio in barre	Acciaio	Ferriere Valsabbia S.p.A.	Odolo	BS	98%
Acciaio in barre	Acciaio	Acciaierie di Verona	Lungadige Galtarossa	VE	100%
Rete elettrosaldada	Acciaio	Veneta Reti Srl	Loreggia Padova	PD	97%
Rete elettrosaldada	Acciaio	Unifer S.p.A.	Villanova Sull'Arda	PC	n.d.
Acciaio Armonico	Acciaio	CB Trafilati Acciaio S.p.A.	Tezze sul Brenta	VI	n.d.
Acciaio Armonico	Acciaio	WBO Italcables Soc. Coop	Caivano	NA	n.d.
Acciaio armonico	Acciaio	Siderurgica Latina Martin	Ceprano	FR	n.d.
Cemento Tipo I 52,5R	Cementi	Barbetti S.p.A.	Gubbio	PG	0%
Cemento Tipo I 52,5R	Cementi	Colacem S.p.A.	Sesto Campano	FR	0%



ManiniBIM

Per garantire massima efficacia e rispetto dei tempi e delle qualità delle strutture è stato portato a termine e reso operativo il progetto **ManiniBIM**.

ManiniBIM è un software che è stato sviluppato totalmente in-house con la convinzione – che si rivelerà felicemente fondata – del fatto che, nel giro di pochi anni, sarà imprescindibile l'impiego dell'approccio BIM anche per progetti di media importanza.

L'azienda, da sempre avveza ad essere la locomotiva dell'innovazione del proprio settore, non poteva non comprendere immediatamente l'urgenza di evolvere anche dal punto di vista degli strumenti di progettazione per mantenere la sua indiscussa posizione di leadership.

La realizzazione del software è un'impresa titanica la cui progettazione ha comportato, infatti, la scrittura di centinaia di migliaia di righe di codice: un lavoro necessario per rendere il programma perfettamente aderente alle esigenze dell'azienda e cucito su misura.

ManiniBIM rende il flusso delle informazioni più veloce, robusto e sicuro, mettendo in condizione l'azienda di gestire, pianificare e decidere in modo rapido ed efficace.

Impresa Champion 2021

La nuova Customer Satisfaction ha lo scopo di fornire alla Direzione Aziendale un'analisi di dati raccolti, tramite questionari on-line atti ad individuare il grado di soddisfazione del Cliente, relativamente ai prodotti e servizi offerti dall'Organizzazione Manini.

È bene sottolineare un aspetto importante che contraddistingue la logica della Customer Satisfaction di seguito esposta rispetto allo standard di mercato, infatti, quanto studiato prevede che il questionario sulla soddisfazione del Cliente, venga proposto allo stesso tempo sia al Cliente sia al T.C. Manini/Agente.

Il primo ha lo scopo di conoscere l'aspettativa creata e il grado di soddisfazione da parte del Cliente in merito ai prodotti e ai servizi offerti dall'Organizzazione. (LIVELLO ATTESO E PERCEPITO). Il secondo, invece, fornisce informazioni sulla

scoperta dei bisogni del Cliente da parte del Tecnico Manini, oltre alla qualità del servizio erogato. (LIVELLO EROGATO).

Di seguito si elencano i tre livelli rilevati nella situazione ottimale di risultato di Customer satisfaction:

 LIVELLO PERCEPITO

 LIVELLO ATTESO

 LIVELLO EROGATO

Il nuovo processo e la relativa struttura sono stati disegnati congiuntamente con l'Ing. Ceccomori e il CED Manini (Santilli A.) e condiviso step by step con la Direzione marketing, che ne ha approvato i contenuti e la semplicità di utilizzo.

La struttura principale si erige sulla piattaforma di Content Management System di Microsoft (Sharepoint) ed è interconnessa al gestionale aziendale As400 da cui estrapola l'elenco di Commesse sottoponibili a verifica (scelte sulla base di specifici criteri), al Customer Service, ambiente di Microsoft Dynamics 365 orientato

alla gestione delle esigenze del Cliente ed ultimo ma non per importanza completa gli ambienti operativi il programma di Business Intelligence Power BI, dedicato all'elaborazione dei dati di input ed alla creazione di Dashboard dedicate al monitoraggio della soddisfazione del Cliente.

Descrizione del flusso operativo

Il processo ha inizio dall'ufficio Marketing che definisce la/e commesse da sottoporre a sondaggio, tra quelle disponibili nella lista estrapolata da As400. Procede poi con l'invio del questionario a mezzo mail al Cliente ed al relativo T.C. Manini di riferimento della commessa. (tramite flusso automatizzato), Foto 1.

The screenshot shows a SharePoint interface for a list named 'Commesse'. The list has columns for 'Codice', 'Commessa', 'Email', 'Agente', and 'Data/ora modifi...'. A context menu is open over a row with the following options: Apri, Modifica, Condividi, Copia collegamento, Copia campo negli Appunti, Gestisci accesso, Elimina, Automatizza (highlighted), Invia avviso, Altro, and Dettagli. The 'Automatizza' option has a sub-menu with the following items: Richiedi autorizzazione, Valutazione cliente, and Power Automate.

Codice	Commessa	Email	Agente	Data/ora modifi...	D
020047	UNIVERSITA' ROMA TOR VERGATA		FAU	6 ore fa	1
019132	IMMOBILIARE PONTE NUOVO SRL		CAT	16 novembre	1
019099	POLISTRAD E COSTR.GEN.(EUROSPIN CAMPI BISENZIO)			vembre	1
019097	CLOUDS S.R.L.		DLS	10 novembre	1

Successivamente all'esecuzione del flusso, viene registrato nello Sharepoint il record di avvenuta consegna (Foto 2); mentre, il Cliente, riceve nella sua casella di posta elettronica l'invito alla compilazione del sondaggio (Foto3);

Titolo	Codice	Commessa	Email	Stato	Agente	Tipo Questionario	Questionario
		TASSINARI	com	Completato			171172280100059402
Questionario Valutazione Cliente IMMOBILIARE TASSINARI	019058	IMMOBILIARE TASSINARI	angelusantisi@immoital.com	Completato	COM	Valutazione Cliente	862020-11-171172304404100007
Questionario Valutazione Cliente EUROCOMMERCIAL PROPERTIES ITALIA	019055	EUROCOMMERCIAL PROPERTIES ITALIA	sinopoli2018@gmail.com	Completato	MAN	Valutazione Cliente	472020-11-1811710181913093117
Questionario Valutazione Cliente EUROCOMMERCIAL PROPERTIES ITALIA	019055	EUROCOMMERCIAL PROPERTIES ITALIA	rossignoli@gmail.com	Completato	MAN	Valutazione Cliente	862020-11-207082340378173302
Questionario Valutazione Cliente AROUND PACE SRL	019060	AROUND PACE SRL	rosigoli@gmail.com	Iniziale	SAT	Valutazione Cliente	672020-11-20708498510791587
Questionario Valutazione Cliente F.B.M.-FIDUCIARIA	020037	F.B.M. FORNITURA SOLAIO	rossignoli@gmail.com	Completato	UV	Valutazione Cliente	862020-11-207092730495583252
Questionario Valutazione Cliente ARCO SOLAIO	019077	ARCO SOLAIO	rosati@gmail.com	Completato	UE	Valutazione Cliente	862020-11-25716372305196182
Questionario Valutazione Cliente UNICOOP FIRENZE	019059	UNICOOP FIRENZE	rossignoli@gmail.com	Completato	RLS	Valutazione Cliente	452020-11-20708263365790492
Questionario Valutazione Cliente UNIVERSITA' ROMA TOR VERGATA	020067	UNIVERSITA' ROMA TOR VERGATA	micromax@virgilio.it	Completato	FAU	Valutazione Cliente	842020-11-26116262854963182
Questionario Valutazione Cliente POLISTRAD	019099	POLISTRAD	rossignoli@gmail.com	Iniziale	ELC	Valutazione Cliente	822020-11-267223797657470547

dyn365
a me
3 giorni fa [Dettagli](#)

MANINI
PREFABBRICATI

Test Valutazione Cliente

Buon giorno POLISTRAD COSTR.GEN.(EUROSPIN CAMPI BISENZIO) siamo qui a sottoporle un sondaggio per valutare la sua esperienza con Manini Prefabbricati.
Fai clic sul collegamento seguente per completare il sondaggio.

AVVIA SONDAGGIO

Oppure copia e incolla l'URL di seguito nel tuo browser Internet.
<https://ecv.microsoft.com/SCfEYvgYk>

A seguito della compilazione e del successivo rinvio del questionario da parte del Cliente/T.C. Manini, i dati ricevuti verranno processati e rappresentati in grafici dedicati.

Lotta al cambiamento climatico

Al fine di consolidare il proprio impegno nella sostenibilità, anche a seguito delle riflessioni emerse durante la pandemia, Manini ha deciso, nel corso del 2021, di avviare un processo strutturato per rivedere e consolidare le sue aree prioritarie in ambito di sostenibilità. Tale processo, che ha visto coinvolte le principali funzioni aziendali e il Top Management, ha portato alla definizione di quattro aree di sostenibilità prioritarie, all'interno delle quali sono state individuate le linee d'azione strategiche su cui l'azienda intende focalizzare i propri sforzi, in

linea con i principi, la mission e i valori aziendali. Per ciascuna delle aree di sostenibilità prioritarie Manini si è proposta di definire specifici obiettivi, nonché un piano di azione, costituito dall'insieme di attività, progetti e iniziative volti al loro raggiungimento. Infine, alle aree di Sostenibilità prioritarie sono stati associati quelli che sono i principali Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ai quali Manini partecipa e contribuisce tramite il proprio ciclo produttivo e tramite una attenta gestione delle pratiche e attività aziendali.

Responsabilità ambientale

Manini attribuisce un'importanza primaria al rispetto per l'ambiente ed al risparmio energetico. Proprio per questo motivo la Manini Prefabbricati lavora ogni giorno per perseguire alcuni obiettivi ritenuti fondamentali: operare nel rispetto delle norme di salvaguardia, ridurre i consumi energetici, ridurre gli impatti sull'ambiente.

La Manini è particolarmente impegnata a promuovere e diffondere la cultura dell'efficienza energetica e della salvaguardia dell'ambiente attraverso la sensibilizzazione, l'informazione e la formazione.

Tutela della risorsa idrica

Il mondo potrebbe affrontare una carenza idrica globale del 40% entro il 2030, per il riscaldamento globale e l'aumento dei consumi.

E' l'allarme lanciato dal Rapporto mondiale delle Nazioni unite sullo sviluppo delle risorse idriche 2020.

L'uso globale dell'acqua è aumentato di 6 volte negli ultimi 100 anni e continua a crescere costantemente a un tasso di circa l'1% annuo, per l'aumento della popolazione e il cambiamento dei modelli di produzione e consumo di risorse.

Di fronte a queste esigenze contrastanti, ci sarà poco spazio per aumentare la quantità di acqua utilizzata per l'irrigazione, che attualmente rappresenta il 69% di tutti i prelievi di acqua dolce.

Di fronte a questo stato di fatto cresce sempre di più la consapevolezza e la responsabilità sull'uso razionale della risorsa idrica e sul monitoraggio continuo dello stesso.

All'interno dei nostri stabilimenti, l'approvvigionamento delle acque avviene sia mediante pozzi di proprietà sia attraverso l'acquedotto del servizio idrico comunale. La misura di tale dato viene letta dai contatori installati.

L'acqua proveniente dall'acquedotto comunale viene utilizzata per fornire i servizi igienico-sanitari, mentre quella proveniente dai pozzi per le attività produttive.

All'interno dello stabilimento l'acqua viene utilizzata per le seguenti lavorazioni:

-  Confezionamento calcestruzzo
-  Pulizia stazione di betonaggio: lavaggio mescolatori, carrelli traslatori, benne di campata;
-  Pannelli granigliati: lavaggio graniglia (circa

4-5 ore/giorno);

 Solaio poker: taglio lastre, getto (circa 6 ore/giorno per pista prodotta);

 Levigatura pannelli (circa 2 ore /pannello).

Una parte delle acque utilizzate viene recuperata e trattata con impianto di abbattimento di CO₂, che ne regola il ph e ne consente il riutilizzo nel ciclo produttivo. La restante parte, insieme a quella utilizzata nei servizi igienici, viene convogliata all'interno del depuratore, il quale, prima di destinarla in pubblica fognatura, provvede a regolare i parametri stabiliti dalla legge.

Alla luce dei processi sopra riportati, dal 2020 la Manini Prefabbricati ha cominciato a monitorare costantemente l'uso della risorsa idrica e ha dato incarico a dei professionisti di progettare l'inserimento di 4 recuperatori di acqua, due nello stabilimento di Bastia Umbra e due in quello di Aprilia.

Questi strumenti permetteranno di depurare le acque provenienti dalle nostre lavorazioni per poi riutilizzarle per il lavaggio dei pannelli di tamponamento o per la pulitura dello stoccaggio, in tutte quelle attività che non siano la produzione del manufatto stesso, dove non potrebbero essere utilizzate a causa della povertà di sali minerali.

Si tratta comunque di un primo step per avviare un processo di miglioramento continuo nell'utilizzo delle risorse idriche valutando soluzioni nuove per la riduzione dei consumi di

acqua potabile e non potabile.

Come si evince dalle tabelle successive, in maniera più generica rispetto a quanto riportato nel GRI 303-4, i prelievi idrici non sono stati suddivisi in base al peso specifico di solidi disciolti in essa. Ciò perché, ad oggi, l'azienda non ha ancora sviluppato una campagna di monitoraggio continuo di tale dato.

Comunque dai dati riportati possiamo appurare che i prelievi idrici nel 2021 sono stati maggiori del 2020, anno in cui la produzione è stata ferma due mesi a causa della chiusura forzata per la pandemia, ma minori del 2019 dove la produzione è equiparabile.

Si evince che c'è stato un maggior prelievo dai pozzi con diminuzione del prelievo dall'acqua dei distributori comunali e statali con un'attenzione maggiore ed un uso più razionale della risorsa idrica.

L'impegno della Manini Prefabbricati è sempre più concentrato nell'ottimizzazione dell'utilizzo dell'acqua e nella ricerca di nuove soluzioni di recupero e riciclo, in un'ottica di economia circolare e di tutela della risorsa.

Prelievo idrico				
Prelievo acqua per fonte	Unità di misura	prelievo totale di acqua da tutte le aree	prelievo totale di acqua da tutte le aree	prelievo totale di acqua da tutte le aree
		2019	2020	2021
Prelievo totale delle acque di superficie incluso il riutilizzo dell'acqua piovana	Litri	39.889.000	29.669.000	35.106.000
Prelievo totale delle acque sotterranee (pozzi)	Litri	26.872.000	27.669.000	30.103.000
Prelievo totale delle acque da distributori comunali/statali	Litri	13.107.000	2.000.000	2.200.000
Prelievo totale di acqua	Litri	79.778.000	59.338.000	67.409.000

Prelievo idrico				
Scarico di acqua per destinazione	Unità di misura	prelievo totale di acqua da tutte le aree	prelievo totale di acqua da tutte le aree	prelievo totale di acqua da tutte le aree
		2019	2020	2021
Scarico di acqua nelle fognature	Litri	12.279.000	10.823.000	12.973.000

Tutela della risorsa idrica

La Manini Prefabbricati rispetta in modo puntuale la normativa vigente in materia di produzione e gestione dei rifiuti.

Come si evince osservando le tabelle seguenti, il 100% dei rifiuti generati dall'azienda, rientra nella categoria rifiuti "non pericolosi" ed appartengono, principalmente, alle categorie CER 150202 e CER 150110.

Le nostre attività produttive generano principalmente le seguenti tipologie di rifiuti non pericolosi:

- 🌿 sfridi di calcestruzzo
- 🌿 sfridi di ferro (tondo nervato, rete elettrosaldato, trefoli)
- 🌿 imballaggi in plastica (polistirolo, cellophane)
- 🌿 imballaggi in legno (bancali e morali di legno)
- 🌿 sfridi di guaina impermeabilizzante
- 🌿 DPI di scarto (guanti, scarpe e indumenti da lavoro)
- 🌿 contenitori vuoti (cartucce silicone, contenitori additivi e disarmanti)
- 🌿 misto secco (bicchieri, imballaggi cibo)

La selezione e raccolta dei rifiuti sopraelencati, avviene con l'ausilio di appositi contenitori distinti per tipologia di rifiuti. Successivamente, i rifiuti vengono trasportati e destinati a recupero da ditte provviste di apposite autorizzazioni.

La gestione dei rifiuti si conclude con il ricevimento

della quarta copia dei formali, i quali certificano l'avvenuta accettazione dei rifiuti nei luoghi autorizzati allo stoccaggio definitivo dei rifiuti.

Nel 2021, rispetto all'anno precedente, abbiamo un aumento della produzione dei rifiuti; questo numero è sicuramente attribuibile al fatto che, in seguito ai Decreti Ministeriali relativi alla crisi pandemica, lo stabilimento di produzione nel 2020 è stato fermo per 8 settimane, producendo ovviamente meno materiale di scarto.

Il dato che emerge è che invece la produzione di rifiuti da destinare allo smaltimento nel 2021 è nettamente inferiore al dato del 2019 dove la produzione è certamente maggiormente equiparabile.

Altro dato interessante è che sono aumentati in maniera consistente i rifiuti che non vengono più destinati a smaltimento ma che rimangono nel sito produttivo, destinati a processi di riutilizzo e recupero.

L'impegno della Manini Prefabbricati nell'economia circolare è costante e sta continuando di anno in anno in modo importante.

Rifiuti prodotti

Rifiuti per tipologia	U.M.	2019		2020		2021		2021		rifiuti totali
		rifiuti non destinati allo smaltimento	rifiuti destinati allo smaltimento	rifiuti non destinati allo smaltimento	rifiuti destinati allo smaltimento	rifiuti non destinati allo smaltimento	rifiuti destinati allo smaltimento			
Totale rifiuti	t	14.536	53	14.589	12.758	30	12.788	11.810	30	11.840

Rifiuti non destinati a smaltimento

Rifiuti per tipologia	U.M.	2019			2020			2021			rifiuti totali
		In loco	Presso un sito esterno	rifiuti totali	In loco	Presso un sito esterno	rifiuti totali	In loco	Presso un sito esterno		
Totale rifiuti non pericolosi	t	14.536	0	14.536	12.758	0	12.758	11.810	30	11.810	
Altre operazioni di recupero	t	14.536	0	14.536	12.758	0	12.758	11.810	30	11.810	

Le materie prime

Una nuova forma mentis nella produzione industriale esiste e permette di ottenere le materie prime necessarie anche nel comparto dell'edilizia industrializzata in maniera sostenibile, senza cioè utilizzare nuove risorse ma facendo uso di quelle già inserite nel processo, come alcune tipologie di rifiuti riciclabili.

Il sistema produttivo che ricava le materie prime dagli scarti di prodotti arrivati a fine vita è l'unico che davvero potrà incidere positivamente sull'ambiente, sia perché non consuma materie nuove, sia perché diminuisce le emissioni di CO2 dovute alla lavorazione.

La scelta di questo orientamento da parte della Manini Prefabbricati è chiaro ed ogni anno vengono effettuati degli step per andare sempre di più in questa direzione dando luogo ad una nuova cultura legata all'etica produttiva.

Manini Prefabbricati ha iniziato a porre particolare attenzione all'utilizzo delle materie prime al fine di ridurre il consumo all'interno dei propri processi produttivi e limitare la pressione sulle risorse naturali non rinnovabili.

La Manini Prefabbricati sulla base di tale consapevolezza, opera costantemente per il miglioramento dei principali processi e prodotti aziendali al fine di ridurre i consumi delle risorse naturali e dei rifiuti derivanti dalle varie attività del core business.

Il reparto Ricerca e Sviluppo sulla base di quelli che sono principi fondamentali dell'economia circolare, sta creando nuovi prodotti e certificando in maniera oggettiva quelli che sono nella linea di produzione.

Le principali strategie adottate dal Gruppo per migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle materie prime sono:

 L'inclusione degli aspetti ambientali fin dalla fase di progettazione,

 L'utilizzo, laddove possibile, di prodotti e materiali a basso impatto ambientale e di provenienza certificata.

 Ampliare la gamma dei materiali riciclati

Nel corso del 2021, come descritto, nel dettaglio, all'interno della tabella sottostante, i principali

materiali utilizzati dall'Azienda per le proprie attività riguardano materiali metallici e cemento. Il peso totale dei diversi componenti in materiali metallici è di circa 9.206 tonnellate mentre il quantitativo totale di cemento utilizzato è pari a 30.607 mila tonnellate.

Questo è stato determinato da un proporzionale aumento delle commesse acquisite e quindi dall'aumento proporzionale dei manufatti realizzati.

Come è possibile vedere sempre all'interno della stessa tabella la maggior parte dei materiali utilizzati nelle attività aziendali fa riferimento a componenti non riciclabili come il cemento e i vari elementi metallici. Invece, il principale materiale utilizzato e che proviene da riciclo riguarda il polistirolo, che viene impiegato principalmente come isolamento e alleggerimento.

Il calo di questo dato è motivato esclusivamente dal fatto che durante il 2021 si è prodotto in maniera percentuale un minor numero di manufatti prefabbricati che necessitano per la loro realizzazione di un isolante come il polistirolo e cioè i pannelli di tamponamento delle strutture.

Il calo dell'uso del polistirolo riciclato è direttamente proporzionale al calo di produzione dell'elemento sopra citato, che è intorno al 4%.

Materiali utilizzati per peso o volume

Materiali	Unità di misura	2019	2020	2021
Materiali rinnovabili	ton	70	45	48
Polistirolo riciclato	ton	70	45	48
Materiali non rinnovabili	ton	37.308	34.265	39.876
Tondo metallico	ton	4.145	4.869	4.730
Trefolo metallico	ton	1.635	1.476	2.154
Reti metalliche	ton	2.528	1.949	2.322
Cemento	ton	29.000	25.971	30.670

Consumi energetici ed emissioni in atmosfera

Al fine di minimizzare l'impatto ambientale delle proprie operazioni, l'Azienda si impegna costantemente nella riduzione dei consumi energetici sia all'interno delle sedi operative che durante le attività di trasporto e costruzione.

A conferma dell'impegno nel miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, Manini Prefabbricati S.p.A. si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001 che impone l'individuazione di obiettivi e target di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni.

I principali consumi energetici dell'Azienda derivano dalle attività in sede e dalle attività di logistica, trasporto e costruzione delle sezioni strutturali degli edifici costruiti.

Come è possibile notare dalla tabella che descrive i consumi energetici, l'Azienda utilizza principalmente Gas Naturale e GPL per il riscaldamento ed il Gasolio per le varie attività di logistica e trasporto.

All'interno della presente sezione vengono riportati quelli che sono i consumi energetici imponibili all'organizzazione, durante il periodo di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità. Rispetto all'anno precedente è stato rilevato un consistente aumento dei consumi, sia di Gas Naturale che di GPL e Gasolio.

Questa impennata è stata determinata dal fatto che, successivamente alla crisi pandemica del 2020 che aveva bloccato per un periodo determinato la produzione, nel 2021 gli stabilimenti sono stati operativi a pieno regime per tutto l'anno con un ritmo incessante dovuto alla crescita delle commesse acquisite e del valore della produzione.

Al fine di una corretta applicazione degli standard richiesti dal framework di rendicontazione utilizzato, vengono definiti tre principali scopi di emissione di CO₂:

Emissioni di Scope 1: definisce e mostra le emissioni derivanti da fonti controllate direttamente da Manini Prefabbricati S.p.A. come ad esempio i combustibili utilizzati per alimentare la flotta aziendale;

Per il calcolo delle emissioni di Manini Prefabbricati S.p.A. sono state utilizzate diverse fonti. Per quanto riguarda il calcolo delle Emissioni di Scope 1 (Gas Naturale, GPL e Gasolio per autotrazione) sono state impiegate le tabelle contenenti i parametri standard nazionali per il monitoraggio e la comunicazione dei gas ad effetto serra ai sensi del dlgs n.30 del 2013, rilasciate annualmente da ISPRA. Per quanto riguarda il calcolo delle emissioni per l'anno 2021, i coefficienti utilizzati sono quelli presenti nell'inventario delle emissioni di CO₂ a nell'inventario nazionale UNFCCC mediando i valori monitorati negli anni 2018-2020.

Emissioni di Scope 2: definisce e mostra le emissioni derivanti da fonti non controllate direttamente da Manini Prefabbricati S.p.A. e associate alla generazione di energia.

In aggiunta i GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie per il calcolo di queste emissioni:

1) Market Based: Metodo di valutazione basato sulle emissioni di CO₂ emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista,

tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate.

II) Location Based: Metodo di valutazione basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali.

In merito al calcolo delle Emissioni di Scope 2, per quanto riguarda il metodo di valutazione

Location Based, sono stati assunti come fattori di conversione quelli forniti da Terna all'interno dei confronti internazionali prendendo come riferimento la potenza efficiente lorda degli impianti elettrici di generazione nei principali paesi del mondo al 31 dicembre 2018, per le valutazioni relative all'anno 2019, e al 31 dicembre 2019, per quelle relative all'anno 2020).

Per quanto riguarda invece il metodo di valutazione Market Based, sono stati assunti quali fattori di conversione quelli forniti dall'European Residual Mixes Association of Issuing Bodies (AIB) per gli anni 2019 e 2020 e 2021.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumo, acquisto e produzione di energia	U.M.	2019	2020	2021
Consumo di combustibile				
Gas Naturale	SMC	79.595	73.313	78.202
GPL	KG	3.250	3.695	4.425
Gasolio per autotrazione	LT	163.297	142.914	176.262
Energia elettrica				
di cui autoprodotta da fonti rinnovabili	kWh	2.284.952	2.229.797	1.877.874
di cui venduta o rimessa in rete	kWh	1.163.063	1.137.676	936.255
di cui acquistata	kWh	2.245.610	1.855.568	1.984.398
Totale energia elettrica consumata	kWh	3.367.529	2.947.689	2.926.016

SCOPE 1/2

Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Emissioni Scope	U.M.	2019	2020	2021
Scope 1	t CO2 eq	172.610	159.026	175.710
Scope 2 Location Based	t CO2 eq	754	584	625
Scope 2 Market Based	t CO2 eq	1.046	851	906

Tutela degli ecosistemi

Forestazione Urbana

Manini Prefabbricati è sensibile alla Call to Action lanciata dallo Studio Stefano Boeri Architetti in occasione del primo World Forum on Urban Forests promosso dalla FAO (Food and Agriculture Organization), che si tiene dal 28 novembre 2018 al 1 dicembre 2018 proprio in Italia, a Mantova, per promuovere progetti e iniziative integrati in questa direzione.

Parlare di Forestazione Urbana vuol dire combattere inquinamento e surriscaldamento, a partire dalle città, per contrastare i cambiamenti climatici. Nel 2030 il 60% della popolazione mondiale vivrà in quelle stesse città che già oggi consumano il 75% delle risorse naturali e sono responsabili di oltre il 70% delle emissioni globali di CO₂. Le emissioni cumulative di CO₂, insieme a quelle di metano e di altri gas serra, determinano il surriscaldamento globale del pianeta, che è causa dello scioglimento dei ghiacciai, della perdita di biodiversità e dell'innalzamento crescente del livello degli oceani.

Il verde cittadino può giocare un ruolo determinante per contrastare queste minacce e diventare "parte delle soluzioni". Foreste e alberi, a rischio di continua erosione in tutto il mondo, assorbono ogni anno quasi il 40% delle emissioni di combustibili fossili prodotte in larga parte dalle nostre città. Le foglie e le radici di un albero maturo assorbono CO₂ attraverso la fotosintesi e aiutano a ridurre le sostanze inquinanti presenti nell'aria (responsabili di un'altissima percentuale di malattie respiratorie e morti premature). Se un unico albero può portare notevoli benefici alla città e ai suoi abitanti, un bosco o una foresta urbana, possono essere un aiuto straordinario per migliorare la qualità della salute e della vita in una città.

La forestazione urbana può e deve diventare una priorità nelle agende dei Governi e stimolare una ricca comunità fatta architetti, urbanisti,

botanici, agronomi, arboricoltori, paesaggisti, tecnici, operatori immobiliari, rappresentanti delle istituzioni locali e della società civile, di Università e Centri di Ricerca per promuovere progetti di verde urbano tipo parchi e orti urbani che ridisegnino i tetti degli edifici cittadini, trasformino i muri di cinta in facciate verdi e le corti inutilizzate in oasi urbane, corridoi verdi e boschi orizzontali o verticali, come viali alberati che restituiscano ossigeno o veri e propri boschi "a cintura" dei centri cittadini o sviluppati in verticale su architetture che diventano uniche come quelle sviluppate a Milano proprio dallo Studio Boeri.

Anche in questo ambito Manini Prefabbricati ha voluto giocare un ruolo distintivo che è insito nella sua storia, nei suoi valori, e nel suo approccio continuamente pionieristico e visionario. I tecnici Manini sviluppano un software che è in grado di "pesare" scientificamente le emissioni di CO₂ legate alla realizzazione di un prefabbricato sul territorio ospitante. Si lavora alla realizzazione di progetti di forestazione urbana in grado di compensare, in toto o parzialmente, la CO₂ prodotta con quella assorbita dal nuovo verde.

È un impegno di responsabilità sociale che Manini vuole mettere a disposizione dei propri committenti e delle comunità civili che ospitano i suoi manufatti, con la consapevolezza che anche questo possa contribuire a "fare la differenza" dello stile Manini.

The background of the image consists of a series of overlapping, wavy bands of color. The colors range from light, pale green at the top to dark, almost black green at the bottom. The bands are separated by thin, dark lines, creating a sense of depth and movement. The overall effect is reminiscent of a landscape of rolling hills or a close-up of a textured surface like water or fabric.

Sviluppo e tutela del capitale umano

Le nostre persone

Le competenze e le qualità umane e professionali delle persone che fanno parte della Manini Prefabbricati sono il fondamento di un'azienda in continua crescita, all'avanguardia all'interno del settore, capace di innovarsi costantemente e di affrontare il cambiamento in modo agile.

Nella prima metà dell'anno, in ottemperanza alle norme vigenti legate all'emergenza sanitaria, molti dei collaboratori hanno continuato ad operare in modalità remota. Manini Prefabbricati, in considerazione delle nuove esigenze delle proprie persone, ha consolidato la pratica del lavoro da remoto, approvando un Regolamento dedicato, importante novità nei confronti di una modalità di lavoro particolarmente apprezzata grazie alla maggior flessibilità che permette.

Durante tutto il periodo pandemico, Manini ha sempre cercato di mantenere la coesione del team, e quando è stato possibile non è mancata l'organizzazione di momenti di socializzazione

e incontro, rivolti soprattutto ai nuovi dipendenti entrati in forza durante il periodo di distanziamento sociale.

A tutti i dipendenti è stato fatto un colloquio di feedback con l'obiettivo di ascoltarne l'opinione riguardo alla gestione delle tematiche di salute, sicurezza e tutela del benessere da parte dell'azienda: dall'indagine è emerso un chiaro feedback positivo, testimoniando la capacità di prendersi cura delle sue persone, anche nei momenti più difficili della pandemia.

Il questionario è servito, inoltre, a definire e raccogliere suggerimenti per future iniziative, eventi ed esigenze dei dipendenti. Nonostante la situazione pandemica, è stato possibile riprendere l'utilizzo dei servizi la Manini ha sempre offerto ai propri collaboratori, come la coffee area e la cucina dove poter trascorrere la pausa pranzo, nel rispetto di tutte le misure di sicurezza.

Adesione al progetto “Diagnosticando”

«Diagnosticando» è stata una campagna di prevenzione a distanza del COVID-19 lanciata dal Laboratorio di Microbiologia dell'Università degli Studi di Perugia, diretto dalla professoressa Antonella Mencacci in collaborazione con il Dipartimento di Prevenzione della USL Umbria 1 e l'Azienda ospedaliera di Perugia.

Il progetto prevedeva la realizzazione di test antigenici e molecolari, effettuati in loco dal personale universitario, con refertazione da remoto al fine di individuare in tempo reale eventuali cluster, sfruttando le potenzialità della tecnologia per ridurre tempi e limiti logistici.

Il progetto a marzo 2021 ha fatto tappa allo stabilimento produttivo di Manini Prefabbricati a Bastia Umbra. Il management e il personale dell'azienda hanno accolto prontamente questa grande opportunità che ha seguito tutti gli sforzi compiuti per proteggere la salute dei dipendenti nel corso di questo lungo periodo di pandemia.

Un'attenzione al welfare aziendale che si è tradotta in un contenimento assoluto dei contagi, basandosi sul rigido rispetto delle regole e sull'utilizzo di tutti i supporti tecnologici utili alla prevenzione.

Informazioni sui dipendenti

Dipendenti	Tipo contratto	Genere	U.M.	2019	2020	2021
Dipendenti per contratto di lavoro al 31 dicembre	Temp indeterminato	Donne	n.	11	13	14
		Uomini	n.	221	228	224
		Totale	n.	232	241	238
	Tempo determinato	Donne	n.	0	1	0
		Uomini	n.	4	0	6
		Totale	n.	4	1	6
Totale			n.	236	242	244

Dipendenti	Tipo contratto	Genere	U.M.	2019	2020	2021
Dipendenti per contratto di lavoro al 31 dicembre	Full-time	Donne	n.	9	12	12
		Uomini	n.	223	225	227
		Totale	n.	232	237	239
	Part-time	Donne	n.	2	2	2
		Uomini	n.	2	3	3
		Totale	n.	4	5	5
Totale			n.	236	242	244

Informazioni sui lavoratori che non sono dipendenti

Lavoratori al 31 dicembre	U.M.	2019	2020	2021
Numero totali di tirocinanti	n.	4	4	2
Numero totale di lavoratori interinali	n.	65	64	90
numero totale di lavoratori autonomi	n.	0	0	10
Totale	n.	69	68	102

Nuove assunzioni

Indicatore	Genere	Età	2019 numero assunzioni	2020 numero assunzioni	2021 numero assunzioni	
Nuovi dipendenti dal 1 gennaio al 31 dicembre	Donna	> 30 anni	1	0	0	
		Tra 30 e 50 anni	0	3	0	
		> 50 anni	0	0	0	
	Numero donne assunte			1	3	0
	Uomo	> 30 anni	5	0	1	
		Tra 30 e 50 anni	19	11	14	
		> 50 anni	3	3	3	
	Numero uomini assunti			27	14	18
	Numero totale assunzioni			28	17	18

Cessazioni

Indicatore	Genere	Età	2019 numero cessazioni	2020 numero cessazioni	2021 numero cessazioni	
Cessazioni del rapporto di lavoro dal 1 gennaio al 31 dicembre	Donna	< 30 anni	0	0	0	
		Tra 30 e 50 anni	0	0	0	
		> 50 anni	1	0	0	
	Numero totale donne			1	0	0
	Uomo	< 30 anni	0	0	2	
		Tra 30 e 50 anni	4	6	7	
		> 50 anni	9	4	9	
	Numero totale uomini			13	10	18
	Numero totale cessazioni			14	10	18

Come è possibile notare dalle tabelle vi è stato un bilanciamento perfetto della forza lavoro in entrata rispetto ai dipendenti che hanno terminato la loro attività lavorativa presso l'Azienda.

Tale cambiamento rispetto al 2020 è dovuto ad un incremento del turnover e del numero delle fuoriuscite dall'azienda. Il fenomeno, più volte raccontato dai media, collocato in un periodo post pandemico narra di una crescita importante delle dimissioni dei dipendenti sia a livello nazionale che internazionale, può essere interpretato in diversi modi e non sempre è sintomo della ricerca di benessere.

Una delle ragioni che sembra abbia scatenato il fenomeno delle "Grandi dimissioni" globali è conseguenza del periodo di lockdown, quando milioni di lavoratrici/lavoratori italiani hanno

svolto il proprio lavoro in modalità remote o smart-working. Il risultato è che oggi le persone (soprattutto le più giovani) ricercano espressamente offerte di lavoro che consentano loro di svolgere l'attività a distanza, con maggiore flessibilità sugli orari e la possibilità di autogestire la propria quotidianità lavorativa.

Nel caso della Manini Prefabbricati a fronte dell'aumento delle dimissioni si è unita una difficoltà nel reperire competenze adatta alla crescita innovativa e vertiginosa dell'azienda.

Per quanto riguarda i lavoratori non direttamente dipendenti della Manini Prefabbricati ma inseriti in regime di somministrazione appartengono quasi nella totalità ad unità operative degli stabilimenti produttivi.

Tasso di assunzione

Indicatore	Genere	Età	2019 %	2020 %	2021 %	
Tasso di assunzione	Donna	< 30 anni	100%	0%	0%	
		Tra 30 e 50 anni	0%	27%	0%	
		> 50 anni	0%	0%	0%	
	Numero totale donne			9%	21%	0%
	Uomo	< 30 anni	45%	0%	10%	
		Tra 30 e 50 anni	13%	9%	8%	
		> 50 anni	4%	3%	6%	
	Numero totale uomini			12%	6%	8%
	Numero totale cessazioni			12%	7%	7%

Turnover

Indicatore	Genere	Età	2019 %	2020 %	2021 %	
Turnover	Donna	< 30 anni	0%	0%	0%	
		Tra 30 e 50 anni	0%	0%	0%	
		> 50 anni	100%	0%	0%	
	Numero totale donne			9%	0%	0%
	Uomo	< 30 anni	0%	0%	20%	
		Tra 30 e 50 anni	3%	5%	4%	
		> 50 anni	13%	4%	17%	
	Numero totale uomini			6%	4%	8%
	Numero totale cessazioni			6%	4%	7%

Occupazione e recruiting

La sede della Manini Prefabbricati è in fase di ampliamento e soprattutto nella parte nuova sarà strutturata in modo da mettere al proprio agio i dipendenti, tramite ampi open space, sale dedicate ai meeting e spazi comuni dotati di tutti i comfort per una breve pausa. Oltre al benessere e alla salute delle proprie persone, è di fondamentale importanza per Manini Prefabbricati la promozione delle pari opportunità.

Di grande valore è anche l'interdisciplinarietà e la diversità di competenze ed esperienze dei propri dipendenti, che permettono di portare

una visione e approccio omnicomprensivi con nuove figure professionali con esperienze anche all'estero.

Tuttavia, come già accennato anche precedentemente è cresciuta nell'ultimo anno la difficoltà a trovare nelle ricerche del personale le giuste competenze di cui sopra.

Processo di selezione

Per quanto riguarda il processo di selezione del personale, in questo contesto sempre più incerto e soggetto a fenomeni di turnover elevati, è stato potenziato l'iter di ricerca. Manini ha creato un modello di ricerca e selezione più rispondente alle dinamiche del mercato del lavoro.

I principali obiettivi sono naturalmente trovare la persona giusta per il giusto ruolo e attrarre i

candidati migliori, pensando all'organizzazione nel medio-lungo periodo.

Il modello di ricerca e selezione del personale individua due momenti fondamentali: quello della ricerca e della selezione. Il processo è snello ed atto a garantire velocità, flessibilità ed efficacia.

Valorizzazione delle competenze

Il settore HR della Manini Prefabbricati ha curato il coinvolgimento e il rafforzamento delle relazioni anche tramite l'intervento su alcuni aspetti di processo: quest'anno, in particolare, è stata potenziata la struttura dell' momento dedicato all'ascolto dei collaboratori.

La nuova modalità consente ora alle persone di essere ascoltate e valutate anche dai colleghi con cui si è collaborato in maniera più significativa, e non solamente dai propri responsabili diretti. L'iniziativa rappresenta un'evoluzione culturale ed un arricchimento del processo, finalizzato alla valorizzazione di punti di vista differenti e ad una maggiore presa di consapevolezza di come il proprio lavoro viene percepito in azienda in senso più ampio.

In aggiunta, la formazione si è articolata in più corsi di vario genere, da tematiche maggiormente operative, a tematiche legate allo sviluppo di soft skills.

Nonostante nel corso del 2021 si sia verificata

una diminuzione delle ore di formazione, dovuta principalmente alla riorganizzazione delle attività alla luce della situazione pandemica, per il 2022 è stato predisposto un articolato piano di formazione, comprendente anche la formazione dei dipendenti in merito a tematiche ESG.

In generale la formazione in Manini Prefabbricati risponde ai fabbisogni legati al business, all'organizzazione, alle persone, ai cambiamenti di contesto e agisce su due fattori principali: le competenze ed il comportamento.

Per quanto concerne una vera e propria valutazione delle performances, ad oggi non è presente un sistema strutturato: Manini in relazione a questo ha l'obiettivo di cominciare a mappare le competenze per migliorare la gestione delle risorse interne, per migliorare la gestione delle carriere ed realizzare un sistema di valutazione delle performances e dello sviluppo professionale di ciascuno.

La sostenibilità come elemento trasversale

Di fondamentale importanza è per la Manini Prefabbricati l'integrazione della sostenibilità in tutti gli aspetti del proprio business, dalla fase di progettazione alla fase di montaggio delle strutture. Per fare ciò nel corso del 2021 sono stati avviati numerosi momenti di incontro con il management allo scopo di coinvolgere con un approccio bottom up tutti i dipendenti dell'azienda.

La leadership svolge un ruolo fondamentale nel diffondere la cultura della sostenibilità, le iniziative e i progetti svolti in merito.

Le tematiche ESG vengono affrontate tramite una stretta collaborazione tra il Team Sostenibilità, che dal 2021 è stato implementato.

Il coinvolgimento dei dipendenti include attività formative applicate, teach by example e momenti dedicati.

Inoltre, oltre all'integrazione del piano di formazione con vari corsi su tematiche ESG, come esplicitato sopra, a partire dal 2022 sono stati integrati nuovi obiettivi relativi ad aspetti ESG, che si legano a quelli definiti nel piano triennale.

Ore medie di formazione annua per dipendente

Ore di formazione per inquadramento	U.M.	2019	2020	2021
Dirigenti	h	116	116	22
Quadri	h	503	740	122
Impiegati	h	1909	1684	2338
Operai	h	742	224	761
Totale ore di formazione fornite ai dipendenti	h	3270	2764	3244
Ore medie formazione per dipendente	h	14	11	16,4
Ore medie formazione per dirigente	h	58	58	11
Ore medie formazione per quadro	h	63	92	15
Ore medie formazione per impiegato	h	24	19	23
Ore medie formazione per operaio	h	5	1,5	3
Ore di formazione per genere del dipendente	U.M.	2019	2020	2021
Ore di formazione fornite alle donne	h	84	0	261
Ore di formazione fornite agli uomini	h	3270	2764	29836
Totale ore di formazione fornite ai dipendenti	h	3368	2764	3444
Ore medie formazione per dipendente donna	h	8	0	24
Ore medie formazione per dipendente uomo	h	14	12	16

The background is an abstract composition of wavy, layered lines in various shades of green and blue, creating a sense of depth and movement. The colors transition from light green at the top to darker blues and greens at the bottom. The lines are thick and have a slightly textured appearance, resembling brushstrokes or layered paper.

**Salute, sicurezza e
pari opportunità**

Sicurezza sul lavoro

Manini Prefabbricati si impegna, da sempre, ad operare con integrità e nel pieno rispetto dei più alti standard etici, professionali e legali, ponendo la Salute e la Sicurezza dei suoi lavoratori al primo posto nei processi decisionali e di controllo.

Nel contempo l'azienda opera attivamente con tutti i suoi partner per assicurare che le innovazioni tecnologiche, atte a garantire più alti livelli di tutela della salute e della sicurezza, siano prese in considerazione nella progettazione e realizzazione delle attività produttive e non solo. La Salute e la Sicurezza dei lavoratori non sono priorità negoziabili in tutte le fasi di progettazione, realizzazione, sviluppo delle attività e di luoghi di lavoro. L'obiettivo costante e prioritario è Zero Infortuni.

La Manini Prefabbricati si impegna a creare ambienti di lavoro stimolanti e dinamici, dove la priorità viene data alla prevenzione di ogni situazione od evento che possa nuocere alla salute e alla sicurezza delle persone. Promuove, per questo, programmi di informazione, formazione ed addestramento, con lo scopo di garantire lo sviluppo professionale dei lavoratori ed un adeguato livello di competenza ai compiti assegnati.

Nel corso del 2020 è proseguita l'attività di formazione in materia di sicurezza che da sempre rappresenta un impegno rilevante in azienda, sia in termini di ore impegnare sia di addetti coinvolti.

Manini Prefabbricati esige da tutti i suoi fornitori e subappaltatori l'applicazione dei propri standard in ambito di Sicurezza, così come il rispetto dei principi definiti per i propri lavoratori. Promuove, inoltre, la condivisione delle esperienze tra

le diverse unità operative, così da migliorare l'approccio basato sull'esperienza. Sono prese costantemente in considerazione le legittime aspettative dei lavoratori, valutando insieme le condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro e coinvolgendoli nei processi e nelle decisioni relative.

Manini Prefabbricati, in modo del tutto trasparente, attraverso anche questo strumento, rende pubblici i dati e le informazioni rilevanti sulle prestazioni del proprio sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza.

I fondamenti della cultura della sicurezza si basano su tre attività fondamentali: la creazione di una cultura della sicurezza, la promozione della stessa attraverso il coinvolgimento di tutti gli operatori e la creazione, infine, di una leadership diffusa che integri naturalmente sicurezza e produttività.

L'impegno di Manini Prefabbricati verso la salute e la sicurezza dei lavoratori, monitorato costantemente, trova riscontro nel contenimento degli infortuni.

Gli indici infortunistici vengono costantemente monitorati ed esaminati. In linea con l'approccio fortemente incentrato sulla prevenzione, oltre agli infortuni, anche i cosiddetti near misses, ovvero quegli eventi che pur non avendo provocato un infortunio avrebbero potuto farlo, sono costantemente analizzati nel dettaglio per l'individuazione delle cause alla radice e delle relative azioni di miglioramento per evitare il ripetersi degli eventi. Anche nel 2020 sono stati numerosi gli investimenti finalizzati in materia di sicurezza sul lavoro.

Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

	2019		2020		2021	
	n.	%	n.	%	n.	%
Dipendenti e lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, coperti da un tale sistema						
Dipendenti	235	100%	242	100%	244	100%
Lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione	65	100%	64	100%	90	100%
Totale	300	100%	306	100%	334	100%
Dipendenti e lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, coperti da un tale sistema che sia sottoposto ad audit interno						
Dipendenti	235	100%	242	100%	244	100%
Lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione	65	100%	64	100%	90	100%
Totale	300	100%	306	100%	334	100%
Dipendenti e lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, coperti da un tale sistema che sia sottoposto ad audit o certificato da terze parti indipendenti						
Dipendenti	0	0%	0	0%	0	0%
Lavoratori non dipendenti, ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione	0	0%	0	0%	0	0%
Totale	0	0%	0	0%	0	0%

Infortuni sul lavoro

Dipendenti	U.M.	2019	2020	2021
Ore lavorate	n.	438.089	410.952	440.995
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	n.	23	16	24
di cui in itinere	n.	1	0	1
di cui infortuni sul lavoro con assenza da 1 a 3 giorni	n.	0	2	0
di cui infortuni sul lavoro con assenza superiore a 3 giorni (< 6 mesi)	n.	23	14	24
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze > 6 mesi esclusi i decessi	n.	0	0	0
Numero totale di decessi a seguito di infortunio sul lavoro	n.	0	0	0
Tasso di infortunio sul lavoro		52%	39%	58%
Tasso di infortunio sul lavoro con gravi conseguenze		0%	0%	0%
Tasso di decessi		0%	0%	0%
Giornate perse causa infortunio	n.	766	172	652

Infortuni sul lavoro

Lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro è sotto il controllo dell'azienda	U.M.	2019	2020	2021
Ore lavorate	n.	129.605	107.334	120.551
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili, inclusi i decessi	n.	7	4	13
di cui in itinere	n.	0	0	0
di cui infortuni sul lavoro con assenza da 1 a 3 giorni	n.	0	0	0
di cui infortuni sul lavoro con assenza superiore a 3 giorni (< 6 mesi)	n.	7	4	13
Numero totale di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze > 6 mesi esclusi i decessi	n.	0	0	0
Numero totale di decessi a seguito di infortunio sul lavoro	n.	0	0	0
Tasso di infortunio sul lavoro		54%	37%	62%
Tasso di infortunio sul lavoro con gravi conseguenze		0%	0%	0%
Tasso di decessi		0%	0%	0%

Manini Prefabbricati Spa, siglato importante accordo di 2° livello

Alla Manini Prefabbricati SpA di Assisi, dopo un'intensa trattativa iniziata a ridosso dell'estate, nei giorni scorsi è stato approvato dall'assemblea dei lavoratori un accordo di 2° livello. "L'accordo – spiegano in una nota Elisabetta Masciarri, della Fillea Cgil Umbria, Manuele Petrini e Federico Biagioli, della Filca Cisl Umbria – ha durata annuale e punta ad avviare un nuovo e moderno modello di relazioni industriali, in linea con lo spirito innovativo che contraddistingue l'azienda leader nel settore della prefabbricazione e fortemente impegnata nella sostenibilità del costruire". L'accordo alla Manini Prefabbricati SPA prevede un importante impegno dell'azienda sulla sicurezza, per migliorare le condizioni di lavoro e un monitoraggio costante di quelle che sono le lavorazioni più esposte a rischio, mettendo in atto azioni volte al benessere all'interno l'azienda. Importante, inoltre – sottolineano i sindacati – l'impegno volto a stabilizzare le maestranze, che oggi hanno contratti di somministrazione, attraverso un percorso annuale di stabilizzazioni.

Per il 2021 vengono poi ampliate alcune premialità, come premi alla nascita e premi di studio per i figli dei lavoratori, e viene confermata la premialità già prevista, con un incremento a regime di più del doppio rispetto agli anni precedenti. "Oggi tutto il settore delle costruzioni è in ripresa ed il vero problema rimane la ricerca e l'inserimento di nuovo personale – osservano ancora i rappresentanti di Fillea Cgil e Filca Cisl – Per questo riteniamo che un moderno sistema di relazioni industriali, sulla linea di quello che le organizzazioni sindacali hanno presentato, possa trarre il futuro e rendere ancora più competitiva l'azienda. La piattaforma sindacale infatti è all'avanguardia – concludono Masciarri, Petrini e Biagioli – e mette al centro la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, la formazione e la questione della produttività legata alla quantità soprattutto alla qualità del lavoro".

Piano di sicurezza

Gli obiettivi principali per la sicurezza che la MANINI Prefabbricati S.p.A. intende perseguire sono di seguito brevemente riassunti:

- 1.** valutare sistematicamente i rischi per la salute e la sicurezza e, compatibilmente con le risorse economiche a disposizione, puntare ad eliminarli secondo le conoscenze acquisite in funzione del progresso tecnico e tecnologico. Se ciò non è possibile ridurre i rischi ad un livello accettabile;
- 2.** prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, impegnandosi al continuo miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- 3.** garantire il continuo coinvolgimento del personale e lo sviluppo delle competenze attraverso adeguate iniziative di formazione, informazione e addestramento per ciascun lavoratore; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;
- 4.** perseguire la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori: a fronte del diritto di formazione e informazione, il personale ha il dovere di operare nel pieno rispetto delle procedure promosse e adottate dalla MANINI Prefabbricati S.p.A. e di aver cura della propria salute e di quella dei propri colleghi;
- 5.** promuovere attività di sensibilizzazione, di promozione e di formazione continua del personale, tali da assicurare lo svolgimento del ruolo e delle responsabilità previste dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL);
- 6.** programmare le attività di prevenzione coerentemente alle condizioni tecniche produttive ed organizzative, dando priorità a misure di protezione collettiva rispetto a misure di protezione individuale;
- 7.** rispettare i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, cercando di attenuare condizioni di lavoro monotono e/o ripetitivo;
- 8.** gestire il controllo sanitario dei lavoratori per ridurre il numero degli infortuni e malattie professionali, anche attraverso il monitoraggio e l'analisi dei parametri che possono risultare quali indicatori di tendenza;
- 9.** garantire efficienti ed efficaci misure igieniche, nonché la regolare manutenzione di ambienti, attrezzature, macchine ed impianti, con particolare riguardo ai dispositivi di sicurezza;
- 10.** mantenere efficienti ed efficaci le misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato;
- 11.** rispettare tutte le norme applicabili, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di salute e sicurezza sul lavoro e mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli enti di controllo preposti;
- 12.** garantire efficaci e aggiornati strumenti di comunicazione e consultazione degli obiettivi, compiti e responsabilità in tutti i livelli dell'organizzazione aziendale.

Per perseguire la presente politica della sicurezza, la MANINI Prefabbricati S.p.A. adotta uno specifico organigramma che individua, insieme al Datore di Lavoro, i soggetti che concorrono al raggiungimento degli obiettivi precedentemente dichiarati, assegnando incarichi e responsabilità secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL).

La Manini Prefabbricati S.p.A. inoltre ritiene che l'impegno di tutti i lavoratori nei confronti della tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori sia di fondamentale importanza e pertanto, nei limiti dei propri ruoli e responsabilità, tutto il personale è soggetto ai provvedimenti disciplinari stabiliti dalle leggi vigenti (D.Lgs. n. 81/08, codici dello Stato, etc) e dalle norme contrattuali e volontarie adottate dall'Azienda stessa.

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra espressi, nel rispetto di quanto previsto dal citato Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL), la Direzione si impegna a:

- A.** assicurare che la presente politica della sicurezza sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale;
- B.** coinvolgere e consultare i lavoratori sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro, anche attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS);
- C.** rispettare gli standard tecnico-strutturali di legge relativi ad attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- D.** valutare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori e predisporre opportune misure di prevenzione e protezione al fine di ridurre il più possibile gli infortuni e contenere il numero dei lavoratori esposti al rischio;
- E.** assicurare le attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- F.** assicurare il corretto e periodico svolgimento delle attività di sorveglianza sanitaria;
- G.** assicurare le attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni operative di lavoro da parte dei lavoratori;
- H.** programmare e realizzare le iniziative di informazione e formazione dei lavoratori;
- I.** assicurare l'acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- J.** privilegiare fornitori che agiscano nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti;
- K.** verificare periodicamente l'applicazione e l'efficacia delle procedure di sicurezza adottate, attuando i necessari piani di miglioramento secondo quanto previsto dal SGSL;
- L.** implementare un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure stabilite;
- M.** aggiornare il modello organizzativo in funzione delle competenze tecniche e dei poteri necessari alla verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio;
- N.** adottare un idoneo sistema di registrazione e controllo delle attività precedentemente citate secondo quanto previsto dal SGSL.

La divulgazione della presente politica aziendale per la sicurezza, nonché degli obiettivi e procedure per il conseguimento degli stessi, avviene secondo quanto previsto dal Sistema di Gestione aziendale.

Benessere e crescita del capitale umano e pari opportunità

Manini Prefabbricati si impegna a costruire una forte coesione interna attraverso l'ascolto, il dialogo e la tutela del benessere delle persone che collaborano con l'azienda, fornendo un ambiente sano e stimolante e possibilità di crescita professionali e personali.

È proprio il capitale umano dell'azienda che costituisce il patrimonio di competenze e modus operandi, capaci di fare la differenza sul mercato.

Per Manini Prefabbricati la ricchezza che nasce dalla pluralità culturale, caratteriale e attitudinale ed è fondamentale perché completa l'azienda rendendola più forte e aperta al futuro. Manini Prefabbricati garantisce parità di dignità e opportunità a tutte le persone, indipendentemente dall'etnia, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale e dalle idee politiche.

Manini Prefabbricati pone particolare attenzione alla creazione di un ambiente di lavoro accogliente ed inclusivo, libero da discriminazioni

e comportamenti lesivi basati sulla diversità personale o culturale. Vengono implementate costantemente politiche HR al fine di garantire equità di trattamento del personale sin dalla prima fase di selezione.

In un ambiente come quello dell'edilizia ed in particolare quello della prefabbricazione non abbia una percentuale altissima di donne all'interno degli organici delle aziende, in Manini le donne stanno velocemente conquistando posizioni, andando a ricoprire ruoli importanti.

Del 2021 è l'anno della prima donna in azienda a passare alla categoria professionale "quadro", sicuramente un punto di partenza per tutte le altre che verranno e che si stanno velocemente distinguendo per competenze e professionalità.

Dipendenti per categoria professionale e genere

Valori percentuali	2019		2020		2021	
	%	%	%	%	%	%
Dirigenti	1%	0%	1%	0%	1%	0%
Quadri	4%	0%	4%	0%	4%	7%
Impiegati	31%	91%	32%	93%	36%	86%
Operai	64%	9%	63%	7%	60%	7%
Totale	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Dipendenti per categoria professionale e età

Valori percentuali	2019			2020			2021		
	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Dirigenti	0%	1%	1%	0%	1%	1%	0%	1%	2%
Quadri	0%	1%	10%	0%	1%	7%	0%	2%	11%
Impiegati	67%	35%	26%	70%	42%	24%	42%	34%	53%
Operai	33%	64%	63%	30%	57%	67%	58%	63%	34%
Totale	100%								

Dipendenti appartenenti a categorie vulnerabili

Valori percentuali	2019		2020		2021	
	%	%	%	%	%	%
Dirigenti	0%		0%		0%	
Quadri	0%		0%		0%	
Impiegati	1%		1%		1%	
Operai	9%		9%		10%	
Totale	10%		10%		11%	

The background is an abstract composition of wavy, layered lines in various shades of green and blue. The lines flow from the top right towards the bottom left, creating a sense of movement and depth. The colors range from light, almost white-green at the top to deep, dark blue-green at the bottom. The overall effect is reminiscent of a topographical map or a cross-section of a landscape.

Valorizzazione del territorio

Supporto alla comunità locale

Arte e impresa: supporto ad un importante restauro.

A metà dicembre 2021, nella sede di Confindustria Umbria a Perugia, è stato presentato il volume *Il Divin pittore e la sua scuola. Restauri e sguardi contemporanei intorno al Perugino*, pubblicato da Aguaplano libri. Il libro presenta il progetto di art bonus *Il Divin pittore e la sua scuola*, ideato dalla Galleria Nazionale dell'Umbria e dalla Sezione territoriale Perugia di Confindustria Umbria, finalizzato a realizzare una serie di interventi conservativi su alcune opere di Perugino e di artisti del Cinquecento umbro e a documentarne ed esporne i risultati.

Le opere restaurate saranno inserite nel percorso museale della Galleria Nazionale dell'Umbria alla sua riapertura prevista nella primavera del 2022 e faranno parte delle iniziative per il cinquecentesimo anniversario della scomparsa di Pietro Vannucci, che ricorrerà nel 2023.

Il progetto ha assunto in corso d'opera un carattere che potrebbe quasi definirsi 'esemplare'. In primis è il frutto ormai maturo della collaborazione della Galleria con il mondo dell'impresa – in questo caso rappresentata da Confindustria Umbria e in particolare dalla Sezione territoriale perugina –, pur iniziata da alcuni anni, mai prima d'ora aveva trovato l'occasione per concretizzarsi in una progettualità così corale e di lungo raggio da potersi considerare una vera e propria compartecipazione alla governance del museo.

Ulteriore motivo di soddisfazione è stato il coinvolgimento nel progetto di uno dei massimi artisti italiani viventi, Gianni Dessì, che ha realizzato rivisitazioni contemporanee delle opere interessate dagli interventi conservativi.

Il progetto è partito da un'idea che dapprima ha coinvolto un piccolo nucleo di imprese, per poi rapidamente estendersi fino ad arrivare ad appassionare ventuno mecenati. Sono aziende del comprensorio perugino, che operano in tutti i settori del manifatturiero e dei servizi, che hanno una storia decennale o più recente, ma che hanno in comune la sensibilità per il territorio e per la comunità e sono convinti che la cultura, in tutte le sue declinazioni, sia il collante che lega il mondo delle imprese alla dimensione pubblica.

Le aziende mecenati che hanno aderito al progetto Art Bonus e contribuito con un importo complessivo di 105 mila euro sono: Brunello Cucinelli spa, Cancellotti srl, Cancelloni Food Service spa, C.D.P. Group spa, Ciam spa, Concetti spa, Delta Service srl, ESG89 Group srl, Generale Prefabbricati spa, GESENU spa, Liomatic spa, Manini Prefabbricati spa, Mauro Benedetti spa, MCT Italy srl, NTS Project srl, Polycart spa, SACI Industrie spa, Sangallo Palace Hotel srl, So.Ge.Si. spa, Tamagnini Impianti srl, Vitakraft Italia spa.

Il Divin pittore e la sua scuola si è concentrato dapprima sul restauro d'importanti dipinti del Perugino, come la *Madonna della Consolazione* o la *Pala opistografa di Monteripido* e di rilevanti prove dei suoi più stretti seguaci, quali la *Pala della Sapienza Vecchia di Domenico di Paride Alfani* e l'*Orazione nell'Orto di Giannicola di Paolo*. E ancora la *predella della Pala di Paciano di Luca Signorelli*, a testimoniare come al Vannucci abbiano guardato anche i maggiori maestri della sua epoca.

A questi si è aggiunto un inedito disegno,

recentemente acquisito in comodato d'uso, raffigurante un Pastore in adorazione di Perugino, nel quale è da riconoscersi un cartone preparatorio dell'Adorazione dei Pastori, proveniente dalla chiesa di S. Francesco di Monteripido e custodito in Galleria.

Tutte queste opere sarebbero state le protagoniste di una mostra, allestita all'interno del percorso espositivo della Galleria Nazionale dell'Umbria, che non si è potuta svolgere a causa della chiusura imposta dalle misure di contrasto alla pandemia dell'autunno 2020. Il volume, che di solito accompagna le inaugurazioni delle rassegne, in questo caso, invece, svolge la funzione opposta, anticipando ciò che si potrà godere tra alcuni mesi. Al suo interno, sono contenuti i saggi storico-artistici, redatti da Veruska Picchiarelli, Marzia Sagini e Carla Scagliosi, e le note di restauro, a cura di

Maria Cristina Tomassetti con Daniele Costantini, Teresa Mascolo, Paolo Virilli, relative a tutte le opere antiche, protagoniste del progetto, oltre al testo di Marco Pierini sull'opera di Gianni Dessì, a cui è stato chiesto di realizzare una rivisitazione contemporanea delle opere interessate dagli interventi conservativi.

Il progetto è stato vincitore della menzione speciale Premio CULTURA + IMPRESA, all'interno della III sezione Art Bonus promosso e sostenuto da ALES, Fondazione Italiana Accenture, Unioncamere Lombardia, Fondazione Cariplo, Salone della CSR e dell'Innovazione Sociale con i patrocini del MIBACT – Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo, Comune di Milano, ACRI, ANCI, ASSIFERO, ASSOREL, FERPI, PRIORITALIA e UNA. Media partner Il Giornale dell'Arte.

Struttura Polivalente a Castelnuovo di Assisi

Dotare l'area "della festa" di una struttura polivalente capace di far fronte alle necessità degli abitanti di Castelnuovo, frazione di Assisi, è stato per anni un sogno della Pro Loco che nel 2021 si è realizzato.

E questo grazie all'accordo tra parrocchia, associazione e Comune ma soprattutto grazie alla generosità della Manini Prefabbricati. L'azienda infatti si è mossa avendo compreso

l'importanza dell'opera e della sua fruizione che spazia dai bambini alla scuola parrocchiale per l'infanzia, ai giovani.

I lavori della nuova struttura sono partiti a settembre 2021 ed essa sarà il luogo ove verranno realizzati eventi capaci di far rivivere cultura e tradizioni popolari, oltre che sostenere manifestazioni di carattere sportivo, artistico e ricreativo.

Sostegno all'economia locale

Il valore economico generato e distribuito da Manini Prefabbricati rappresenta un'importante e significativa analisi delle voci di conto economico per mettere in evidenza il valore creato dall'organizzazione, frutto della sua quotidiana operatività.

L'agire quotidiano di un'azienda influenza e porta valore aggiunto a tutti gli stakeholder con cui quotidianamente si interfaccia, compreso il territorio in cui l'azienda risiede.

La collaborazione tra Manini Prefabbricati e Amministrazione Comunale per portare investimenti e posti di lavoro ad Assisi

Esempio di strategia sinergica win-win, l'azienda leader nella prefabbricazione industriale e il Comune di Assisi sono riusciti a concludere due fondamentali operazioni immobiliari con le aziende TTI Flavours e Saima S.p.A., che hanno consentito di creare un centinaio di posti di lavoro nella città di San Francesco.

La Manini Prefabbricati, anche in un anno a dir poco complicato come il 2020, è riuscita a concludere due importantissime operazioni immobiliari nel territorio assisano: la prima riguarda un colosso americano della chimica, TTI Flavours, la seconda invece un'importante azienda italiana di distribuzione di prodotti dolciari, la Saima SpA.

La TTI Flavours, azienda statunitense della East Coast, è leader mondiale nello sviluppo degli aromi del tabacco per sigarette elettroniche. Lo stabilimento umbro avrà una dimensione di mq 3.000 e occuperà personale specializzato nell'ordine di decine e decine di risorse; l'investimento previsto supera i 10 milioni di dollari.

La Saima SpA, oltre alla distribuzione dei prodotti dolciari, con la creazione dell'Academy all'interno della struttura, si occuperà della formazione di pasticceri, panettieri e mastri cioccolatai. All'interno dell'edificio di mq 5.500, infatti, oltre alle aree frigo e stoccaggio sono previste zone cucina e aule conferenze.

Nonostante le comprensibili difficoltà date dal momento storico l'attività della Manini Prefabbricati SpA, forte della sua compagine commerciale, non si è mai fermata, anzi con entusiasmo e caparbia si è lavorato incessantemente, uniti, per costruire opportunità di lavoro e per l'azienda stessa e per il territorio interessato agli investimenti.

Entrambe le aziende intercettate, seppur così diverse da loro, per settore e cultura aziendale, hanno colto l'importanza e l'unicità di realizzare una propria sede ad Assisi, ritenendola un valore aggiunto ed una spinta notevole per l'affermazione del loro brand, anche al di là anche dei confini nazionali. Assisi, da sempre centro a vocazione turistica, ha scoperto

così di essere oggetto di interesse anche per investimenti industriali di caratura nazionale ed internazionale.

Complice nell'avvio di questo processo è stata certamente l'amministrazione comunale, che ha puntato fortemente nel rilancio e nell'ulteriore valorizzazione industriale del territorio.

La cooperazione tra aziende private ed amministrazioni pubbliche può diventare dunque determinante: l'unità di intenti e rispetto dei ruoli reciproci ha portato ad una collaborazione proficua ed esemplare e a risultati tangibili.

The background is an abstract composition of wavy, layered lines in various shades of green and blue, creating a sense of depth and movement. The colors transition from light green at the top to darker blues and greens at the bottom. The lines are not perfectly straight but have a fluid, organic quality.

Catena di fornitura responsabile

Sostenibilità degli approvvigionamenti

In riferimento all'approvvigionamenti di beni e servizi Manini Prefabbricati si affida ad una consistente rete di fornitori affidabili e qualificati con cui collabora da molti anni al fine di perseguire e mantenere elevati standard di qualità e performance dei propri prodotti e delle strutture realizzate.

Allo stesso tempo intende massimizzare le economie di scala e garantire la trasparenza e la qualità dei processi di procurement, anche attraverso l'utilizzo di una propria piattaforma digitale.

I FORNITORI

La catena di fornitura di Manini Prefabbricati comprende le seguenti tipologie di fornitori:

- 🌿 energia;
- 🌿 servizi di trasporto;
- 🌿 materie prime, semilavorati
- 🌿 servizi e prestazioni professionali;
- 🌿 altro (Manutenzioni, consulenze, servizi vari, spese generali, ecc.).

Una catena di fornitura sostenibile è un requisito quasi imprescindibile per un'azienda con un modello di business come quello di Manini Prefabbricati che fa dell'Economia Circolare un proprio punto di forza.

La gestione, il monitoraggio continuo e il mantenimento di un parco fornitori affidabile dal punto di vista della qualità del servizio e sostenibile nel modus operandi, rimane un obiettivo primario per Manini Prefabbricati. Per perseguire questo fine, Manini Prefabbricati si è dotata di un processo interno di selezione e monitoraggio dei fornitori strutturato.

Il primo step riguarda la fase di qualifica, in cui ogni potenziale fornitore è tenuto, attraverso un questionario, a presentarsi; il secondo step

riguarda invece la fase di contrattualizzazione, in cui si monitora l'effettivo livello di impegno del fornitore nell'adozione dei valori della Manini Prefabbricati e nel rispettare standard affidabili e sostenibili.

I fornitori ritenuti idonei a erogare il prodotto o servizio sono sistematicamente sottoposti a una valutazione costante. Si monitora la loro disponibilità ad attenersi alle disposizioni di Manini Prefabbricati in merito alla capacità di fornire la documentazione prescritta in materia ambientale e al controllo riferito all'assenza di elementi oggettivi che possono generare dubbi sull'osservanza delle disposizioni di legge applicabili.

DIGITALIZZAZIONE DEL PROCESSO DI ACQUISTO

Negli ultimi anni abbiamo implementato numerosi applicativi per migliorare l'efficienza del processo di acquisto, in particolare delle RDA e della redazione di ordini e contratti, della redazione delle contabilità di cantiere, della registrazione delle fatture e del relativo pagamento.

Oggi, oltre ad aver notevolmente ridotto i tempi per le attività sopra citate (e quindi i relativi costi aziendali) siamo quasi pronti a gestire tutto il

processo esclusivamente in forma digitale. Zero consumo di carta.

SOLIDITÀ DEI FORNITORI

La Manini considera il rapporto con i fornitori come un investimento e pertanto esercita una serie di tutele volte a garantire la solidità finanziaria delle ditte anche più piccole tramite forme di pagamento agevolate che vanno in sussidio di questi ultimi nei momenti di difficoltà, come ad esempio durante gli stop produttivi subiti da diverse aziende nel periodo Covid.

Allo stesso modo, per i fornitori che la Manini ha selezionato, viene garantita una continuità del lavoro tutto l'anno con pianificazioni di acquisti di materiali e servizi che seguono una programmazione a lungo periodo.

PERSONE

Nella scelta dei fornitori di servizi un requisito imprescindibile è il rispetto di tutte le norme in materia di sicurezza al fine di tutelare al massimo tutto il personale che lavora nei cantieri e ridurre al minimo il rischio di incidenti.

RIFIUTI

L'ottimizzazione che Manini Prefabbricati ha effettuato negli anni per quanto riguarda gli approvvigionamenti di materiali ha consentito di ridurre al minimo i rifiuti prodotti.

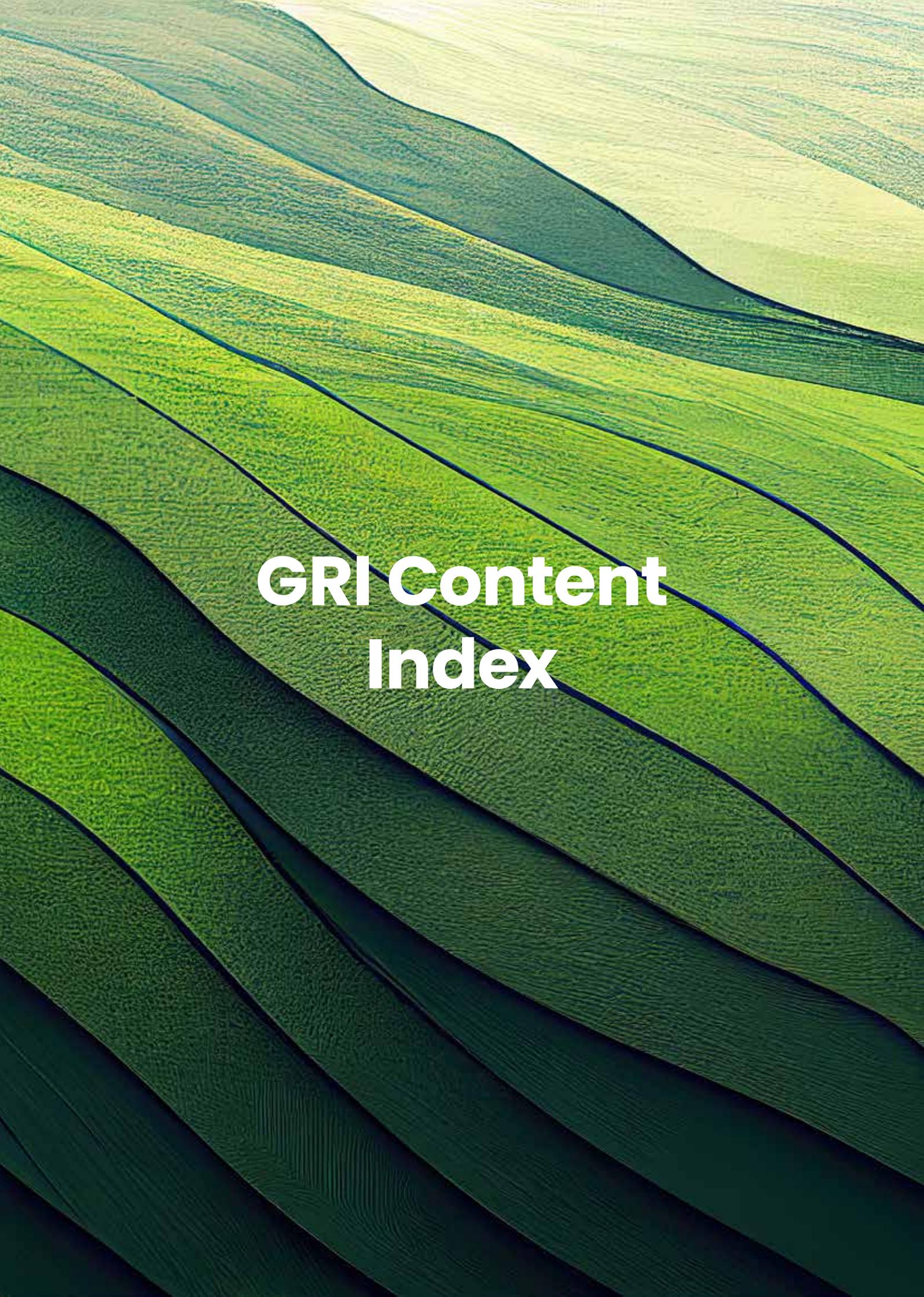
In ogni caso tutti i fornitori operanti per Manini nei cantieri sono edotti tramite specifica procedura alla sistemazione del rifiuto in modo ordinato e differenziato, così da fornire un'immagine del cantiere socialmente gradevole e pulita.

Acquisti

	Unità di misura	2020	2021
Italia	€	42.646.069	50.511.063
di cui speso nelle province delle sedi operative significative	€	25.779.683	31.222.445
di cui speso nelle regioni delle sedi operative significative	€	15.597.998	19.370.903
di cui Altro	€	16.866.386	19.288.618
Estero	€	51.007	48.789
Totale	€	42.697.076	50.559.852

Distribuzione degli acquisti (valori percentuali)

	Unità di misura	2020	2021
Italia	€	100%	100%
di cui speso nelle province delle sedi operative significative	€	60%	62%
di cui speso nelle regioni delle sedi operative significative	€	37%	38%
di cui Altro	€	40%	38%
Estero	€	0%	0%

The background of the page is an abstract, textured composition of wavy, overlapping bands in various shades of green and blue. The colors transition from light, almost white-green at the top to deep, dark teal and blue at the bottom. The texture is reminiscent of watercolor or a fine, woven fabric, with subtle variations in tone and direction of the waves.

GRI Content Index

GRI Content Index

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento
	Profilo dell'organizzazione	
	102-1 Nome dell'organizzazione	La Storia dell'Azienda
	102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	La Storia dell'Azienda, Principali prodotti e servizi, Innovazione e ricerca
	102-3 Luogo della sede principale	Nota Metodologica
	102-4 Luogo delle attività	Sedi produttive Manini Prefabbricati S.p.A. svolge le proprie attività in Italia.
	102-5 Proprietà e forma giuridica	La Storia dell'azienda
	102-6 Mercati serviti	Il mercato servito dall'azienda è l'Italia.
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	Creazione di valore condiviso
	102-8 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Le nostre risorse
	102-9 Catena di fornitura	Catena di fornitura responsabile
	102-10 Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	Nel corso del 2020 non si segnalano modifiche alla catena di fornitura.
	102-11 Principio di precauzione	Certificazioni e Sistema di gestione integrato, Politica ambientale, Compliance ambientale.
<i>GRI 102: Informativa generale 2016</i>	102-12 Iniziative esterne	La Società non aderisce a carte, principi o altre iniziative sviluppate esternamente a livello economico, ambientale e sociale.
	102-13 Adesione ad associazioni	Manini Prefabbricati S.p.A. è parte dell'associazione di settore ASSOBETON.
	Strategia	
	102-14 Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder
Etica e integrità		
	102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	I valori
Governance		
	102-18 Struttura della governance	Governance responsabile
Coinvolgimento degli Stakeholder		
	102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	Dialogo con gli stakeholder
	102-41 Accordi di contrattazione collettiva	Il 100% dei dipendenti è coperto da un accordo di contrattazione collettiva (CCNL manufatti e laterizi in cemento).
	102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	Dialogo con gli stakeholder
	102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Dialogo con gli stakeholder

<i>GRI 102: Informativa generale 2016</i>	102-44	Temi e criticità chiave sollevati	Qualità degli edifici e orientamento al cliente	
	102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	I dati e le informazioni riportati all'interno del Bilancio si riferiscono a Manini Prefabbricati S.p.A.	
	102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Nota metodologica	
	102-47	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità	
	102-48	Revisione delle informazioni	Alcuni dei dati relativi al 2019 riportati nel presente Bilancio sono stati aggiornati in linea con un livello maggiore di dettaglio, nonché con metodologie di calcolo aggiornate. Ciascuna modifica è opportunamente segnalata nel paragrafo di riferimento (Creazione di valore condiviso, Consumi energetici ed emissioni in atmosfera)	
	102-49	Modifiche nella rendicontazione	Analisi di materialità	
	102-50	Periodo di rendicontazione	Nota metodologica	
	102-51	Data del report più recente	Nota metodologica	
	102-52	Periodicità della rendicontazione	Nota metodologica	
	102-53	Contratti per richiedere informazioni riguardanti il report	Nota metodologica	
	102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica	
	102-55	Indice dei contenuti GRI	GRI Content Index	
	102-56	Assurance esterna	Tale documento, redatto in maniera volontaria, non è sottoposto a revisione esterna.	
	Performance economiche			
	<i>GRI 103: Modalità di gestione 2016</i>	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Conduzione etica del business
103-2		La modalità di gestione e le sue componenti	Conduzione etica del business	
103-3		Valutazione delle modalità di gestione	Conduzione etica del business	
<i>GRI 201: Performance economiche 2016</i>	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Creazione di valore condiviso	
Approvvigionamento responsabile				
<i>GRI 103: Modalità di gestione 2016</i>	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Catena di fornitura responsabile	
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Catena di fornitura responsabile	
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Catena di fornitura responsabile	
<i>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016</i>	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Catena di fornitura responsabile	

Anticorruzione			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Conduzione etica del business
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Conduzione etica del business
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Conduzione etica del business
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Certificazioni e Sistema di gestione integrato
Comportamento anticoncorrenziale			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Conduzione etica del business
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Conduzione etica del business
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Conduzione etica del business
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Certificazioni e Sistema di gestione integrato
Materiali			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Consumo di materie prime
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Consumo di materie prime
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Consumo di materie prime
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Consumo di materie prime
Energia			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
Acqua e scarichi idrici			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	La tutela della risorsa idrica
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	La tutela della risorsa idrica
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	La tutela della risorsa idrica
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	La tutela della risorsa idrica
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	La tutela della risorsa idrica
	303-3	Prelievo idrico	La tutela della risorsa idrica
	303-4	Scarico di acqua	La tutela della risorsa idrica
	303-5	Consumo di acqua	La tutela della risorsa idrica
Emissioni			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera

Rifiuti			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	La gestione dei rifiuti
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	La gestione dei rifiuti
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	La gestione dei rifiuti
306: Rifiuti 2020	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi	La gestione dei rifiuti
	306-2	connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
	306-3	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
	306-4	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti
	306-5	Rifiuti non destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
Compliance ambientale			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Compliance ambientale
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Compliance ambientale
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Compliance ambientale
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance ambientale
Occupazione			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Le nostre risorse
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Le nostre risorse
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Le nostre risorse
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Le nostre risorse
Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Salute e Sicurezza sul lavoro
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Salute e Sicurezza sul lavoro
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Salute e Sicurezza sul lavoro
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-8	Lavoratori coperti da un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro	Salute e Sicurezza sul lavoro
	403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e Sicurezza sul lavoro

Formazione e istruzione			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Benessere e crescita del capitale umano
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Benessere e crescita del capitale umano
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Benessere e crescita del capitale umano
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Benessere e crescita del capitale umano
Diversità e pari opportunità			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Promozione delle pari opportunità
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Promozione delle pari opportunità
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Promozione delle pari opportunità
GRI 405: Diversità e pari opportunità	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Promozione delle pari opportunità
Salute e sicurezza dei clienti			
RI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Qualità degli edifici e orientamento al cliente
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Qualità degli edifici e orientamento al cliente
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Qualità degli edifici e orientamento al cliente
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Il 100% delle strutture offerte da Manini Prefabbricati S.p.A. risulta conforme alla normativa vigente in materia di Salute e Sicurezza dei Clienti e pertanto viene valutato sulla base degli impatti sulla salute e sicurezza.
Compliance socioeconomica			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Conduzione etica del business
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Conduzione etica del business
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Conduzione etica del business
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Certificazioni e Sistema di gestione integrato

TEMI NON GRI

Promozione e abilitazione dell'edilizia sostenibile			
GRI 103: Modalità di gestione 2016	103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Innovazione e promozione dell'edilizia sostenibile
	103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Innovazione e promozione dell'edilizia sostenibile
	103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Innovazione e promozione dell'edilizia sostenibile

