Bilancio di Sostenibilità 2019

Deloitte.

MANINI PREFABBRICATI

Bilancio di Sostenibilità

Manini Prefabbricati S.p.A.

1 Gennaio 2019 – 31 Dicembre 2019

Contents

Lettera agli stakeholder 4

Nota metodologica 5

Chi siamo 6

La storia dell'Azienda 6

Brand Identity – I valori del Gruppo 7

Organigramma 9

Governance responsabile 10

Etica e compliance 12

Sistema e Capitale produttivo 13

Highlights Economico-Finanziari 16

Tematiche rilevanti e Dialogo con gli Stakeholder 18

Stakeholder 18

Tematiche rilevanti 19

Riferimento ai Sustainable Development Goal's dell'Agenda 2030 UN (SDG's) 20

Orientamento alla sostenibilità 22

Riqualificazione degli edifici: Creare valore 22

Efficientamento energetico 23

Monitoraggio edifici con sistema IoT (Manutenzione predittiva) 23

Economia circolare 25

Forestazione urbana 26

Principali impatti ambientali derivanti dall'attività produttiva 28

Consumo di materie prime 29

Consumi energetici ed emissioni in atmosfera 31

Compliance ambientale 33

Innovazione e ricerca 34
brevetti e marchi registrati, ricerche in corso e collaborazioni *34*
LCA – Carbon Footprint *35*
Sistema per la simulazione dei Terremoti *35*
Bio-cemento *36*
Partnership con Università di Barcellona *36*
Certificazione di qualità e Soddisfazione della clientela 37
Certificazioni e Sistema di gestione integrato *37*
Descrizione dei principali Prodotti e Servizi *39*
Rapporto con il cliente (Customer satisfaction) *40*
Capitale umano 41
Formazione e sviluppo *44*
Sicurezza sul lavoro *45*
Nuovo sistema per la prevenzione degli infortuni sul lavoro *47*
Well-being aziendale, Welfare e Facility management *478*
Mensa e Bar aziendali *49*
Campagna Paperless *50*
Campagna Plastic free *51*
Engagement *522*
Supply chain 53
Catena di fornitura sostenibile *54*
Comunicazione costante e trasparente 55
Iniziative di supporto al territorio 57
Libera l'arte concorso biennale della Manini Prefabbricati S.p.A. 59
Obiettivi futuri/Strategia di CSR 60
GRI Content Index 61

Lettera agli stakeholder

GRI 102-14

Siamo orgogliosi di presentare il nostro Primo Bilancio di Sostenibilità: si tratta di una scelta che abbiamo intrapreso con grande convinzione e determinazione perché pensiamo ci possa consentire di rappresentare nel miglior modo possibile il nostro impegno nel dare valore ai temi della sostenibilità e dell'innovazione.

Fin dalla sua nascita nel 1962 Manini Prefabbricati non ha mai smarrito la sua vocazione nel coniugare innovazione e condivisione: l'idea che ci ha sempre guidato è stata quella di "camminare insieme" per raggiungere traguardi ogni volta più ambiziosi. Una mission che abbiamo tradotto in attenzione alle persone, nella capacità di coltivare il talento e nella volontà di creare valore nel tempo.

Oggi, più che mai, la sostenibilità è una delle leve per interpretare i cambiamenti e tradurli in modo concreto nel proprio modello di business: per questo siamo voluti partire dagli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, i cui temi sono da sempre parte integrante del sistema valoriale della nostra cultura aziendale.

La costituzione della nuova Divisione Service, l'ingresso nel mondo dell'IOT con il Manini Connect e la manutenzione predittiva hanno rappresentato concreti passi verso un'innovazione guidata dal concetto

di valore condiviso, per una valorizzazione del patrimonio edilizio prefabbricato esistente ed un aumento della vita media delle strutture.

Vogliamo continuare ad essere punto di riferimento e leader di mercato, spinti dall'ambizione di contribuire ad uno sviluppo sostenibile della società e del pianeta per migliorare costantemente e pianificare un futuro inclusivo e possibile.

Nella consapevolezza che i risultati conseguiti non sarebbero stati raggiunti senza l'impegno di tutti vogliamo ringraziare le persone che lavorano per o con l'azienda, o coloro che le sono stati semplicemente accanto: grazie dunque ad ogni dipendente, dal commerciale all'amministrativo, dal tecnico al produttivo, con la convinzione di poter continuare a operare sempre in un ambiente coeso e motivato.

Consideriamo questo strumento una proposta di dialogo in un percorso di miglioramento continuo, fiduciosi di poter continuare ad ottenere ulteriori successi e di raggiungere nuovi traguardi.

Arnaldo Manini

Presidente

Manuel Boccolini

Amministratore Delegato

Nota metodologica

GRI 102-3
GRI 102-45
GRI 102-46
GRI 102-50
GRI 102-52
GRI 102-53

Il presente documento rappresenta il primo Bilancio di Sostenibilità volontario pubblicato da Manini Prefabbricati S.p.A. (di seguito anche "Manini").
Le relazioni contenute al suo interno mirano a fornire a tutti gli stakeholder un'informativa circa le attività, le iniziative ed il contributo fornito allo sviluppo sostenibile.

Con l'obiettivo di rendicontare e comunicare in modo trasparente e comparabile le proprie performance di sostenibilità, il Bilancio è stato redatto in conformità agli standard di rendicontazione "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito "GRI Standards") emanati nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'approccio «GRI Referenced». La scelta dei GRI Sustainability Reporting Standards per la redazione del presente Bilancio è ascrivibile al fatto che questi rappresentano un framework riconosciuto a livello internazionale e permettono di fornire un report completo, chiaro e comparabile, all'interno di un'analisi sia settoriale sia temporale. Il dettaglio degli indicatori rendicontati è riportato nella tabella "Indice dei contenuti GRI" a pagina 58 del presente documento.

Il presente Bilancio di Sostenibilità prende in considerazione e rendiconta gli aspetti direttamente connessi alle attività svolte da Manini Prefabbricati S.p.A. e quelli che sono i principali impatti derivanti dai vari processi aziendali. Eventuali specifiche ed eccezioni al perimetro di rendicontazione sono puntualmente riportate nelle relative sezioni. Per quanto riguarda il perimetro dei dati ambientali e delle risorse umane, si rimanda alle tabelle di dettaglio della sezione "Appendice". Il periodo di rendicontazione al quale fanno riferimento i dati e le informazioni riportate al suo interno riguardano l'arco temporale compreso tra il 1 Gennaio 2019 e il 31 Dicembre 2019.

In sede di primo reporting, non sono presentati dati comparativi con gli anni precedenti. Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

La periodicità della rendicontazione delle informazioni non finanziarie e della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità è impostata su base annuale.

Per informazioni relativamente al Bilancio di Sostenibilità di Manini Prefabbricati è possibile contattare i responsabili della Funzione aziendale Markenting & Communication.

Manini Prefabbricati S.p.A.

Via San Bernardino da Siena, 33 – 06088 S. Maria degli Angeli (PG)

Contatti per informazioni sul Bilancio di Sostenibilità

+39 075 8041018
rusticia@manini.it

Chi siamo

La storia dell'Azienda

GRI 102-5

La **Manini Prefabbricati S.p.A.** nasce ad Assisi, nel lontano 1962, dall'ingegno, passione e coraggio del fondatore e oggi Presidente del Consiglio d'Amministrazione Arnaldo Manini. Testimonianza concreta del "Made in Italy" vincente, da piccola impresa specializzata nella produzione di manufatti e componenti prefabbricati destinati ad un mercato regionale, l'azienda ha costantemente ampliato la propria gamma produttiva e la qualità dei servizi offerti con una parallela attenzione allo sviluppo organizzativo. Nel 2001, pur mantenendo la propria identità e indipendenza gestionale, Manini Prefabbricati S.p.A. crea una società paritaria con MC Prefabbricati S.p.A., dando vita alla MC – Manini Prefabbricati S.p.A.

- **1962** Nasce la S.i.m.c.as. Società Industriale Manufatti in Cemento Assisi
- **1970** Nasce lo Stabilimento produttivo di Bastia Umbra; la S.i.m.c.as diventa Manini Prefabbricati S.p.A.**1973** Il Sistema TITANO (tegolo da 50 metri di luce libera) stupisce il mercato; Arnaldo Manini viene insignito da Giulio Andreotti del Premio "Mercurio d'oro"
- **1987** Nasce l'ONDAL sistema di alta tecnologia, leggero ed evoluto, sistema costruttivo di punta dell'azienda
- **1990** Nasce lo stabilimento di Aprilia
- **2001** Viene creata una società paritaria con MC Prefabbricati S.p.A., dando vita alla MC – Manini Prefabbricati S.p.A. con l'acquisizione dello stabilimento di Somaglia (LO)
- **2002** Acquisizione dello stabilimento produttivo di Perugia (Ex Vibrocementi)
- **2017** Viene nominato Manuel Boccolini Amministratore Delegato insieme ad un gruppo di 6 persone del Management, in occasione del 55esimo dell'azienda; alla Manini viene riconosciuto da organismo indipendente internazionale (PLIMSOLL) il primato assoluto nazionale relativamente al valore economico e d'impresa
- **2018** Nasce la Divisione Manini Service, dedicata alla riqualificazione del patrimonio edilizio prefabbricato esistente; viene presentato Manini Connect, sistema di monitoraggio IOT; Arnaldo Manini riceve il Premio "Il Perugino, artista e imprenditore".

Brand Identity

I valori del Gruppo

GRI 102-16

La Manini Prefabbricati si è prefissa da sempre di raggiungere obiettivi tali da sembrare, talvolta, impossibili o impensabili: nel farlo, ha voluto con determinazione, tenere conto di valori imprescindibili. Costantemente c'è stato il desiderio di lasciare un'impronta importante per un futuro che diventerà il risultato delle scelte presenti. I valori principali nei quali si rispecchia la cultura aziendale fanno riferimento in particolar modo:

BELLEZZA Ogni edificio architettonico deve arricchire il territorio, non usurparlo e la bellezza ha un valore educativo, in grado di sviluppare azioni virtuose nella comunità. Questa è la filosofia ispiratrice con cui Manini Prefabbricati affronta le proprie realizzazioni. Una bellezza ricercata che non è "figlia del caso", quella dei nostri edifici, ma frutto di tutta l'attenzione che viene posta nella distinzione minuziosa dei dettagli, nella scelta dei particolari delle finiture, nella composizione delle linee e delle forme. La struttura, nella sua complessità, vive di esatte proporzioni e di equilibrio perfetto tra la razionalità geometrica e l'estro creativo, come ogni forma di arte.

CULTURA Un'idea attuale di cultura parte da consapevolezza e orgoglio della propria storia per poter abbracciare differenti sistemi di cultura che necessariamente convivono in un'epoca di grande complessità. In Manini Prefabbricati vi è la coscienza della propria identità, delle proprie origini e dell'esperienza maturata in quasi 60 anni di attività: con questo bagaglio si sono individuati gli strumenti per poter vivere coscientemente il presente e sbilanciarsi senza timore verso il futuro. La cultura tecnica fondante (il "saper fare") ha sposato da subito in Manini quella progettuale (il "saper vedere") e imprenditoriale (il "saper osare"), ma non ha mai trascurato la cultura del territorio e del paesaggio di accoglienza del lavoro.

INNOVAZIONE In Manini Prefabbricati viene coltivata l'innovazione come "un'indole di famiglia", una sorta di "spirito guida" aziendale: non si tratta solo di novità, originalità ed invenzione ma tutte le azioni e le energie sono rivolte a sperimentare ed innovare, attraverso la ricerca continua di nuovi materiali e lo studio finalizzato al miglioramento delle prestazioni degli edifici. Grazie ad una Ricerca & Sviluppo interna che collabora a stretto giro con lo stabilimento produttivo da un lato e la forza vendita dall'altro, le soluzioni offerte ai Clienti sono molteplici e personalizzabili. Ogni esigenza particolare viene vagliata e studiata affinché la proposta finale sia il più vicina possibile a ciò di cui il Cliente ha effettivamente bisogno o a quello che ha sempre desiderato e non ha mai osato chiedere.

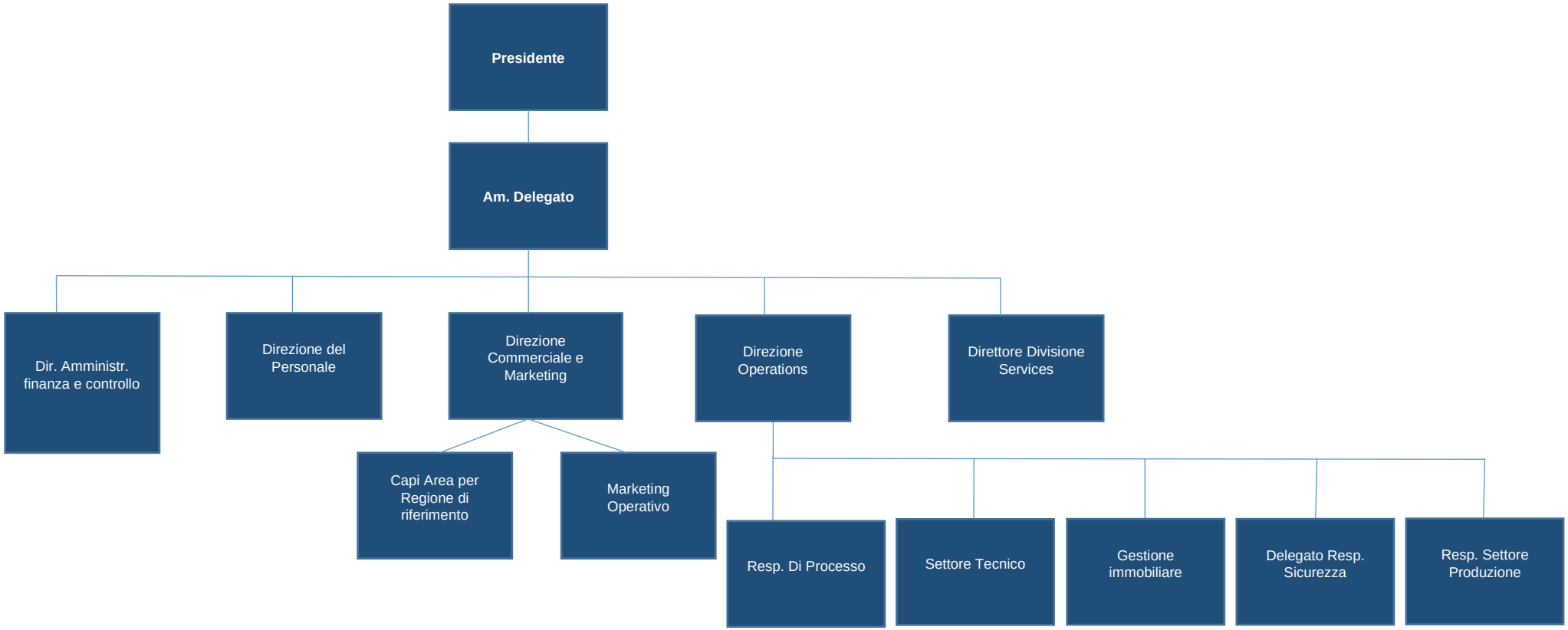
ETICITÀ La Manini è impegnata fermamente nella corrispondenza tra ciò in cui crede ed il modo di operare, trasportando i principi e i valori ispiratori dagli stabilimenti produttivi alle relazioni di mercato, con Clienti e Fornitori. È proprio questa coerenza professionale che accompagna la forte responsabilità sociale, l'impegno alla rettitudine, nel pieno rispetto delle normative, delle procedure di sicurezza, dei diritti dei lavoratori. Del resto, i più grandi successi, nel corso degli anni, l'azienda li deve alla fedeltà a tali fondamenti, sui quali costruisce e rafforza ogni giorno la propria reputazione...

VELOCITÀ Malgrado la "famiglia" di Manini Prefabbricati abbia raggiunto le dimensioni di una medio-grande impresa Italiana con i suoi quasi 300 collaboratori, la velocità d'azione resta un tratto distintivo dello stile e della personalità aziendale. Velocità significa energia, agilità, processi decisionali "corti", qualità che inevitabilmente si coniuga con un modo di operare flessibile ed incline all'innovazione. La rapidità con cui si dà luogo a nuove vie di sperimentazione è un valore che ha consentito di cavalcare i cambiamenti nel corso della storia, ma anche di affrontare un problema, analizzarlo, valutare le soluzioni alternative, misurarne gli impatti e adottare le risposte più efficienti.

AMBIENTE Il risultato del lavoro di Manini Prefabbricati non è un manufatto asettico costruito su un territorio visto come puro valore d'uso, ma un edificio con uno scopo, un'utilità sociale, una popolazione di fruitori che vive un territorio inteso come valore di scambio, funzionale ad un nuovo modello di produzione e attento alla qualità della vita presente e futura. Non si vuole consegnare alle generazioni future un ambiente peggiore di quello che si è ricevuto, anzi in Manini Prefabbricati c'è l'impegno alla conservazione, cura, recupero ambientale attraverso edifici sempre più intelligenti, dall' "animus green", in grado di valorizzare una comunità e di restituire alla natura quello di cui apparentemente viene usurpata con la cementificazione urbana. Tecnologia e amore per l'ambiente in Manini vanno a braccetto.

Organigramma

GRI 102-18



Governance responsabile

GRI 405-1

Manini Prefabbricati S.p.A., è un Gruppo leader nel settore della prefabbricazione di sistemi, strutture e componenti industrializzati per l'edilizia, da 60 anni una realtà in continua evoluzione e crescita. L'Azienda in quanto leader del settore all'interno del quale opera, considera la propria attenzione agli aspetti di Governance come un fattore determinante sia per il consolidamento della propria posizione competitiva sia per la crescita aziendale nel medio lungo periodo.

Sulla base di tali aspetti, Manini è molto attenta e pro-attiva a definire modelli di Governance responsabili e fortemente ancorati a principi di trasparenza, ciò nella ferma convinzione che tali fattori siano determinanti per la sostenibilità e la continuità aziendale.
Nelle tabelle successive vengono presentate le informazioni principali relative alla composizione del Consigli di Amministrazione e dei vari collegi di supporto.

Composizione del Consiglio di Amministrazione	
Membro del C.d.A.	Ruolo
Arnaldo Manini	Presidente e Amministratore Delegato
Manuel Boccolini	Amministratore Delegato
Bruno Negrini	Consigliere senza deleghe
Alcide Casini	Consigliere senza deleghe

Composizione del Collegio sindacale	
Membro	Ruolo
Umberto Alleori	Presidente
Antonio Mencolini	Sindaco Effettivo
Luca Barberini	Sindaco Effettivo

Composizione dell'Organismo di Vigilanza	
Membro	Ruolo
Giuseppe Fotino	Presidente
Bruno Negrini	Membro
Stefano Marcucci	Membro

Componenti del Consiglio di Amministrazione dell'organizzazione per fascia di età e genere ed altri indicatori di diversità

Numero di persone	Al 31 dicembre 2019			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini	-	1	6	**7**
Donne				**-**
Totale	**-**	**1**	**6**	**7**

Componenti del Consiglio Sindacale dell'organizzazione per fascia di età e genere ed altri indicatori di diversità

Numero di persone	Al 31 dicembre 2019			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Uomini			3	**3**
Donne				**-**
Totale	**-**	**-**	**3**	**3**

Etica e compliance

GRI 419-1

La Manini Prefabbricati S.p.A. da sempre opera nel più assoluto rispetto dell'etica e della legalità. Il Codice Etico predisposto anche in ottemperanza a quanto richiesto dal D.lgs. 231/01, ha come obiettivo quello di definire il sistema di valori e i principi etici e di legalità che determinano costantemente il comportamento della Manini Prefabbricati S.p.A., in quanto tale, dei componenti degli Organi di Governo, Direttivi e di Controllo e, non da ultimo, di tutti i collaboratori interni e esterni alla stessa.

Tali regole di comportamento sono ed assumono il valore di un preciso impegno verso tutti i soggetti con cui entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale.

Il Codice Etico ed il Modello di Controllo e Gestione rappresentano per la Manini Prefabbricati S.p.A. un unicum, un Sistema di regole e valori che si rivolge, impegnandoli, a soci, organi, dirigenti, dipendenti e collaboratori anche esterni, fornitori di servizi professionali, e più in generale a tutti coloro che operano in nome e/o per conto della Manini Prefabbricati S.p.A. a qualunque titolo senza distinzioni ed eccezioni.

Tutti sono destinatari del Codice Etico e tutti sono obbligati al rispetto delle regole e principi in esso contenuti, non potendo invocare a giustificazione di un eventuale violazione degli stessi, la mancanza di conoscenza del Codice o l'aver ricevuto istruzioni contrarie da qualsivoglia livello gerarchico o referente della Società.

Nel rispetto di quanto appena detto, a conferma che tutti i dipendenti operano nel pieno rispetto della normativa aziendale e della normativa vigente si dichiara che negli ultimi esercizi all'organizzazione non sono state inflitte sanzioni per violazioni a normative, regolamenti o comportamenti anticoncorrenziali.

Inoltre, mediante il Codice Etico aziendale vengono definite quelle che sono le prassi di due diligenze circa gli aspetti e le attività aziendali maggiormente rilevante. A tal proposito, all'interno del Codice Etico trovano applicazione e sono definite le linee guida per la corretta condotta aziendale in materia di:

- Attenzione al cliente
- Corretta gestione delle risorse umane
- Rapporti verso terzi (in particolare le pratiche corruttive volte al raggiungimento degli obiettivi economici ed aziendali)
- Rapporti con i fornitori
- Tutela dei lavoratori
- Tutela dell'ambiente
- Rapporti con gli organi d'informazione
- Sicurezza e Salute
- Sistema delle deleghe
- Controllo interno
- Sistema sanzionatorio
- Verifica contabile
- Gestione dei conflitti d'interesse

Sistema e Capitale produttivo

GRI 102-7 GRI 102-4

LOMBARDIA – Somaglia prov. Lodi

- **Superficie:** 80.000 Mq di cui 25.000 coperti
- **Capacità:** c.a. 50.000 Mc/anno
- **Area Stoccaggio:** 12.000 Mq

LAZIO – Aprilia prov. Latina

- **Superficie:** 120.000 Mq di cui 35.000 coperti
- **Capacità:** c.a. 65.000 Mc/anno
- **Area Stoccaggio:** 20.000 Mq

UMBRIA – Bastia Umbra prov. Perugia

- **Superficie:** 120.000 Mq di cui 35.000 coperti
- **Capacità:** c.a. 65.000 Mc/anno
- **Area Stoccaggio:** 20.000 Mq

UMBRIA – Località Fontana prov. Perugia

- **Superficie:** 40.000 Mq
- **Capacità:** c.a. 50.000 Mc/anno

Manini Prefabbricati, in qualità di Azienda modello nella prefabbricazione industriale, ha costruito realizzazioni di primo livello per le più importanti aziende italiane ed internazionali. Le realizzazioni di Manini combinano la funzionalità con il design e la stabilità di complessi elementi architettonici per realizzare strutture dedicate a diversi settori di produzione.
Tutte le realizzazioni di Manini risultano essere funzionali, con tempi di realizzazione sempre più brevi, con una personalizzazione sempre più unica degli edifici, così da sposare le esigenze e le richieste di clienti diversi tra loro e sempre più esigenti.

Gli edifici prefabbricati delle realizzazioni di Manini desiderano sommare il massimo delle esigenze tecniche, e delle regolamentazioni e certificazioni d'uso con caratteristiche estetiche che garantiscano una bella customer experience o una sicurezza e funzionalità del luogo di lavoro. Le realizzazioni di Manini garantiscono soluzioni di prefabbricazione d'avanguardia, che beneficiano di applicazioni innovative come la capacità di regolazione termica offerta dalle coperture uniche che hanno fatto di Manini un marchio di fabbrica.

La qualità delle realizzazioni di Manini Prefabbricati è capace di soddisfare le esigenze di alcuni tra i marchi più famosi del mondo, come Prada, Fendi, Mercedes-Benz, Amazon, DHL. Inoltre, grazie alla capacità dell'Azienda di riuscire a fornire prodotti e servizi in grado di conciliare aspetti strutturali con fattori di design e efficientamento energetico, l'offerta di Manini Prefabbricati è ideale per diversi settori industriali come ad esempio gli edifici con destinazione di Centri Commerciali, edifici utili alla gestione della Logistica di Grandi Aziende e Gruppi o ad esempio edifici per la produzione di farmaci e cosmetici.

Highlights Economico-Finanziari

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 201-1

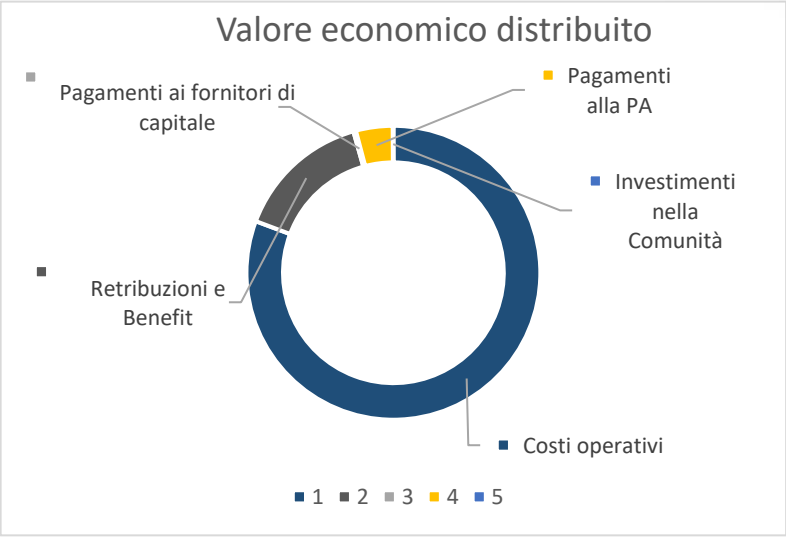
Per qualsiasi Azienda che opera in un contesto fortemente competitivo come quello dell'edilizia, gli aspetti direttamente connessi alla sostenibilità economico-finanziaria sono molto importanti. Manini Prefabbricati S.p.A. nel riconoscere l'importanza strategica di tali aspetti aziendali si è dotata di un modello di gestione sostenibile ed allo stesso tempo anche molto attento alla compensazione di tutti i fattori e attori che ne prendono parte.

Per un'Azienda come Manini Prefabbricati, fortemente radicata e legata al territorio d'appartenenza, risulta essere molto importante la redistribuzione delle ricchezze generate.

Infatti, il valore generato dall'Organizzazione ritorna e viene redistribuito all'interno dei territori nei quali si opera mediante stipendi ai dipendenti, pagamenti ai fornitori, versamenti di natura fiscale alla Pubblica Amministrazione (P.A.) e anche tramite iniziativi di carattere sociale, culturale e/o sportivo destinate alle comunità di riferimento, rispetto alle quali Manini Prefabbricati si fa carico delle spese per la realizzazione o la sponsorizzazione.

Nella tabella successiva sono esposte le principali voci direttamente connesse al valore economico generato e distribuito da Manini Prefabbricati S.p.A. durante il periodo di riferimento.

Valore economico direttamente generato e distribuito	
Voce	**2019**
Valore economico generato	**62.036.000 €**
Ricavi	62.036.000 €
Valore economico distribuito	**56.133.000 €**
Costi operativi	45.304.000 €
Retribuzioni e benefit	8.366.000 €
Pagamenti ai fornitori di capitale	153.000 €
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	2.279.000 €
Investimenti nella Comunità	31.000 €
Valore economico trattenuto	5.903.000 €



Come è possibile vedere dal grafico a torta "Valore economico distribuito", circa l'80% delle risorse generate sono destinate a coprire i costi operativi derivanti dall'attività aziendale. Mentre il 15% delle risorse generate viene destinato al pagamento delle Retribuzioni e dei Benefit previsti ai dipendenti e una quota pari al 4% viene destinata ai pagamenti alla Pubblica Amministrazione.
Infine, il valore economico trattenuto da Manini Prefabbricati S.p.A. è pari al 10% del totale dei ricavi.

Tematiche rilevanti e dialogo con gli stakeholder

Stakeholder

GRI 102-40
GRI 102-42
GRI 102-43

Mappatura dei principali Stakeholder dell'Azienda
Azionisti
Dipendenti
Clienti
Comunità locali
Ambiente
Istituzioni
Associazioni di categoria

L'azienda nel suo percorso di crescita e continuo miglioramento vede il coinvolgimento degli stakeholder come un driver fondamentale per allineare le necessità di quest'ultimi a quella che è la strategia aziendale di medio lungo periodo. La definizione della mappa dei principali stakeholder dell'Azienda è frutto di un processo di classificazione interno, che ha visto coinvolte le Funzioni Aziendali di riferimento.

In base a tale mappatura e categorizzazione degli stakeholder Manini Prefabbricati S.p.A. si impegna a mettere in atto processi e percorsi di coinvolgimento volti ad una considerazione sempre più attiva e costante delle necessità di tali categorie di stakeholder.

Tematiche rilevanti

GRI 102-47
GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Fin dalla propria nascita Manini Prefabbricati S.p.A. ha orientato la propria strategia verso un modello di business sostenibile, capace di creare vantaggi competitivi per l'azienda integrando obiettivi economico-finanziari con aspetti di natura sociale, ambientale e direttamente connessi alla Governance.

La definizione delle tematiche materiali si è basata su un'attenta attività di benchmark condotta su un campione medio di entità, le quali possono considerarsi comparables di Manini Prefabbricati S.p.A. per attività aziendale, prodotti e servizi messi sul mercato di riferimento.
Le aziende e i Gruppi aziendali che sono stati analizzati per la rilevazione delle tematiche maggiormente materiali per Manini Prefabbricati S.p.A. operano sia all'interno dell'Unione europea sia in paese terzi all'Unione.
Di seguito si riportano i risultati dell'analisi condotta:

In un'ottica di miglioramento continuo e di trasparenza e dialogo con i propri stakeholder, Manini si impegna a coinvolgere successivamente i propri stakeholder nel processo di aggiornamento e definizione della matrice di materialità del Gruppo.

Tematiche materiali per Manini Prefabbricati S.p.A.
Stipendio e benefit dei dipendenti
Salute e sicurezza dei lavoratori
Etica di business
Partecipazione/coinvolgimento degli azionisti alle decisioni aziendali
Efficientamento energetico e riduzione dei consumi
Gas ad effetto serra
Lotta alla corruzione attiva e passiva
Gestione efficiente ed efficace delle materie prime
Sviluppo e crescita del capitale umano
Valore di lungo periodo
Consumi energetici
soddisfazione dei clienti

Sustainable Development Goal's

Nel 2015, l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha sottoscritto la nuova Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile: un programma di azione volto ad eradicare la povertà estrema, ridurre le disuguaglianze e proteggere l'ambiente. L'Agenda identifica 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile al 2030 (Sustainable Development Goals, SDGs), riconoscendo anche il ruolo del settore privato nel loro raggiungimento.

Gli SDGs ci offrono l'opportunità di interpretare in maniera integrata e multidimensionale i problemi complessi legati allo sviluppo sostenibile.

Di seguito, sono riportati gli SDGs principali ai cui Manini Prefabbricati S.p.A., tramite il proprio ciclo produttivo e tramite il corretto svolgimento delle pratiche e attività aziendali, partecipa e contribuisce.

Inoltre, con la tabella sottostante viene presentata una riconciliazione delle Tematiche Materiali di Manini Prefabbricati S.p.A. con quelli che sono gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile maggiormente rilevanti in base alle attività aziendali dell'Organizzazione.

Riconciliazione Tematiche Rilevanti-Sustainable Development Goals	
Tematiche materiali per Manini Prefabbricati S.p.A.	**UN Sustainable Development Goals**
Stipendio e benefit dei dipendenti	**8** – Lavoro dignitoso e crescita sostenibile
Salute e sicurezza dei lavoratori	**12** – Consumo e produzione responsabili
Well-being aziendale e tutela dei dipendenti	**8** – Lavoro dignitoso e crescita sostenibile
Etica di business	**12** – Consumo e produzione responsabili
Partecipazione/coinvolgimento degli azionisti alle decisioni aziendali	**12** – Consumo e produzione responsabili
Efficientamento energetico e riduzione dei consumi	**13** – Lotta al cambiamento climatico
Gas ad effetto serra	**13** – Lotta al cambiamento climatico
Lotta alla corruzione attiva e passiva	**16** – Pace, giustizia ed istituzioni forti
Gestione efficiente ed efficace delle materie prime	**13** – Lotta al cambiamento climatico
Sviluppo e crescita del capitale umano	**8** – Lavoro dignitoso e crescita sostenibile
Valore di lungo periodo	**9** – Industria, Innovazione e Infrastrutture
Consumi energetici	**13** – Lotta al cambiamento climatico
Soddisfazione dei clienti	**11** – Città e comunità sostenibili

Orientamento alla sostenibilità

Riqualificazione degli edifici: Creare valore

Manini Service è la Divisione aziendale di Manini Prefabbricati specializzata nelle operazioni di riqualificazione, manutenzione e monitoraggio dei capannoni e delle strutture prefabbricate industriali.
La Divisione sfrutta la grande esperienza di Manini Prefabbricati, leader nella prefabbricazione industriale con un background di grande spessore dal punto di vista progettuale, ingegneristico e costruttivo. Competenze sviluppate nel corso di 60 anni di attività e sfruttate dalla Divisione Manini Service per rispondere alla crescente domanda, da parte delle aziende italiane, di soluzioni più sostenibili ed efficienti per il ripristino e la manutenzione di un parco prefabbricati nazionale sempre più datato. Un patrimonio immobiliare che è impossibile sostituire per intero ma che può tornare ad essere efficiente attraverso le corrette opere di riqualificazione.

L'aggiornamento e l'efficientamento delle strutture prefabbricate non si concretizzano solamente a livello strutturale, ma possono prevedere anche operazioni di ripristino e ammodernamento delle finiture, che possono arrivare a coinvolgere fino ai più minuziosi dettagli costruttivi della struttura. Questo è possibile grazie all'ampiezza dei servizi (di ingegneria, progettazione, operatività in cantiere) che Manini Service può mettere in gioco, così come grazie alle conoscenze maturate nel corso degli anni spesi nell'ambito della prefabbricazione. Pertanto, la Divisione Manini Service può offrire un prodotto realmente completo, con la più classica delle formule: chiavi in mano.

- **Riabilitazione strutturale**
- **Manutenzione straordinaria e rifacimento della copertura**
- **Interventi chiavi in mano**
- **Manutenzione ordinaria**
- **Manini Connect**
- **Tetti Verdi**

Efficientamento energetico

I Tetti Verdi uniscono bellezza, sostenibilità ambientale e risparmio energetico. L'armonizzazione delle costruzioni prefabbricate con il paesaggio è una richiesta sempre più diffusa da parte dei clienti, a prescindere dalla destinazione d'uso della struttura prefabbricata.

Una sensibilità crescente per i temi ambientali, che però coincide con il desiderio di aumentare l'efficienza energetica dei capannoni prefabbricati.

Questo grazie alla combinazione tra le proprietà naturali delle piante e la tecnologia che la Divisione Manini Service è in grado di offrire.

Manini Prefabbricati ha progettato, sperimentato e verificato soluzioni che consentono la realizzazione di "tetti verdi" naturali.

I benefici che tali soluzioni comportano sono:

- Riduzione dei costi di riscaldamento e climatizzazione grazie alla sua inerzia termica
- Ritenzione idrica con aumento dei tempi di corrivazione
- Sfasamento dell'onda termica
- Miglioramento del microclima locale con riduzione della cosiddetta "isola di calore"
- Filtraggio delle polveri sottili
- Riduzione dell'impatto ambientale della costruzione
- Semplificazione e agevolazioni di natura urbanistica in accordo con i PRG delle singole regioni

Monitoraggio edifici con sistema IoT (Manutenzione predittiva)

Manini Connect è l'innovativo sistema di monitoraggio attivo delle strutture prefabbricate in grado di rilevare anomalie statiche e dinamiche relative alle sollecitazioni cui è sottoposta la struttura. L'integrazione di sensori di ultima generazione all'interno dei principali elementi strutturali di un edificio prefabbricato, la trasmissione wireless dei dati al Cloud e l'elaborazione automatizzata real time permette di evidenziare eventuali anomalie di comportamento della struttura a seguito di eventi straordinari. Tra gli obiettivi principali vi è la modernizzazione del Made in Italy, spostando i vantaggi competitivi sulla qualità piuttosto che sulla riduzione dei costi. In questa ottica strategica lo sviluppo di strutture intelligenti e automonitoranti innova il mercato delle costruzioni prefabbricate. L'avanzamento tecnologico permette di avere strutture intelligenti in edilizia che, attraverso un opportuno sistema di sensori e un'appropriata elaborazione dati, forniscono informazioni sull'evoluzione del proprio comportamento sotto sollecitazioni dinamiche, riuscendo così a prevenire eventuali danneggiamenti e collassi dovuti a eventi eccezionali, nell'ottica della sicurezza e della prevenzione.

Un edificio in condizioni statiche di normale esercizio risente delle tensioni indotte sui suoi elementi strutturali a causa di azioni esterne di normale entità quali pioggia, vento e neve.
Quando queste azioni naturali colpiscono l'edificio con entità superiori alla media e con azioni straordinarie (terremoto, piogge forti ed improvvise, venti forti e neve) i componenti strutturali subiscono

variazioni nelle tensioni degli elementi dovute all'ingente quantità di sollecitazioni dinamiche registrate. Queste compromettono la vita nominale dell'edificio alterandone in modo più o meno permanente le caratteristiche strutturali. In relazione ai dati statistici registrati negli ultimi anni, le NTC 2018 hanno sensibilizzato l'utente a una salvaguardia maggiore delle nuove strutture.

Il progetto ha come obiettivo lo sviluppo e la realizzazione di un sistema intelligente per il monitoraggio permanente della risposta strutturale di edifici prefabbricati in c.a., finalizzato alla prevenzione del danneggiamento. Il monitoraggio strutturale in continuo costituisce una metodologia molto promettente per la protezione sismica preventiva delle costruzioni, che sta riscontrando notevole interesse sia a livello nazionale che internazionale.
Il progetto ha previsto fin da subito di integrare, in fase di produzione, all'interno di componenti strutturali di calcestruzzo armato per edifici industriali prefabbricati, opportuni sensori in grado di misurare grandezze statiche o dinamiche (e.g. inclinometri, trasduttori di spostamento, accelerometri), sensori capacitivi nei pluviali per monitorare il corretto deflusso dell'acqua in copertura e reflusso dalle reti fognarie e una stazione meteo all'esterno per monitorare la spinta del vento e parametrizzare le azioni naturali a cui è sottoposta la struttura. Sono utilizzati anche sensori di temperatura e umidità per permettere di depurare i dati da effetti legati alle variazioni delle condizioni ambientali e valutare al contempo le condizioni di benessere termoigrometrico in riferimento ai principali parametri di qualità del luogo di lavoro al fine di garantire, in primo luogo, le migliori condizioni di salute degli occupanti oltre alla massima efficienza dell'impiantistica del fabbricato.
Il progetto si colloca nel settore della prefabbricazione industriale in cemento armato e può trovare il suo campo applicativo anche nella riqualificazione di edifici esistenti.

L'integrazione delle diverse parti del sistema Manini Connect è stata sviluppata da Umbra Control S.r.l. che, in qualità di System Integrator, ha tradotto in fattibilità le esigenze Manini Prefabbricati ad ogni livello attraverso:

- l'individuazione di sensoristica di qualità industriale;
- l'utilizzo di processori adatti all'industria e protocolli con architettura variabile per raccogliere ed elaborare ingenti quantità di dati dai sensori di campo e capace di espandibilità modulare (per eventuali future integrazioni con sistemi BIM, Energy e AI);
- la supervisione tramite piattaforma software cloud-based e IoT-oriented che centralizza il monitoraggio e il controllo dell'edificio, garantendone la totale sicurezza dei dati.

Economia circolare

L'Europa ha individuato nell'**economia circolare** un fattore propulsivo per ridurre le emissioni di gas a effetto serra ed ha indicato l'edilizia come uno dei settori chiave per raggiungere questo obiettivo.

La Manini Prefabbricati sta studiando nel proprio processo produttivo e nella tipologia dei materiali usati potenzialità di contenimento dei livelli emissivi non solo sotto l'aspetto tecnico, ma anche in termini di sostenibilità economica.

Due sono i temi che sta approfondendo la Divisione Ricerca e Sviluppo nell'ambito dell'economia circolare: la disassemblabilità e il riciclo dei materiali nella produzione del calcestruzzo.

La **disassemblabilità** di una struttura prefabbricata garantirà la possibilità alla fine del ciclo di vita di un edificio che esso possa essere sottoposto a demolizione selettiva con successivo riciclo e riutilizzo dei materiali.

Per quanto concerne **il riciclo dei materiali** nei nostri laboratori si sta studiando un calcestruzzo che possa essere prodotto sostituendo parte delle materie prime costituenti con materie di recupero, come nel caso degli aggregati ottenuti dal riciclo dei rifiuti da costruzione o demolizione.

Dal punto di vista delle proprietà prestazionali i materiali da riciclo devono soddisfare gli stessi criteri di quelli naturali e sottostare alle stesse norme di prodotto.
Risulterà necessario, ovviamente, rendere più efficiente l'uso del cemento nel calcestruzzo, con l'impiego di leganti speciali e cementi di alta qualità, confezionando un prodotto sempre più performante che restituisca maggiori prestazioni pur nella sua diversa composizione.

La produzione di calcestruzzo con una parte di aggregati riciclati, almeno il 5% in peso, è prevista anche dal Green Public Procurement (Criteri Ambientali Minimi) e costituisce da parte della Manini una scelta consapevole, con una predisposizione a riconoscere e sostenere un plusvalore verso un prodotto finito di alta qualità, sempre più rispettoso dell'ambiente e dell'ecosistema.

Forestazione urbana

Manini Prefabbricati è sensibile alla Call to Action lanciata dallo Studio Stefano Boeri Architetti in occasione del primo World Forum on Urban Forests promosso dalla FAO (Food and Agriculture Organization), che si è tenuto dal 28 novembre 2018 al Primo dicembre 2018 proprio in Italia, a Mantova, per promuovere progetti e iniziative integrati in questa direzione. Parlare di Forestazione Urbana vuol dire combattere inquinamento e surriscaldamento, a partire dalle città, per contrastare i cambiamenti climatici. Nel 2030 il 60% della popolazione mondiale vivrà in quelle stesse città che già oggi consumano il 75% delle risorse naturali e sono responsabili di oltre il 70% delle emissioni globali di CO_2. Le emissioni cumulative di CO_2, insieme a quelle di metano e di altri gas ad effetto serra, determinano il surriscaldamento globale del pianeta, che è causa dello scioglimento dei ghiacciai, della perdita di biodiversità e dell'innalzamento crescente del livello degli oceani.

Il verde cittadino può giocare un ruolo determinante per contrastare queste minacce e diventare "parte delle soluzioni".

Foreste e alberi, a rischio di continua erosione in tutto il mondo, assorbono ogni anno quasi il 40% delle emissioni di combustibili fossili prodotte in larga parte dalle nostre città.

Le foglie e le radici di un albero maturo assorbono CO_2 attraverso la fotosintesi e aiutano a ridurre le sostanze inquinanti presenti nell'aria (responsabili di un'altissima percentuale di malattie respiratorie e morti premature). Se un unico albero può portare notevoli benefici alla città e ai suoi abitanti, un bosco o una foresta urbana, possono essere un aiuto straordinario per migliorare la qualità della salute e della vita in una città.

La forestazione urbana può e deve diventare una priorità nelle agende dei Governi e stimolare una ricca comunità fatta architetti, urbanisti, botanici, agronomi, arboricoltori, paesaggisti, tecnici, operatori immobiliari, rappresentanti delle istituzioni locali e della società civile, di Università e Centri di Ricerca per promuovere progetti di verde urbano tipo parchi e orti urbani che ridisegnino i tetti degli edifici cittadini, trasformino i muri di cinta in facciate verdi e le corti inutilizzate in oasi urbane, corridoi verdi e boschi orizzontali o verticali, come viali alberati che restituiscano ossigeno o veri e propri boschi "a cintura" dei centri cittadini o sviluppati in verticale su architetture che diventano uniche come quelle sviluppate a Milano proprio dallo Studio Boeri.

Anche in questo ambito Manini Prefabbricati vuole giocare un ruolo distintivo che è insito nella sua storia, nei suoi valori, e nel suo approccio continuamente pioneristico e visionario. I tecnici Manini hanno sviluppato un software che è in grado di "pesare" scientificamente le emissioni di CO_2 legate alla realizzazione di un prefabbricato sul territorio ospitante.

Si sta lavorando alla realizzazione di progetti di forestazione urbana in grado di compensare, in toto o parzialmente, la CO_2 prodotta con quella assorbita dal nuovo verde.

È un impegno di responsabilità sociale che Manini intende mettere a disposizione dei propri committenti e delle comunità civili che ospitano i suoi manufatti, con la **consapevolezza che anche questo possa contribuire a "fare la differenza" dello stile Manini.**

Principali impatti ambientali derivanti dall'attività produttiva

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Manini Prefabbricati S.p.A. dato il suo forte legame con il territorio all'interno del quale opera e all'interno del quale si è definita come un'Azienda leader di settore, è sensibile alla tematica della riduzione degli impatti ambientali e si impegna nel costante miglioramento dei processi produttivi per ridurne i loro impatti. A dimostrazione di questo, già da tempo l'Azienda ha sviluppato policy e best-practices volte a monitorare e minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività.

A tal proposito tutta l'Organizzazione considera il rispetto dell'ambiente un valore primario della propria attività aziendale e, pertanto, orienta le proprie scelte strategiche a quelli che sono principi di sviluppo sostenibile e lotta al cambiamento climatico.
L'Azienda, promuove la sensibilizzazione in campo ambientale di tutti i membri degli Organi aziendali, dei dipendenti, dei collaboratori e si terzi che entrano in rapporto con le stesse.
Gli aspetti direttamente connessi agli impatti ambientali sono gestiti sulla base delle disposizioni della normativa vigente. Come anticipatamente descritto all'interno del presente Bilancio Manini Prefabbricati S.p.A., definisce come tra le attività principali dell'Azienda vengano fortemente considerati gli Standard ambientali ed il mantenimento delle certificazioni ad essi connessi.
La gestione ed il controllo degli impatti ambientali derivanti dalle attività aziendali si configura come una tematica considerata materiale da tutta l'organizzazione e dai suoi diretti investitori. Inoltre, alla luce delle emergenze connesse all'inquinamento e ai cambiamenti climatici, l'ambiente rappresenta un tema ineludibile per il Manini Prefabbricati S.p.A. nell'orientarsi verso un percorso socialmente responsabile.
Con il fine di ridurre il proprio impatto sull'ambiente, Manini Prefabbricati S.p.A. si impegna a:

- definire e attuare azioni che consentano la progressiva integrazione delle variabili ambientali nello svolgimento delle attività aziendali al fine di ridurre i danni ambientali;
- monitorare e ridurre le proprie emissioni attraverso politiche di efficienza energetica e l'uso di fonti rinnovabili, ottimizzando i consumi di energia.

Consumo di materie prime

GRI 301-1
GRI 301-2

Il settore industriale all'interno del quale opera Manini Prefabbrica può essere considerato tra i settori industriali che richiedono il maggiore impiego e utilizzo di materiali con forte intensità di materie prime, come ad esempio il cemento.
Infatti, la produzione del cemento richiede grandi quantitativi di materie prime di origine naturale quali rocce calcaree, argilla e gesso estratte da cave naturali.

Manini Prefabbricati sulla base di tale consapevolezza, opera costantemente per il miglioramento dei principali processi e prodotti aziendali al fine di ridurre i consumi delle risorse naturali e dei rifiuti derivanti dalle varie attività del *core business*.
Inoltre, laddove si rende possibile, tutta l'Organizzazione cerca di implementare processi e prodotti che vadano a prendere in considerazione quelli che sono principi fondamentali dell'economi circolare, per i quali si cerca di utilizzare gli scarti derivanti da alcune attività aziendali come fattori produttivi da riutilizzare o destinare ad altri fini.
Le principali strategie adottate dal Gruppo per migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle materie prime sono:

- L'inclusione degli aspetti ambientali fin dalla fase di progettazione,
- L'utilizzo, laddove possibile, di prodotti e materiali a basso impatto ambientale e di provenienza certificata.

Nel corso del 2019, come descritto, nel dettaglio, all'interno della tabella sottostante, i principali materiali utilizzati dall'Azienda per le proprie attività riguardano materiali metallici e cemento. Il peso totale dei diversi componenti in materiali metallici è di circa 8,3 mila tonnellate mentre il quantitativo totale di cemento utilizzato è pari a 29 mila tonnellate.
Come è possibile vedere sempre all'interno della stessa tabella la maggior parte dei materiali utilizzati nelle attività aziendali fa riferimento a componenti non riciclabili come il cemento e i vari elementi metallici. Invece, il principale materiale utilizzato e che proviene da riciclo riguarda il polistirolo, che viene impiegato principalmente come protezione e come imballaggio.

Materiali utilizzati per peso o volume utilizzati per produrre e confezionare i prodotti e i servizi primari dell'organizzazione[1]			
TOTALE			
Tipo di materiale (es. plastica, alluminio ecc.)	**dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019**		
	Unità di misura	**Quantità**	**Materiale acquistato da fornitori esterni/nazionali o ottenuto internamente (es. tramite produzione vincolata e attività estrattive)**
MATERIALI RINNOVABILI			
Polistirolo riciclato	m^3	7.019	Umbria - ITA
MATERIALI NON RINNOVABILI			
Tondo metallico	T	4.145	Lombardia - ITA
Trefolo metallico	T	1.635	Veneto - ITA
Reti metalliche	T	2.528	Veneto - ITA
Cemento	T	29.000	Umbria - ITA

[1] I valori rendicontati all'interno della tabella sono stati raggruppati sulla base delle fatture di spesa relative al periodo di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità.

Consumi energetici ed emissioni in atmosfera

GRI 302-1
GRI 305-1
GRI 305-2

Al fine di minimizzare l'impatto ambientale delle proprie operazioni, l'Azienda si impegna costantemente nella riduzione dei consumi energetici sia all'interno delle sedi operative che durante le attività di trasporto e costruzione. A conferma dell'impegno nel miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, Manini Prefabbricati S.p.A. si è dotata di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001 che impone l'individuazione di obiettivi e target di efficientamento energetico e di riduzione delle emissioni.
I principali consumi energetici dell'Azienda derivano dalle attività in sede e dalle attività di logistica, trasporto e costruzione delle sezioni strutturali degli edifici costruiti.

Come è possibile notare dalla tabella che descrive i consumi energetici, l'Azienda utilizza principalmente Gas Naturale e GPL per il riscaldamento ed il Gasolio per le varie attività di logistica e trasporto.

Inoltre, Manini Prefabbricati S.p.A. in quanto Azienda dotata di diversi impianti fotovoltaici è anche produttrice di energia pulita, la quale in parte viene utilizzata durante il processo produttivo ed in parte viene rimessa in rete.
Inoltre, uno degli aspetti che descrive l'approccio pro-attivo dell'Azienda a quelle che sono le tematiche ambientali e relative al contrasto dei cambiamenti climatici riguarda il fatto che circa il 50% dell'energia utilizzata dall'Azienda proviene da fonti rinnovabili.

All'interno della presente sezione vengono riportati quelli che sono i consumi energetici imponibili all'organizzazione, durante il periodo di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità.

Manini Prefabbricati S.p.A.		
Descrizione	**Unità di misura**	**2019**
		Quantità totale
Gas Naturale	MC	79.595
GPL	KG	3.250
Gasolio per autotrazione	L	163.297
Energia elettrica		
Energia elettrica consumata	Kwh	3.367.529
di cui acquistata	Kwh	2.245.610
Autoprodotta	Kwh	2.284.952
di cui autoconsumata	Kwh	1.121.889
di cui immessa in rete	Kwh	1.163.063

Per il calcolo delle emissioni di Manini Prefabbricati S.p.A. sono stati seguiti gli orientamenti non vincolanti pubblicati dall'ABI[2]. A tal proposito, i consumi dell'Azienda sono stati convertiti sulla base dei fattori di conversione stabiliti dagli organismi competenti e successivamente valutati per i fattori di emissione definiti per l'anno di riferimento del presente report.

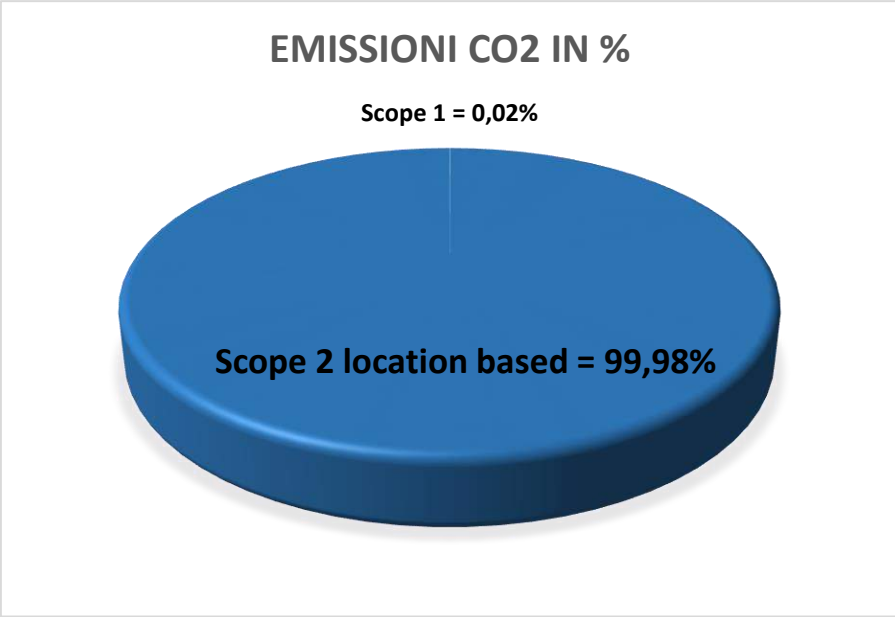
Al fine di una corretta applicazione degli standard richiesti dal framework di rendicontazione utilizzato, vengono definiti tre principali scopi di emissione di CO_2:

- Emissioni di Scope 1: definisce e mostra le emissioni derivanti da fonti controllate direttamente da Manini Prefabbricati S.p.A. come ad esempio i combustibili utilizzati per alimentare la flotta aziendale;
- Emissioni di Scope 2: definisce e mostra le emissioni derivanti da fonti non controllate direttamente da Manini Prefabbricati S.p.A. e associate alla generazione di energia.

  In aggiunta i GRI Sustainability Reporting Standards prevedono due metodologie per il calcolo di queste emissioni:

  i. *Market Based*: Metodo di valutazione basato sulle emissioni di CO_2 emesse dai fornitori di energia da cui l'organizzazione acquista, tramite un contratto, energia elettrica e può essere calcolato considerando: certificati di Garanzia di Origine dell'energia e contratti diretti con i fornitori, fattori di emissione specifici del fornitore, fattori di emissione relativi al "residual mix", ovvero all'energia e alle emissioni non monitorate o non reclamate.

  ii. *Location Based*: Metodo di valutazione basato su fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali.



Emissione di CO_2 equivalente per scope di emissione		
Emission scope	Unità di misura	Valore
Scope 1	Kg CO_{2e}	161.862
Scope 2 Location Based	Kg CO_{2e}	710.520.496
Scope 2 Market based	Kg CO_{2e}	1.084.644.120

[2] Linee guida sull'applicazione in banca degli Standard GRI (Global Reporting Initiative) in materia ambientale, aggiornamento 2020, versione del 27.01.2020, ABI Lab

Compliance ambientale

GRI 307-1

La compliance dell'attività aziendale alla normativa in materia ambientale e per la tutela degli impatti ambientali derivanti dalle attività aziendali riguarda un aspetto della strategia aziendale molto importante.

Manini Prefabbricati S.p.A. in qualità di Azienda fortemente radicata al territorio nel quale opera, risulta molto attenta alla gestione degli impatti ambientali derivanti dalle proprie attività. Tale aspetto strategico si fonda sia su motivi direttamente legati alla propria cultura aziendale sia ad aspetti di tutela delle comunità con le quali si relaziona.

Nel rispetto ed in considerazione di quanto appena detto l'Azienda è fortemente attenta al rispetto della normativa in materia ambientale e tale aspetto si riscontra anche sul fatto che l'Organizzazione è voluta andare oltre a quelli che sono i presidi richiesti dalla legislazione adottando Standard volontari che confermano la sua attenzione agli aspetti ambientali.

Inoltre, all'Azienda durante il periodo di riferimento non sono state inflitte sanzioni a causa di non conformità alla normativa vigente in materia ambientale.

Innovazione e ricerca

Brevetti e marchi registrati, ricerche in corso e collaborazioni

L'attenzione all'innovazione ed alla continua ricerca e sviluppo (in seguito anche R&S) di nuovi prodotti e servizi aziendali è uno dei pilastri più importanti per la continuità e la competitività aziendale. Manini Prefabbrica S.p.A. riconosce una notevole importanza strategica nell'istituire e definire progetti di R&S volti all'invenzione di nuove tecnologie altamente innovative per tutto il contesto industriale all'interno del quale opera l'Organizzazione.

All'interno della presente sezione del Bilancio di Sostenibilità vengono riportati e descritti quelli che sono i più importanti brevetti e le tecnologie ideate da Manini Prefabbricati S.p.A. nel corso degli anni. In particolare dalla fine degli anni 90 ad oggi sono state progettate:

- Attrezzatura per il fissaggio ed il ritegno della spinta di lastre curve in fibrocemento supportate da travi paraboliche. (*Anno di riferimento 1997*)
- Struttura modulare prefabbricata per la realizzazione di edifici di tipo industriale e/o civile. (*Anno di riferimento 2000*)
- Copertura di edifici realizzata con elementi prefabbricati. (*Anno di riferimento 2001*)
- Manufatto prefabbricato per la copertura di tetti degli edifici, incorporante pannelli fotovoltaici. (Anno di riferimento 2014)
- Attrezzatura modulare prefabbricata per la posa in opera ed il collegamento di pilastri e travi di edifici. (*Anno di riferimento 2014*)
- Sistema prefabbricato per la realizzazione di fondazioni edili. (*Anno di riferimento 2018*)
- Sistema di monitoraggio edifici chiamato Manin Connect. (*Anno di riferimento 2018*)
- studio per la realizzazione di nodi strutturali antisismici di un edificio. (*Anno di riferimento 2019*)

Con il termine Seismic Green si intende indicare una serie di interventi, brevetti ed iniziative che la MANINI Prefabbricati ha sviluppato con il fine di diffondere concetti di bioedilizia, innovazione e risparmio energetico strettamente correlati alle strutture prefabbricate, affiancati poi ad uno sviluppo strutturale delle stesse dal punto di vista sismico.

Nel 2014 Manini Prefabbricati ha brevettato un sistema che consente di realizzare coperture verdi integrate direttamente negli elementi prefabbricati favorendo il recupero di suolo naturale, la creazione di nuovi ambienti a favore della biodiversità ed un miglioramento del microclima locale, conservando i requisiti statici, meccanici e qualitativi previsti dalle normative vigenti.

I sistemi di inverdimento delle coperture permettono una schermatura dall'irraggiamento solare diretto, il raffrescamento degli ambienti interni e quindi una diminuzione dei consumi energetici sia in estate che in inverno.
Inoltre permettono un maggiore isolamento acustico degli ambienti interni attraverso l'attenuazione dell'impatto delle onde sonore assicurato dalla disomogeneità delle superfici.
Allo stesso tempo si ha la protezione degli spazi interni dalle radiazioni elettromagnetiche, in particolare derivanti dai ripetitori ad alta frequenza (es. telefonia mobile).
Si ha poi anche un miglioramento della qualità dell'aria per effetto della produzione di ossigeno ed il filtraggio delle polveri totali sospese e delle polveri sottili presenti in atmosfera.

LCA
Carbon Footprint

Una delle iniziative intraprese dalla Manini Prefabbricati all'interno del programma Seismic Green, al fine di promuovere concetti relativi alla bioedilizia, è stata lo sviluppo, assieme all'Università degli Studi di Perugia, di un software specifico per il controllo del Carbon Footprint (anche CFP) negli edifici prefabbricati.
L'applicativo è stato realizzato in seguito allo studio di numerosi case history reali, scelti tra i tanti edifici costruiti dall'azienda negli ultimi anni.
Grazie a questo software oggi siamo in grado di valutare il CFP di ogni singolo edificio e quindi quantificare le emissioni di CO_2e (CO_2 equivalente) generate durante tutta la sua vita utile.
Inserendo una serie di dati in input tra cui le caratteristiche geometriche dell'edificio, la distanza dell'edificio stesso dal luogo di produzione dei vari elementi edilizi ed i consumi energetici che l'edificio ha nel corso della sua vita, il software permette di valutare il CFP analizzando e valutando sia l'impronta di carbonio generata durante le fasi di produzione e costruzione, sia quella relativa alla suo utilizzo, nonché quella originata dal relativo smaltimento dell'immobile a fine vita.

Sistema per la simulazione dei Terremoti

Manini Prefabbricati ha realizzato il primo simulatore di terremoti privato per strutture prefabbricate in Europa; è stata la prima società, infatti, a dotarsi di un sistema in grado di riprodurre gli effetti di una scossa di terremoto di estrema severità per poter testare differenti tipologie di nodi tra elementi prefabbricati in scala 1:1.
Manini Prefabbricati prosegue la sua crescita nell'alveo dell'Industria 4.0, continuando a investire in innovazione e ricerca: realizzazione di un simulatore di terremoti in scala 1:1 presso lo stabilimento di Bastia Umbra ha posto le basi per un'ulteriore accelerazione delle attività dell'azienda sia in Italia che all'estero.
L'edificio è in grado di resistere a molteplici eventi sismici senza subire danni e senza la necessità di pesanti interventi di ripristino.
Il simulatore può essere utilizzato con differenti tipologie di prefabbricato, per metterne alla prova la resistenza alle differenti sollecitazioni telluriche e poter offrire informazioni utili a guidare l'innovazione in un settore che sta vivendo una fase evolutiva estremamente importante.

Bio-cemento

Il BioCemento è il protagonista di uno dei progetti più impegnativi e affascinanti degli ultimi anni nel settore della prefabbricazione industriale.
La definizione di BioCemento si riferisce alla caratteristica unica di questo calcestruzzo, che permette la crescita di materiale vegetale sulla sua superficie.
Questo componente consentirà di ottenere pannelli prefabbricati in calcestruzzo sui quali sarà possibile far crescere uno strato vegetale, destinato ad apportare diversi benefici. Questo senza, ovviamente, compromettere le caratteristiche industriali e le qualità iniziali dei materiali, tra cui la durevolezza, la resistenza meccanica e fisica, oltre a quella agli agenti atmosferici.
Il laboratorio di Ricerca & Sviluppo di Manini Prefabbricati sta ospitando la fase avanzata della sperimentazione; questo progetto che vede la Manini Prefabbricati quale protagonista del team di sviluppo comprendente anche l'Universitat Politècnica de Catalunya di Barcellona, la multinazionale BASF e l'azienda spagnola Escofet, specialista in arredi urbani prefabbricati.
Le ricerche portate avanti dal team hanno già permesso di individuare le specie vegetali più idonee all'utilizzo combinato con il BioCemento, preservando nel contempo le caratteristiche di lavorabilità e resistenza meccanica del calcestruzzo nell'ottica di un'applicazione industriale.

Partnership con Università di Barcellona

L' Università Politecnica della Catalogna (UPC), aveva iniziato da alcuni anni un percorso di studi al fine di individuare nuove soluzioni per lo sviluppo di pareti verdi utilizzando il cemento biologico, ed aveva richiesto un brevetto spagnolo, così descritto: "Assemblaggio multistrato a base di cemento che può essere utilizzato come supporto biologico per costruzione di facciate o altre strutture", utilizzando i risultati della tesi di dottorato della Dott.ssa Sandra Manso, ricercatrice dell'Ateneo spagnolo.
La Manini Prefabbricati S.p.A. insieme a ESCOFET 1886 azienda spagnola di arredi urbani in cemento, a BASF Construction Spagna e a BASF Construction Italia hanno deciso di supportare questa ricerca dando luogo ad una collaborazione con il Dipartimento di Ingegneria Civile dell'Università della Catalogna per approfondire e portare avanti questa ricerca, riferita in particolare allo sviluppo di nuove soluzioni per pareti verdi con l'utilizzo cemento biologico.

Le ricerche portate avanti dal team hanno già permesso di individuare le specie vegetali più idonee all'utilizzo combinato con il Bio Cemento, preservando nel contempo le caratteristiche di lavorabilità e resistenza meccanica del calcestruzzo nell'ottica di un'applicazione industriale.

Certificazione di qualità e Soddisfazione della clientela

Certificazioni *e Sistema di gestione integrato*

Nel riconoscersi come Azienda leader e driver per il settore industriale delle prefabbricazioni Manini fin da sempre ha riservato una forte attenzione a quelli che sono gli aspetti aziendali rispetto ai quali è possibile definire delle best practices. A tal proposito, l'Organizzazione nell'ottica di una crescita continua e con la cultura aziendale di voler essere pro-attivi nel fornire prodotti e servizi altamente qualitativi, ha ritenuto opportuno adottare un sistema di gestione integrato Qualità, ambiente e sicurezza il quale è stato certificato ad un ente terzo.

Il sistema di Gestione per la Qualità definito mediante la norma ISO 9001 stabilisce i requisiti minimi che un'organizzazione deve dimostrare di possedere per garantire il livello di qualità di prodotto e servizio che dichiara di possedere. La certificazione sistema di gestione per la qualità nasce con lo scopo di garantire un costante miglioramento qualitativo di prodotti e servizi.

Le principali attività aziendali che sono state certificate e che rispettano la normativa ISO 9001 riguardano:

- Progettazione e Produzione di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo
- Trasporto e Montaggio di componenti strutturali prefabbricati in calcestruzzo

Inoltre, tutti i prodotti che sono messi in commercio da Manini Prefabbricati, in quanto fabbricati all'interno dell'Unione Europea e perciò sottostanti alla normativa vigente dell'Unione sono marchiato con il simbolo CE, marchio con il quale si dichiara la conformità del bene alla normativa vigente.

Altra certificazione molto importante, rispetto alla quale è possibile rilevare un forte attenzione e responsabilità dell'Azienda a quelle che sono le tematiche ambientali e direttamente connesse all'impatto ambientale delle attività aziendali riguarda la certificazione ISO 14001. La certificazione in questione, definisce una normativa sulla corretta gestione degli impatti ambientali derivanti dalle attività produttivi e non del Gruppo.

La certificazione energetica degli edifici è una procedura di valutazione che ha lo scopo di promuovere il miglioramento del rendimento energetico degli edifici in termini di efficienza energetica. La certificazione energetica è una misura nata per la tutela dell'ambiente e per frenare l'utilizzo di risorse naturali e le emissioni clima alteranti. A tal proposito, gli stabilimenti di Aprilia (LT) e Bastia Umbra (PG) risultano conformi alla norma ISO 14001. Inoltre, dato il settore industriale all'interno del quale opera Manini Prefabbricati e data anche la criticità dei prodotti e servizi che l'Azienda mette in commercio si ritiene necessario presentare anche la dichiarazione di prestazione (DoP), la quale riguarda documenti obbligatori che accompagnano la marcatura CE dei prodotti da costruzione. Il nome deriva dalla necessità di contenere le caratteristiche prestazionali del materiale, andando oltre le informazioni incluse nella dichiarazione di conformità.

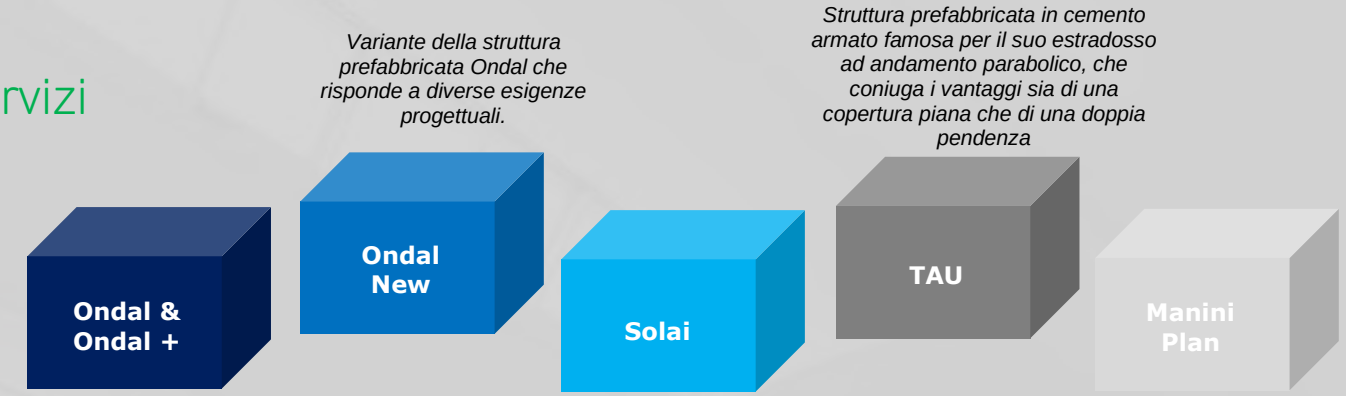
I documenti delle dichiarazioni di prestazione contengono la destinazione d'uso del prodotto, le caratteristiche prestazionali e tutti gli elementi utili per la sua rintracciabilità.
Come descritto nel dettaglio all'interno del sito dell'Azienda tutti gli elementi strutturali e non che compongono i prefabbricati ideati da Manini Prefabbricati S.p.A. sono conformi alla normativa UNI EN di riferimento.

Infine, sulla base di quanto appena esposto e nella conferma che l'Azienda e molto attenta a fornire prodotti e servizi in linea sia alle necessità dei propri clienti sia alla normativa nazionale e comunitaria vigente, durante il periodo di riferimento del presente report e nei due anni precedenti al presente Report all'Azienda Manini Prefabbricati S.p.A. non sono state inflitte sanzioni circa la non conformità dei prodotti alla normativa vigente.

Descrizione

dei principali Prodotti e Servizi

GRI 102-2
GRI 102-6



La prima struttura prefabbricata a tegole alari che consente di realizzare un tetto interamente in cemento armato, adattabile a tutte le esigenze strutturali e tipologiche.

Variante della struttura prefabbricata Ondal che risponde a diverse esigenze progettuali.

Solai prefabbricati innovativi e resistenti, adatti a ogni tipo di necessità di costruzione

Struttura prefabbricata in cemento armato famosa per il suo estradosso ad andamento parabolico, che coniuga i vantaggi sia di una copertura piana che di una doppia pendenza

Sistema costruttivo prefabbricato composto da pilastri, travi in cemento armato precompresso e travi secondarie con sezione a T, anch'esse realizzate in cemento armato precompresso

I sistemi costruttivi prefabbricati in cemento di Manini Prefabbricati dimostrano che l'azienda non è solo un leader nel settore della prefabbricazione industriale, ma è anche un importante innovatore tecnologico capace di alzare sempre di più l'asticella della qualità.

I sistemi costruttivi prefabbricati di Manini Prefabbricati sono strutture e coperture in cemento armato anche a shed, altamente performanti e tecnologiche, che consentono molteplici soluzioni tipologiche adatte a rispondere a tutte le esigenze edilizie, mantenendo gli irrinunciabili requisiti cui la prefabbricazione moderna deve rispondere, per garantire il massimo livello dei parametri tecnici richiesti sia dalle normative, sia dai più particolari aspetti progettuali.

I sistemi costruttivi prefabbricati di Manini Prefabbricati permettono di mantenere un elevatissimo standard qualitativo e di costruire strutture all'avanguardia e perfettamente sicure, oltre che funzionali e rispondenti ai principali canoni estetici di settore.

Ognuno dei diversi sistemi risponde ad esigenze particolari, in modo da offrire la soluzione più adeguata ad ogni cliente e rispondere a qualsiasi tipo di esigenza e necessità. I tetti a *shed* di Manini Prefabbricati sono i sistemi più all'avanguardia riconosciuti in Italia. La possibilità di personalizzazione, inoltre, rende i sistemi intelligenti e adattabili a qualsiasi progetto.

La suddivisione dei sistemi costruttivi prefabbricati ideati da Manini Prefabbricati si suddivide in una gamma di prodotti in cinque diverse categorie, come descritto dall'immagine di seguito.

Rapporto con il cliente (Customer satisfaction)

La Manini Prefabbricati S.p.A. è impegnata da sempre, attraverso la fornitura di prodotti e servizi, nella ricerca della massima soddisfazione dei suoi clienti.

Tale filosofia costituisce uno dei principi cardine attraverso i quali il Gruppo Manini intende perseguire i propri obiettivi di Business, senza tralasciare al tempo stesso le esigenze degli stakeholders.

A decorrere dall'esercizio 2019 è stata agevolata la raccolta e la gestione dei dati provenienti dalla Customer Satisfaction nell'ottica del miglioramento continuo dei processi organizzativi.

Quanto sopra descritto avviene mediante l'impiego di un software dedicato che permette, tra le altre cose, una migliore fruibilità da parte del cliente intervistato.

La nuova metodologia di rilievo permette poi di completare il processo attraverso l'interconnessione dei dati con un software di Business Intelligence (BI), così da poter eseguire analisi diversificate in tempo reale ed adottare eventuali azioni correttive di miglioramento specifiche per 'accrescimento del grado di soddisfazione.

Capitale umano

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 102-8

La valorizzazione del capitale umano della Manini Prefabbricati S.p.A. è posta al centro della crescita dell'azienda e ne costituisce il pilastro portante.
Una grande squadra si crea con il contributo di tutti. Attraverso percorsi di formazione tecnica e manageriale, Manini Prefabbricati investe nello sviluppo delle persone, fornendo loro tutti gli strumenti necessari al miglioramento continuo del proprio percorso professionale. La competenza e la fidelizzazione in azienda sono solide: il 61% dei collaboratori ha un'esperienza ultradecennale. Un altro dato interessante è la percentuale dei collaboratori che ha un'età inferiore ai 35 anni: si tratta del 20%, a testimonianza di come l'azienda creda fortemente nel valore aggiunto di una squadra in cui i vertici aziendali investono nei giovani talenti, in un'ottica di coinvolgimento e fiducia reciproca. È essenziale continuare ad attrarre i migliori talenti, per formare un team capace di fornire al mercato risposte pronte ed innovative.
Manini Prefabbricati è alla costante ricerca di professionisti di talento da inserire nel proprio organico: persone che sappiano dimostrare professionalità, impegno, entusiasmo, desiderose di imparare e che siano portate al gioco di squadra. Manini Prefabbricati collabora costantemente con gli Istituti Superiori e le Università per la segnalazione dei giovani talenti, mentre per la selezione di figure senior e con competenze specifiche si avvale della collaborazione con primarie società di selezione e di head hunting. La selezione prevede la verifica dell'allineamento del profilo in termini di valori, attitudini e preparazione tecnica. L'inserimento in azienda prevede un percorso di introduzione, momento chiave che viene svolto in collaborazione con colleghi di diverse funzioni e che prevede un focus importante sul tema valoriale.
Il Gruppo attribuisce vitale importanza al proprio capitale umano e si impegna a garantirne una gestione basata sui principi di correttezza, integrità e rispetto, atta a valorizzare e tutelare le proprie persone, pretendendo il rispetto di tali valori essenziali e imprescindibili, sia nei rapporti interni, sia nelle relazioni con i soggetti terzi.

Di seguito vengono riportati nel dettaglio le informazioni relative alla composizione della forza lavoro di Manini Prefabbricati S.p.A. al 31 dicembre 2019. Inoltre, a tal proposito nel riconoscere una fondamentale importanza nei confronti di tutti i dipendenti dell'Azienda, Manini Prefabbricati S.p.A. definisce e riserva condizioni salariali e di carriera in linea con le disposizioni del CCNL di settore, oggi vigente.

Manini Prefabbricati S.p.A.			
Numero totale dipendenti suddivisi per tipologia contrattuale (tempo indeterminato, determinato e apprendistato), per area geografica e genere			
Tipologia contrattuale	**Al 31 dicembre 2019**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
A tempo indeterminato	221	11	**232**
A tempo determinato	4	-	**4**
Totale	**225**	**11**	**236**
Numero totale dipendenti suddivisi per part-time e full-time, per genere			
Part-time/Full-time	**Al 31 dicembre 2019**		
	Uomini	**Donne**	**Totale**
Full-time	223	9	**232**
Part-time	2	2	**4**
Totale	**225**	**11**	**236**

Nel corso del periodo di riferimento del presente Bilancio, Manini Prefabbricati S.p.A. seguendo in percorso di crescita e miglioramento continuo ha ritenuto ideale e strategico porre in essere dei processi volti all'assunzione di nuovo personale. Nelle tabelle di seguito vengono presentati i dati relativi a tali informazioni.

Manini Prefabbricati S.p.A.				
Entrate				
Numero di persone	**Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019**			
	Fino ai 30 anni	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Uomini	5	19	3	**27**
Donne	1	-	-	**1**
Totale	**6**	**19**	**3**	**28**
Uscite				
Numero di persone	**Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019**			
	Fino ai 30 anni	**30-50 anni**	**>50 anni**	**Totale**
Uomini	-	4	9	**13**
Donne	-	-	1	**1**
Totale	**-**	**4**	**10**	**14**

Come è possibile notare dalle tabelle vi è stato un incremento della forza lavoro in entrata rispetto ai dipendenti che hanno terminato la loro attività lavorativa presso l'Azienda. Tale incremento è dovuto al fatto che l'Azienda trovandosi in un sentiero di crescita economica, per fronteggiare l'aumento della domanda delle sue realizzazioni necessita di un ampliamento dei dipendenti[3] con diversi livelli di professionalità[4].

Numero totale di dipendenti (headcount) per categoria di età e inquadramento

Numero di persone	Al 31 dicembre 2019			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Manini Prefabbricati S.p.A.	**9**	**142**	**85**	**236**
Dirigenti		1	1	**2**
Impiegati	6	54	28	**88**
Operai	3	87	56	**146**

Numero totale di dipendenti (headcount) suddivisi per inquadramento e genere

Numero di persone	Al 31 dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale
Manini Prefabbricati S.p.A.	**225**	**11**	**236**
Dirigenti	2		**2**
Impiegati	78	10	**88**
Operai	145	1	**146**

Manini Prefabbricati S.p.A.

Categorie protette e altri indicatori di diversità

Numero di persone	Al 31 dicembre 2019		
	Uomini	Donne	Totale
Manini Prefabbricati S.p.A.	**14**	**-**	**14**
Dirigenti			-
Impiegati	1		1
Operai	**13**		13

[3] Per lavoratori esterni si intendono: stagisti, apprendisti, liberi professionisti e persone che lavorano per altre organizzazioni (ad esempio, fornitori).

[4] Alcuni servizi sono appaltati a ditte esterne, in particolare: a) Trasporti b) attività di montaggio strutture in cantiere c) Lavori di impermeabilizzazione e sigillatura delle coperture d) attività di assemblaggio in stabilimento di produzione manufatti.

Formazione e sviluppo

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 401-1
GRI 404-1
GRI 404-2

Manini Prefabbricati S.p.A., oltre ad essere un'eccellenza italiana, è anche un Gruppo di lavoro affiatato, unito e motivato che da sempre persegue la qualità della vita lavorativa ed extra-lavorativa, rispetta i valori aziendali e crede nei risultati del lavoro di squadra.

I grandi risultati ottenuti dall'Azienda sono connessi in maniera imprescindibile alle persone e ai collaboratori sono il risultato della specializzazione, delle competenze e della passione che contraddistinguono tutte le persone che lavorano in Manini Prefabbricati.

In linea con i valori aziendali, l'Azienda riconosce l'importanza di investire nella crescita professionale dei suoi dipendenti. In particolare definisce e mette in atto strategie e policy aziendali volte alla continua crescita e sviluppo delle competenze dei dipendenti su tutti i livelli aziendali. Nel corso del 2019, come mostra la tabella sottostante, i corsi di formazione sono stati riservati e veicolati a tutti i dipendenti dell'Azienda.

Le attività formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro erogate ai lavoratori, inclusa la formazione generale e quella specifica sui pericoli sul lavoro ai sensi del D.Lgs 81/08 e s.m.i. e all' accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

Ore di formazione per categoria professionale e genere

Ore di formazione	Al 31 dicembre 2019								
	N. Ore Uomini	Tot. uomini	N. ore pro-capite uomini	N. Ore Donne	Tot. donne	N. ore pro-capite donne	N. Ore Totali	Tot. dipendenti	N. ore pro-capite
Dirigenti	116	2	58	-			116	2	58
Quadri	503	8	62	-			503	8	62
Impiegati	1.909	70	27	84	11	7	1.993	81	24
Operai	742	146	5	-	-		742	146	5
Totale	**3.270**	**226**	**14**	**84**	**11**	**7**	**3.368**	**237**	**14**

Sicurezza sul lavoro

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3
GRI 403-1
GRI 403-9
GRI 403-5

La salute e la sicurezza, in base al contesto industriale nel quale opera l'Azienda, ricopre una tematica ineludibile per la cultura aziendale di Manini Prefabbricati S.p.A..

Come ampiamente trattato all'interno del presente report Manini Prefabbricati risulta essere una realtà aziendale molto attenta e pro-attiva agli aspetti dell'incolumità dei propri dipendenti.

L'Azienda mette in atto e predispone tutti i presidi e le disposizioni cogenti della normativa di riferimento, inoltre, risulta in corso l'implementazione del SGSL aziendale coerentemente con i requisiti della Norma UNI ISO 45001:2018, delle Linee Guida SGSL INAIL e i requisiti cogenti applicabili e volontari.

Il SGSL è esteso a tutte le attività amministrative, commerciali, di industrializzazione, di progettazione, di produzione, di approvvigionamento, logistiche, di gestione del personale, di assicurazione della qualità che hanno impatti diretti o indiretti con la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Di seguito vengono riportate le informazioni di carattere quantitativo direttamente connesse ai risultati in materia di Salute e Sicurezza che riguardano il periodo di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità.

Infortuni sul lavoro	
Numero di incidenti	**2019**
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	**25**
Di cui infortuni sul lavoro con assenza da 1 a 3 giorni	-
Di cui infortuni sul lavoro con assenza superiore a 3 giorni	25
Di cui infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-
Di cui decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-
Ore lavorate	472.000
Giornate perse a causa di infortunio	260

Principali tipologie di infortuni sul lavoro	
Tipologia di incidente	**N. Infortuni**
Tipologia 1 (inciampi e/o scivolamenti)	11
Tipologia 2 (urti)	8
Tipologia 3 (movimentazione manuale)	6

Nuovo sistema per la Prevenzione degli infortuni sul lavoro

Manini Prefabbricati pone da sempre la sicurezza tra i pilastri fondanti del suo progetto. Per questo motivo l'Azienda umbra ha adottato, per prima nel proprio settore, un sistema dinamico per prevenire cadute accidentali degli operai durante le lavorazioni in quota nel settore di stoccaggio dei manufatti.

Le operazioni di movimentazione dei prefabbricati presentano da sempre un livello di criticità tra i più elevati in tutto il panorama industriale. Questo è il motivo per cui, nell'ambito di una più generale e costante ricerca di soluzioni protettive, il management Manini si è focalizzato con particolare attenzione sugli aspetti che riguardano la movimentazione di prodotti che possono raggiungere anche i 30 m di lunghezza e svariate decine di tonnellate di peso. Una realtà che richiede l'adozione di tecniche all'avanguardia per salvaguardare la salute e l'integrità fisica dei dipendenti.

Il sistema è costituito principalmente da tre elementi: una linea vita rigida di classe D, un dispositivo anti caduta di tipo retrattile e un'imbracatura anti caduta. La grande particolarità è costituita dall'applicazione della linea vita rigida direttamente sul carro ponte.

Questa implementazione si affianca alla dotazione di un sistema di controllo da remoto del dispositivo retrattile, consentendo di utilizzare il nuovo sistema protettivo su tutta l'area di stoccaggio dei prefabbricati. Manini Prefabbricati ha da tempo intrapreso un percorso verso una dimensione sempre più globale, investendo con grande decisione le proprie risorse in attività e tecnologie che possano accrescere costantemente il livello di protezione dei propri dipendenti e collaboratori.

Un'evoluzione che sta già consentendo di raggiungere importanti risultati, tra cui la possibilità di sedersi a tavoli internazionali per importanti trattative in settori strategici, anche in paesi come quelli del centro e nord Europa in cui le normative sono estremamente restrittive in materia di sicurezza.

La notevole attenzione di Manini Prefabbricati e l'investimento sulla protezione delle proprie maestranze rispecchia l'esponenziale evoluzione vissuta nel corso dell'ultimo quinquennio dall'azienda, che proprio sull'aumento della sicurezza ha basato il cambio di paradigma della sua offerta di prodotti e servizi.

Well-being aziendale, Welfare e Facility management

GRI 401-2

Manini Prefabbricati S.p.A., nell'ottica di mantenere la propria posizione di mercato e nell'intento di riuscire ad attrarre professionisti altamente competenti, è consapevole e molto attenta alla percezione della qualità di vita dei propri dipendenti.

Con tale cultura aziendale e seguendo il le best-practices più diffuse, predispone diverse iniziative volte ad accrescere il benessere dei suoi dipendenti.

Il Well-being aziendale ed il Facility management fanno riferimento a tutte le politiche ed iniziative aziendali che hanno come obiettivo e focus principale i dipendenti e la vita all'interno del contesto aziendale.
A tal proposito, come articolato nel dettaglio successivamente, sono state diverse le attività e le policy aziendali asseribili a tali tematiche. In particolare tra le più importanti è possibile citare:

- La Campagna Paperless
- La campagna Plastic Free
- La mensa ed il bar aziendale
- Le attività di engagement dei dipendenti, volte ad accogliere le richieste principali di quest'ultimi.

Mensa e Bar aziendali

Situato al centro del Quartier Generale della Manini Prefabbricati S.p.A., a S. Maria degli Angeli, così come nella sede di Aprilia, il BAR aziendale, ha tutto l'aspetto di un locale ricettivo, con tutti i confort e gli strumenti di una vera caffetteria e l'atmosfera accattivante e un po' "ruffiana" di un locale. Il Presidente Arnaldo Manini l'ha pensato e voluto proprio così, in modo che fosse un luogo dove ci si potesse rilassare ed incontrare, in una pausa costruttiva e rigenerante.

Una volontà che attesta come sia ritenuto fondamentale che ogni collaboratore possa raggiungere un benessere non solo fisico, ma soprattutto emotivo e sociale, all'interno di un contesto in cui si trascorre la maggior parte del proprio tempo.

Il bar nasce dall'esigenza di fare corpo tra reparti diversi, tra colleghi che magari professionalmente e per esigenze di lavoro si incontrano poco.

La squadra si costruisce davanti ad una tazzina di caffè; un'arte, tra l'altro, quella della buona caffetteria che viene insegnata a tutti i nuovi entrati perché siano in grado di essere "ottimi padroni di casa".
Nella buvette aziendale si ricevono i clienti, si sciolgono tensioni, si combinano affari, si fa amicizia, si parla di politica e di sport e si condividono progetti e passioni.

Ma si fa ancora di più. È il luogo in cui volentieri i dipendenti fanno partecipi tutti i colleghi dei loro momenti personali: la nascita di un bambino, l'annuncio di un imminente matrimonio o semplicemente il proprio compleanno.

L'aria di famiglia che si respira in azienda porta a condividere nel suo fulcro anche le tradizioni della cultura e delle tradizioni del territorio: si festeggiano insieme le feste più importanti, scambiandosi gli auguri.

Campagna Paperless

Lo spirito ecologista di Manini Prefabbricati l'ha portata a promuovere una campagna rivolta a tutti i collaboratori, invitandoli a fare un uso sempre più ridotto della carta per le normali attività d'ufficio.

La campagna "Paperless 2019" ha promosso tutta una serie di strumenti che possono consentire di convertire l'attività analogica, basata sulla carta, in digitale, per mezzo dell'uso di documenti informatici.

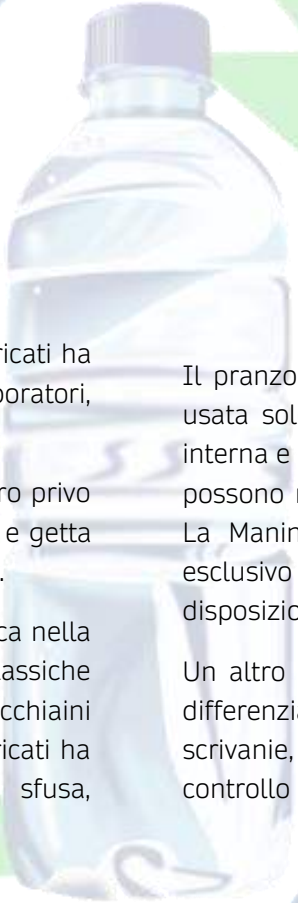
Si è provveduto ad una maggiore digitalizzazione sviluppando un vero e proprio sistema, assicurandosi poi che tutti lo abbiano compreso e seguito. Ogni dipartimento aziendale è responsabile della scansione dei propri documenti e deve seguire le linee guida fissate in modo standardizzato.

Dopo aver impostato ed avviato il sistema, si è cominciato a preoccuparsi dei vecchi documenti rimasti in arretrato: è stata assunta una risorsa che si occupa temporaneamente della scansione degli archivi documentali.

Quando possibile si è promossa la firma elettronica per i documenti informatici.

Importante è stata la comunicazione esterna ai propri clienti o fornitori che vi erano dei cambiamenti in corso nella gestione della documentazione, evidenziando i benefici del passaggio al digitale.

Campagna Plastic free



Con lo stesso spirito ecologista che la distingue, Manini Prefabbricati ha voluto promuovere una campagna rivolta a tutti i collaboratori, invitandoli ad eliminare l'uso della plastica usa e getta.

Il primo passo che è stato compiuto per rendere il luogo di lavoro privo di plastica è stato quello di eliminare le bottigliette d'acqua usa e getta e adottare borracce in acciaio inossidabile riutilizzabili all'infinito.

Il secondo passo Plastic-free è stato quello di eliminare la plastica nella "zona caffè". Qui, infatti, in primo luogo, si sono convertite le classiche palette monouso e tazzine in plastica con tazzine in ceramica e cucchiaini in acciaio. Un elemento di grande qualità che la Manini Prefabbricati ha sempre adottato, poi, è quello dell'uso di polvere di caffè sfusa, facilmente smaltibile nell'organico.

Il pranzo è un momento nel quale può esserci uno spreco di plastica usata solo per qualche minuto e poi gettata via: tra chi ha la mensa interna e chi si porta il pranzo da casa le dinamiche differiscono e a volte possono non dipendere direttamente dalle scelte di chi deve pranzare. La Manini Prefabbricati ha vivamente consigliato e sollecitato l'uso esclusivo di posate in acciaio e di piatti in ceramica che, da anni, sono a disposizione per i dipendenti.

Un altro passo importante è stato implementare un'efficiente raccolta differenziata con l'eliminazione dei cestini di rifiuti misti da sotto le scrivanie, dotandosi di aree di raccolta, con l'obiettivo di avere sotto controllo i flussi dei vari materiali.

Engagement

Solo l'11% dei lavoratori italiani si sente motivato dall'azienda: al Senior management si chiede più trasparenza e apertura in cambio di maggiore Engagement.

Il risultato italiano è in assoluto il più basso sia rispetto al resto d'Europa sia rispetto ai dati internazionali, che dimostrano come il 21% dei lavoratori sia "engaged". La causa: il Management italiano non comunica sufficientemente con i dipendenti in modo diretto e senza intermediari. Il 22% dei lavoratori, infatti, denuncia la mancanza di apertura e trasparenza.

In Manini Prefabbricati, dove l'attenzione e la cura poste nei confronti delle risorse umane sono sempre massime, è stato avviato un progetto per coinvolgere maggiormente i dipendenti nella vita e nei processi aziendali con dei colloqui individuali, periodici, atti a creare un rapporto di reciprocità ed aumentare il well being aziendale.

Gli intervistati hanno dimostrato disponibilità ed apertura e posto in essere una comunicazione efficace con uno scambio di informazioni determinante per il miglioramento dei processi e dell'organizzazione generale.

I dipendenti hanno percepito la volontà dell'azienda di incoraggiarli a fornire un valido contributo al successo dell'impresa, sentendosi maggiormente coinvolti e valorizzati all'interno di essa.

Il management ha avviato una comunicazione diretta e trasparente in modo da coinvolgere, responsabilizzare e motivare le proprie risorse.

Se fattori organizzativi, lavorativi e personali influenzano l'approccio del dipendente, è stato consdierato prioritario misurare il livello di engagement, individuare le best practice del mercato, implementare piani per incrementare il contributo delle risorse. L'azienda che "fa la differenza", infatti, è quella che si distingue per la capacità di attrarre, trattenere il dipendente e motivarlo.

La maggior parte dei lavoratori ha dimostrato di avere una buona percezione della propria azienda. Più di 3/4 dei dipendenti hanno dichiarato di amare il proprio lavoro (86%) e la propria organizzazione (77%). In aggiunta, l'83% cerca opportunità di sviluppo delle proprie conoscenze e competenze e più della metà tende a investire il proprio tempo e gli sforzi anche oltre le richieste.

Supply chain

GRI 103-1
GRI 103-2
GRI 103-3

Nel rispetto dei valori di Manini Prefabbricati S.p.A., tutta l'Organizzazione si impegna a contribuire allo sviluppo del territorio, promuovendo la selezione accurata di fornitori locali e nazionali.
La filosofia di Manini prefabbricati è fortemente legata alle sue origini, persiste ancora oggi nella strategia dell'Azienda, che si affida infatti ad un'ampia rete di fornitori attentamente selezionati e qualificati, dotati di grande competenza di settore e fidelizzati spesso da anni di collaborazione continuativa.
Al fine di garantire la qualità del prodotto e di rendere allo stesso tempo più efficienti e flessibili le fasi di produzione e distribuzione,
Manini Prefabbricati segue con attenzione le fasi di maggior rilievo della catena di fornitura, richiedendo ai propri collaboratori di affidarsi ai soli fornitori che rispettano gli standard definiti dall'Azienda, così da garantire maggiore controllo qualitativo lungo tutta la filiera.

A tal proposito, si segnala come la gestione dei Fornitori sia condotta attraverso il monitoraggio periodico dei requisiti e delle loro performance/Auditing di periodo al fine di verificare il rispetto degli standard di qualità durante esecuzione delle prestazioni o delle forniture.

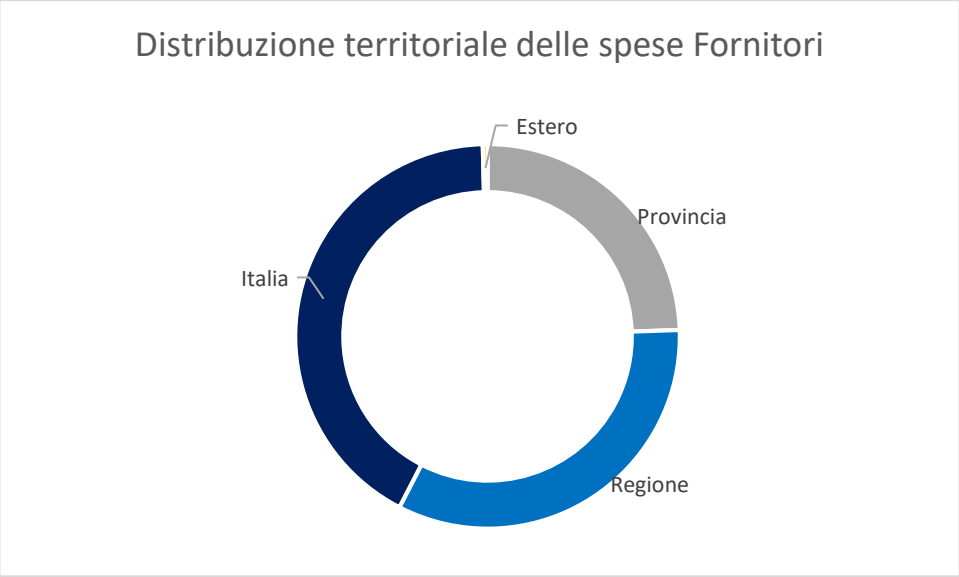
Catena di fornitura sostenibile

GRI 102-9
GRI 102-10
GRI 204-1
GRI 308-1
GRI 414-1

All'interno della presente sezione vengono riportate le informazioni principali in materia di catena di fornitura e approvvigionamento delle materie utili all'attività aziendale.

Si segnala che nel corso del periodo di riferimento del presente Bilancio di Sostenibilità non si registrano notevoli cambiamenti o scostamenti sulla catena di fornitura.

Distribuzione degli acquisti		
Area geografica di riferimento	**Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2019**	
	spesa in €	**% di Spesa**
Manini Prefabbricati S.p.A.		
Provincia di riferimento	14.400.000	32%
Regione di riferimento (comprensiva della provincia di rif.)	19.485.000	44%
Italia (esclusa la regione di riferimento)	24.729.000	56%
Estero		0%
Manini Prefabbricati S.p.A.	**44.214.000**	**100%**



Comunicazione costante e trasparente

Le relazioni con gli stakeholder vengono coltivate attraverso la partecipazione ai principali eventi di settore e l'organizzazione di eventi propri.

La Convention Manini è il più importante appuntamento annuale mirato a discutere, insieme ai propri collaboratori, al Management e alla Governance lo scenario del mercato, i risultati raggiunti, il piano di investimenti e le strategie. Il parterre è formato da circa 350 persone. L'edizione del 2019 ha visto gli interventi dell'AD e del Presidente relativi alla condivisione dei disegni aziendali.

Ogni tre mesi, alla fine del trimestre, viene organizzata la Riunione Commerciale con tutta la forza vendita aziendale, la Direzione ed i Responsabili dei vari settori, in modo da condividere e commentare i risultati ottenuti in relazione ai Target assegnati ed individuare nuove strategie operative.

Nel mese di luglio è stata organizzata la quarta edizione de La Primavera dell'Economia, un altro esempio della "socialità" Manini e dell'idea di Networking Reale promossa dall'azienda e connaturata nello stile manageriale del suo fondatore.

Il Presidente ha aperto le porte della sua residenza privata Villa Mora, in uno splendido abbraccio di colline attorno ad Assisi, per ospitare un parterre prestigioso dell'imprenditoria del Centro Italia e creare le condizioni ottimali per un «parlare spontaneo» tra imprenditori, dove «guardarsi negli occhi, stare in circolo intorno a un'idea, stringersi le mani e brindare, perché no, ad un cammino». Si tratta di un evento non evento, per stimolare il confronto e il libero fluire di energia creativa tra protagonisti dell'economia di una fetta importante d'Italia, con un approccio al business basato sulla qualità ed il benessere delle relazioni umane. L'economia, il cambiamento, la crescita di un'impresa, come di un territorio, si basa sempre sulle persone, sulla loro capacità di mettere in rete competenze e risorse, ed è la qualità di questa rete a fare la differenza.

Nel mese di settembre La Manini Prefabbricati è stata main sponsor del Congresso Nazionale degli Ingegneri, tenutosi a Sassari in una tre giorni di convegni, incontri e scambi. La Manini in quel contesto ha presentato il suo nuovo sistema VR, destinato ad offrire a *prospect* e a clienti un'esperienza immersiva: attraverso l'utilizzo di un apposito visore, si rende possibile vivere un'esperienza tanto virtuale quanto estremamente esaustiva per una visita completa della struttura in fase di realizzazione o addirittura anche durante la progettazione.

L'invito a partecipare ad eventi strategici nazionali come quelli organizzati nel settore emergente dell'Internet of building ha rafforzato il posizionamento di Manini Prefabbricati nel mercato come punto di riferimento nella sperimentazione e nella ricerca. La Confindustria di Genova, a pochi mesi dal crollo del ponte Morandi, ha chiamato l'azienda a relazionare sul monitoraggio degli edifici e delle infrastrutture prefabbricate; la Confindustria di Salerno, nell'ambito del Premio Best-Practice, già conseguito l'anno precedente, l'ha invitata a parlare dell'implementazione del dispositivo Manini Connect.

Manini prefabbricati dedica molto impegno allo sviluppo di una partecipazione attiva, avvalendosi anche della collaborazione con le Istituzioni, attivando una serie di reti di relazioni fondamentali per lo sviluppo del proprio core business.

Iniziative di supporto al territorio

GRI 413-1

Fare impresa in modo profondamente legato alla promozione di uno sviluppo sostenibile, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente e al legame con i contesti sociali in cui opera l'azienda, è un aspetto fondamentale dell'approccio alla sostenibilità della Manini Prefabbricati che si concretizza con il sostegno economico a progetti e attività sociali, culturali e artistiche.

Nel 2019 la Manini Prefabbricati, consapevole che le relazioni con le comunità locali rappresentano il punto di partenza per la creazione di valore attorno all'impresa, ha continuato a sostenere lo sviluppo economico, sociale e culturale delle aree del proprio territorio.

COMUNE DI ASSISI

Contributo all'iniziativa culturale "UNIVERSO ASSISI"

Universo Assisi è un Festival multi/disciplinare che nasce con una spiccata ricerca sul contemporaneo, un occhio attento alla sperimentazione e un focus speciale rivolto al mondo dell'architettura e del design, all'arte, al teatro, alla musica, alla danza e con incontri su attualità, letteratura e filosofia. Per nove giorni, Assisi diventa un arcipelago di eventi, concerti,

dibattiti e performance. Assisi con Universo si propone quale polo culturale riconosciuto sia a livello nazionale che internazionale, incrementando la proposta culturale destinata sia al territorio che ai turisti. L'obiettivo è esplorare e far riflettere il pubblico su tematiche sensibili ospitando prime nazionali, esclusive, nuove produzioni di artisti emergenti, nuovi progetti ad hoc.

COMUNE DI ASSISI

Contributo alla manifestazione culturale per bambini "BIRBA CHI LEGGE"

Il Festival dedicato ai bambini, che ha ricevuto la Menzione speciale del Premio "Il Maggio dei Libri" 2019, come uno dei due migliori progetti di sensibilizzazione alla lettura tra i 4000 in concorso, è interamente dedicato alle storie lette, narrate, cantate, danzate, disegnate, drammatizzate, attraverso percorsi che si articolano in ogni angolo della città di Assisi, per coinvolgere il pubblico in esperienze indimenticabili.

Progetti in corso

Il Presidente Arnaldo Manini sta progettando insieme al Comune di Assisi un edificio prefabbricato, di cui farà dono al Comitato che porta vanti la Manifestazione di rievocazione storica angelana **"Palio del Cupolone"** che possa servire loro come sede e magazzino.

Contemporaneamente sta portando avanti un progetto, sempre insieme al Comune di Assisi di grande rilevanza umana e sociale: la creazione di un **cimitero per gli animali** nella Città serafica di Francesco di cui si prenderà completamente carico.

GALLERIA NAZIONALE UMBRIA

Contributo al restauro delle opere de "IL DIVIN PITTORE E LA SUA SCUOLA"

Manini Prefabbricati è tra le aziende che sostiene i restauri di opere del Perugino e del Cinquecento Umbro ospitate presso la Galleria Nazionale dell'Umbria. Le opere oggetto del restauro sono sei, in particolare tre sono opere notissime del Perugino. I capolavori del Perugino saranno messi in dialogo con la creatività di uno dei massimi artisti italiani viventi, Gianni Dessì. Dessì realizzerà per l'occasione un'opera che rimarrà esposta alla Galleria Nazionale dell'Umbria.

COMUNE DI FOLIGNO

Contributo alla manifestazione di rievocazione storica "LA QUINTANA"

La Quintana tratta della rievocazione storica della Giostra del 10 febbraio 1613 disputata in occasione del Carnevale per risolvere il dubbio su

"quale cosa sia di maggior contento a cavalier d'honore: mantenere la grazia del principe o il continuato favore di bellissima et gentilissima dama". Per sciogliere questo dubbio si dovette ricorrere alle armi gentili e così 5 rampolli di altrettante famiglie nobili della città si sfidarono in Piazza Grande. La gara al campo ancora oggi scatena l'entusiasmo di migliaia di spettatori: è il momento della sfida tra i cavalieri dei 10 rioni, in cui è divisa Foligno, che si contendono il Palio. Ma la Quintana non è solo gara. La sera prima della Giostra per le strade del centro cittadino si snoda il Corteo con 800 personaggi in sontuosi abiti barocchi, rigorosamente fedeli ai dettami della moda ed all'iconografia dell'epoca.

Libera l'arte concorso biennale della Manini Prefabbricati S.p.A.

Libera l'arte è un concorso biennale di arte pittorica rivolto a tutti gli Studi Tecnici di Ingegneri – Architetti – Geometri dell'intero territorio nazionale, in essere dal 2005 per iniziativa del compianto Roberto Manini, figlio del fondatore Arnaldo.
Sono invitati a partecipare professionisti che hanno già collaborato in passato con Manini Prefabbricati, quelli che lo stanno facendo e quelli che lo faranno in futuro, per conoscersi attraverso una passione condivisa: l'arte.
Nella filosofia Manini Prefabbricati il senso estetico, la bellezza e l'arte sono valori fondanti e molto familiari per chi, quotidianamente, vive l'emozione di un progetto architettonico.
Disegnare, progettare e realizzare insieme con Manini Prefabbricati significa condividere la stessa passione per il bello: la Manini è vicina alla sensibilità dei progettisti, alle loro esigenze di funzionalità e bellezza costruttiva, al loro spirito creativo e, soprattutto, alla loro duplice natura di progettista-artista, che l'azienda ricerca e premia con Libera l'arte.
Con convinzione, oltre che coinvolgimento emotivo, l'azienda porta avanti questa manifestazione che cresce di spessore negli anni, per "connettersi" anche attraverso canali inconsueti, a comunità professionali a lei simili.
La partecipazione al Concorso è totalmente gratuita e sottoposta ad un Regolamento specifico per ogni Edizione. Le opere ritenute ammissibili sono esposte in Mostra ad Assisi in edifici di alta rilevanza storico-urbanistica e sottoposte alla valutazione critica di una Giuria di Esperti.
Le tre opere ritenute più significative sono premiate ed esposte continuativamente presso la Collezione Permanente Manini presente nella sede di Assisi.
Tutte le opere d'arte ammesse sono pubblicate in un elegante Catalogo d'Arte, promosso a livello nazione, come l'Evento nella sua totalità.
L'edizione del 2019 ha visto la partecipazione di 108 professionisti/artisti da tutta Italia.

Obiettivi futuri

Strategia di CSR

Grazie a questo primo Bilancio di Sostenibilità, la Manini Prefabbricati intende consolidare la propria riflessione sul proprio contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU.

Ciò ha permesso di identificare strategie e nuovi processi che faranno da guida all'integrazione della sostenibilità nel Business Model dell'azienda.

CREARE VALORE è la nostra Mission di Futuribilità.

RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA INDUSTRIALE

La costituzione della nuova Divisione Service, l'ingresso nel mondo dell'IOT con il Manini Connect e la manutenzione predittiva hanno rappresentato concreti passi verso un'innovazione guidata dal concetto di valore condiviso, per una **valorizzazione** del patrimonio edilizio prefabbricato esistente ed un aumento della vita media delle strutture.

ECONOMIA CIRCOLARE

Arrivare, attraverso i nostri studi di laboratorio, ad un calcestruzzo che possa essere prodotto sostituendo almeno il 5% delle materie prime costituenti con materie di recupero, come nel caso degli aggregati ottenuti dal riciclo dei rifiuti da costruzione o demolizione

VALORIZZAZIONE CAPITALE-UMANO

La **valorizzazione** del capitale umano della Manini Prefabbricati è posta al centro della crescita dell'azienda e ne costituisce il pilastro portante.

VALORIZZAZIONE DEL-TERRITORIO

La **Valorizzazione** del territorio, con particolare riferimento alla tutela dell'ambiente e al legame con i contesti sociali in cui opera l'azienda si concretizza con il sostegno economico a progetti e attività sociali, culturali e artistiche.
La **condivisione** del percorso è la più grande ricchezza della Manini, azienda composta da persone che ogni giorno, con passione e competenza, contribuiscono al raggiungimento di questi obiettivi.

GRI Content Index

GRI 102-55

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento - *Note*
GRI 101: FOUNDATION (2016)		
GRI 102: GENERALE DISCLOSURES (2016)		
Profilo dell'organizzazione		
102-1	Nome dell'organizzazione	**La Storia dell'Azienda**
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	**La Storia dell'Azienda; Innovazione e Ricerca**
102-3	Luogo della sede principale	**Sistema e Capitale produttivo**
102-4	Luogo delle attività	**Sistema e Capitale produttivo**
102-5	Proprietà e forma giuridica	**La Storia dell'Azienda**
102-6	Mercati serviti	**Sistema e Capitale produttivo**
102-7	Dimensione dell'organizzazione	**Highlights Economico-Finanziari**
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	**Il Capitale Umano**
102-9	Catena di fornitura	**Catena di fornitura sostenibile**
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	**Catena di fornitura sostenibile** – *Nel 2019 non si segnalano modifiche alla Catena di fornitura aziendale*
Strategia		
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	**Lettera agli Stakeholder**
Etica e integrità		
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	**Brand Identity (Valori del Gruppo)**
Governance		
102-18	Struttura della Governance	**overnance responsabile**
Coinvolgimento degli stakeholder		
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	**Stakeholder**
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	**Stakeholder**
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	**Stakeholder**
Pratiche di rendicontazione		
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	**Nota Metodologica**
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri temi	**Nota Metodologica**
102-47	Elenco dei temi materiali	**Tematiche Rilevanti**
102-49	Modifiche nella rendicontazione	**Nota Metodologica**
102-50	Periodo di rendicontazione	**Nota Metodologica**
102-52	Periodicità della rendicontazione	**Nota Metodologica**
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	**Nota Metodologica**
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	**Nota Metodologica**
102-55	Indice dei contenuti GRI	**ndice dei contenuti GRI**
TOPIC SPECIFIC STANDARDS		
GRI 200: ECONOMICO		
PERFORMANCE ECONOMICHE		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento - *Note*
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Highlights Economico-Finanziari**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Highlights Economico-Finanziari**
GRI 201: Performance economiche (2016)		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	**Highlights Economico-Finanziari**
PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Catena di fornitura sostenibile**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Catena di fornitura sostenibile**
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	**Catena di fornitura sostenibile**
ANTICORRUZIONE		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Etica e Compliance**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Etica e Compliance**
GRI 205: Anticorruzione (2016)		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	**Etica e Compliance** – *Nel corso del 2019 non si sono registrato episodi corruttivi*
GRI 300: AMBIENTALE		
MATERIALI UTILIZZATI		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche Rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Consumo di Materie prime**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Consumo di Materie prime**
GRU 301: Materiali utilizzati (2016)		
301-1	Materiali utilizzati	**Consumo di Materie prime**
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	**Consumo di Materie prime**
ENERGIA		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Energia**

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento - *Note*
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Energia**
GRI 302: Energia		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	**Energia**
EMISSIONI		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Emissioni**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Emissioni**
GRI 305: Emissioni		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	**Emissioni**
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope2)	**Emissioni**
COMPLIANCE AMBIENTALE		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Compliance ambientale**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Compliance ambientale**
GRI 307: Compliance ambientale (2016)		
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	**Compliance ambientale** *– Nel corso del 2019 all'Azienda non sono state inflitte sanzioni*
GRI 400: SOCIALE		
OCCUPAZIONE		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevante**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Capitale Umano**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Capitale Umano**
GRI 401: Occupazione (2018)		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	**Capitale Umano**
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Sicurezza sul lavoro**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Sicurezza sul lavoro**
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro - Modalità di gestione (2018)		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**Sicurezza sul lavoro**
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli	*Secondo quanto previsto dagli Standard adottati dall'Azienda*

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento - *Note*
	incidenti	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	*Secondo quanto previsto dagli Standard adottati dall'Azienda*
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	**Sicurezza sul lavoro**
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	**Sicurezza sul lavoro**
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	*Secondo quanto previsto dagli Standard adottati dall'Azienda*
403: Salute e sicurezza sul lavoro - Informazioni specifiche (2018)		
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	**Sicurezza sul lavoro**
403-9	Infortuni sul lavoro	**Sicurezza sul lavoro**
FORMAZIONE E ISTRUZIONE		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Formazione e Sviluppo**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Formazione e Sviluppo**
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)		
404 – 1	Ore medie di formazione annua per dipendente	**Formazione e Sviluppo**
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti	**Formazione e Sviluppo**
DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Capitale umano**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Capitale umano**
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)		
405–1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	**Governance responsabile; Capitale umano**
PRIVACY DEI CONSUMATORI		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	*Come previsto dalla Normativa cogente applicabile all'Azienda*
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	*Come previsto dalla Normativa cogente applicabile all'Azienda*
GRI 418: Privacy dei consumatori (2016)		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati	*Nel corso del 2019 non si sono verificati casi di violazione della privacy dei clienti*

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento - *Note*
	dei clienti	
CONFORMITÀ SOCIOECONOMICA		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Etica e Compliance**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Etica e Compliance**
GRI 419: Conformità socio-economica (2016)		
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	*Nel corso del 2019 non si sono verificati casi di non conformità con leggi o normative in materia sociale ed economica*
INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Innovazione e Ricerca**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Innovazione e Ricerca**
RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di	**Innovazione e Ricerca**

GRI Standard	Descrizione	Paragrafo di riferimento - *Note*
	gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Innovazione e Ricerca**
RELAZIONI CON LA COMUNITÀ E LO SVILUPPO LOCALE		
GRI 103: Modalità di gestione (2016)		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	**Tematiche rilevanti**
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	**Iniziative di supporto al territorio**
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	**Iniziative di supporto al territorio**
GRI 413: Comunità locali		
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	**Iniziative di supporto al territorio**